

Svar - Motion - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att Region Gävleborg utvecklar mentorskapsprogram, där den som har en lång erfarenhet inom yrket och närmar sig pension kan ha som del eller hela sin tjänst i ett mentorskapsprogram som stöd för den som är ny inom yrket eller på arbetsplatsen.

Regionstyrelsen svarar:

En bra introduktion för våra nya medarbetare är viktigt för alla. De nya medarbetarna ska känna sig trygga i sin nya roll, tidigare medarbetare får en kompetent kollega och patienterna får en trygg vård. Vid introduktion av nya medarbetare så är det idag obligatoriskt att genomgå den gemensamma introduktionsutbildningen för nyanställda inom Region Gävleborg. I enlighet med upprättad rutin för introduktion så ansvarar berörd chef sedan för den del av introduktionen som sker på arbetsplatsen. Vanligtvis så är det en erfaren medarbetare som tar hand om och stödjer sin nya kollega.

Det finns inget uttalat mentorskapsprogram för nya medarbetare men detta sker kontinuerligt i verksamheten i samspel mellan nya och mer erfarna medarbetare. De flesta yrkesroller är komplexa och introduktionen kan vara riktad och anpassad för en viss specialitet, enhet eller avdelning.

Region Gävleborg har ett mentor-/adeptprogram för chefer. Det är ett samarbete med Gävle kommun, Folkandvården Gävleborg AB, Lantmäterier, Sandvik och Din Bil AB.

Verksamheterna bör själva utforma sitt arbete på lämpligt sätt för att introducera nya medarbetare i sin roll. Möjligheten att utveckla så kallade mentorskapsprogram eller liknande finns. Det är dock en verksamhetsfråga och inte någonting politiken bör detaljstyra.

Förslag till beslut:

- Att motionen avslås.