

Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm

Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S) och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att medarbetare i Region Gävleborg ges reell möjlighet till en god arbetsdag och rätt till återhämtning med heltid som norm.
- Att alla nyanställningar i Region Gävleborg sker på heltid.

Regionstyrelsen svarar:

Region Gävleborg arbetar kontinuerligt med att bli en attraktivare arbetsgivare. Några steg som tagits i rätt riktning av oss i den politiska ledningen är att 2023 ge ett extra lönetillägg för att våra medarbetare skulle nå upp till märket, det framgångsrika arbetet med att minska andelen hyrpersonal och det arbete som nu pågår med en löneöversyn för rättvisare löner.

Förmåner som regionen erbjuder är bland annat flexibel arbetsplats för de arbetsuppgifter där det är möjligt, flextid arbetstid och ett uppskattat nattavtal som innebär bibehållen lön men minskad arbetstid. Regionen erhåller också ett generöst friskvårdsbidrag på 3500 kronor för en heltidsanställd.

Vidare erbjuder Region Gävleborg idag heltidsarbete för dem som önskar arbeta heltid, medarbetare har således rätt till heltid. Som anställd i regionen ska du erbjudas önskad sysselsättningsgrad. Något vi i den politiska ledningen tror bidrar till att bli en attraktiv arbetsgivare, då våra anställda ges möjlighet att arbeta så som passar dem och deras livssituation. Vi har inga avsikter att ändra detta förhållningssätt då vi anser att våra medarbetare ska ges frihet att själva bestämma sin sysselsättningsgrad.

Förslag till beslut

Att avslå motionen.