

Tjänsteskrivelse - Beslut gällande framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen ska besluta följande

1. ge HR-direktör i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid
2. förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024

Regionstyrelsen har tidigare givit HR-direktören i uppdrag att sammanfatta hur väl Region Gävleborgs löneläge inom ett antal yrkeskategorier står sig i jämförelse med övriga regioner och andra relevanta arbetsgivare. En rapport är framtagen med ett antal slutsatser som kommer att användas som utgångspunkter i Region Gävleborgs framtida arbete med lönebildning. Ett långsiktigt arbete med lönebildningen är en av flera åtgärder som bidrar till att säkerställa framtida personalförsörjning

Förutom grundlön så utgår ersättningar såväl enligt centralt som lokalt avtal vilket gör helhetsersättningen är större än grundlönen. Ett förslag på hur en reviderad ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid ska tas fram i syfte att säkerställa adekvat personalförsörjning och underlätta bemanningen vid dygnet runt verksamheter vilket bidrar till en god och säker vård för länets invånare.

Kostnader och finansiering

Det finns inte några direkta kostnader förknippade med själva framtagandet av ersättningsmodell.

Konsekvensbeskrivningar

Inte aktuellt för närvarande

Expedieras till

Relevanta avdelningar inom HR-förvaltningen

Patrik Stenvard
regionstyrelsen ordförande

Ulrika Boström Gatti
HR-direktör