

Svar motion (S) - En arbetsplats i ständig utveckling, kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie- Louise Dangard, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard, alla (S), föreslår:

- Att Region Gävleborg erbjuder likvärdiga möjligheter till specialistutbildning för bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.
- Att Region Gävleborg säkerställer att strukturerat erbjuda annan personal än anställda i sjukvården vidare- och specialiseringsutbildning.

Regionstyrelsen svarar:

Möjligheten till kompetensutveckling är en central del av att vara en attraktiv arbetsgivare. Det ger människor möjlighet att växa och tar tillvara på den potential som alla människor besitter.

Till att börja med så erbjuder regionen idag så kallade utbildningstjänster inom vård och omsorg. Dessa finns till för att öka kompetensen inom bristyrken, dit fler människor behöver söka sig. Det är särskilt viktigt att styra efterfrågan mot de områden där behovet är som störst, idag och i den nära framtiden. Vissa yrkesgrupper, så som specialistsjuksköterskor, är idag hett eftertraktade på marknaden. Vi har här ett ansvar att uppmuntra kompetensförstärkningar mot områden som ökar möjligheten till att fortsätta ha en god och nära vård, med en hög patientsäkerhet.

Men det här är bara en del. Självklart ska alla regionens medarbetare uppmuntras till att kunna vidareutbilda sig. Det ska finnas en intern rörlighet inom organisationen. Att kunna göra karriär stärker självkänslan och leder till en ökad kontinuitet. Det finns flera vägar att gå för de som vill specialisera sig eller vidareutbilda sig inom något specifikt område.

Alla inom regionen har idag möjlighet till fem dagars kompetensutveckling per år. Det kan vara i form av möjlighet till utbildningar, praktikplatser eller arbetsrotation- för att nämna några exempel. Det är heller inte ett krav att yrket ska vara vårdrelaterat för att man ska kunna ta del av detta.

Det finns även interna kurser och ledarskapsprogram genom regionen, som öppnar dörrar för fler framtida chefer och specialister. Sammantaget har alla, kvinnor som män och gamla som unga, möjlighet att genomföra ett karriärbyte om man så önskar.

Avslutningsvis, att vidareutbilda sig ska alltid ses som en möjlighet och inte bli ett närmast latent krav som skapar stress inom organisationen. Vi ska ha respekt och förståelse för att alla kanske inte vill studera vidare eller gå avancerade kurser. Vi behöver också säkerställa att deras självkänsla, utifrån det valet, förblir intakt. Det ska finnas en mångfald, med möjlighet att stanna kvar i sin roll eller, för de som vill, utforska nya territorier.

Förslag till beslut:

- Att avslå motionen.