

Samverkansavtal

Personalutskott 2022-04-05



Bakgrund

- Den 1 januari 2015 när Region Gävleborg bildades började ett nytt samverkansavtal att gälla
- Avtalet arbetades fram partsgemensamt med fackliga representanter från dåvarande Regionförbundet Region Gävleborg och Landstiget Gävleborg
- 2018 och 2019 genomfördes revidering av samverkansavtalet



Parternas syn på samverkan

- Samverkan
 - Mellan chef och medarbetare
 - Mellan parterna dvs arbetsgivare och fackförbund
- Medarbetarnas delaktighet, inflytande och utveckling är grunden för samverkan
 - Kräver tydliga mål för verksamheten och koppling till egna arbetsinsatsen
- Utgångspunkten är att medarbetare som berörs medverkar i dialog inför beslut
 - Direkt eller via sitt fackförbund/skyddsombud



Parternas syn på samverkan

- Bidra till verksamhetsutveckling – sätta Regionens uppdrag i fokus
- Ömsesidig tillit – rättighet och skyldighet att bidra
- Inflytande under hela beslutsprocessen – bättre beslutsunderlag
- Chef fattar beslut
- Dialog - inte diskussion...

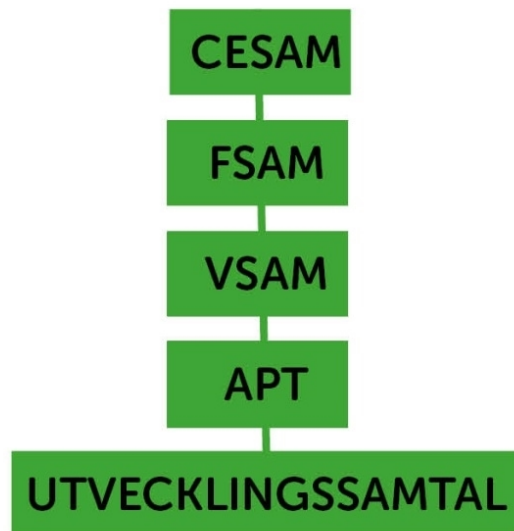


Forum för samverkan

- Utvecklingssamtal
- Arbetsplatsträff
- Samverkansgrupp
- Facklig information (Rätt till 5 timmars facklig information på betald arbetstid per år)

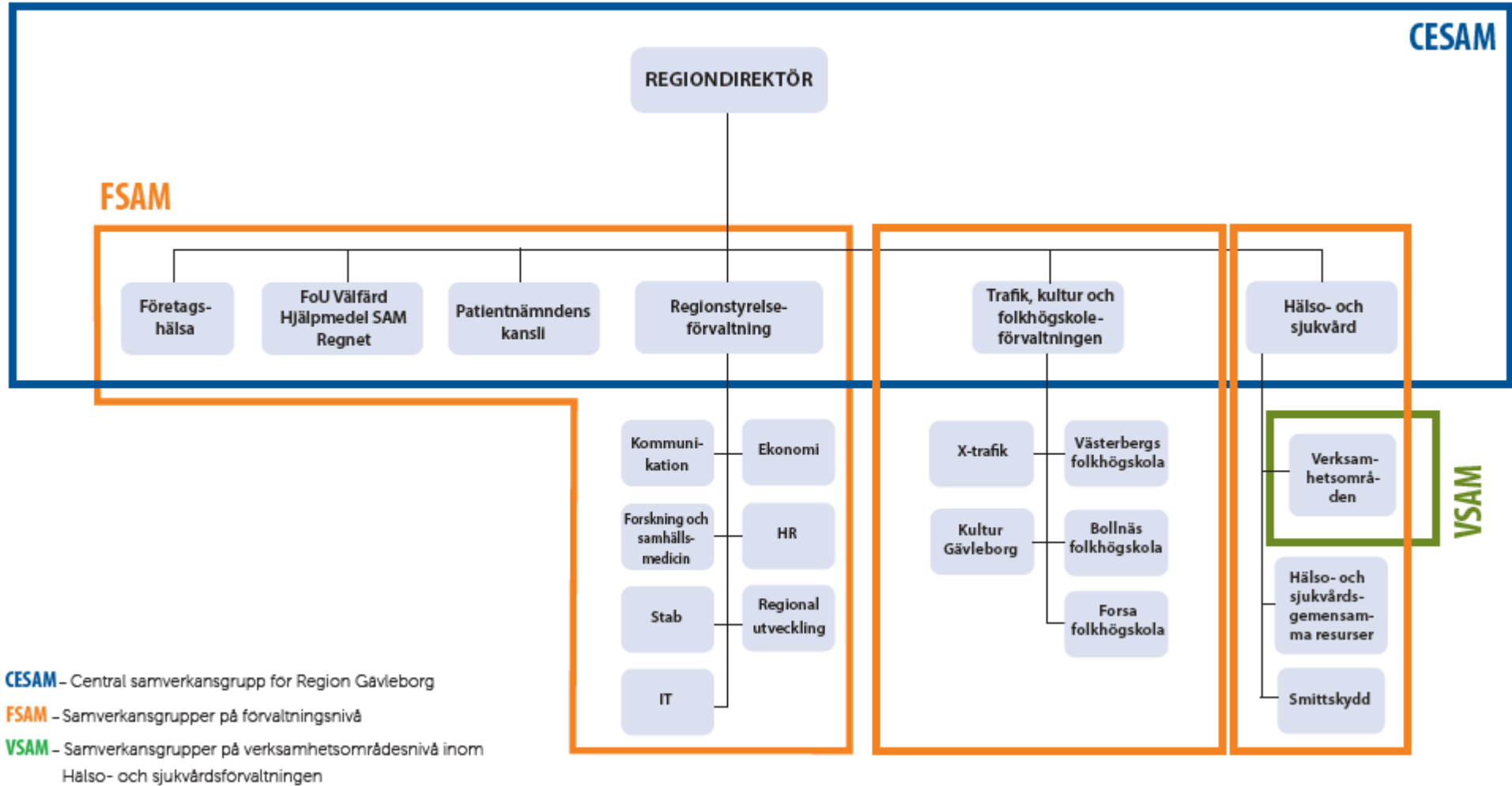


FORUM FÖR SAMVERKAN



MBL- förhandling kan ske på begäran av arbetsgivaren eller arbetstagarpart

Grönt betyder att det regleras i samverkansavtalet.



Samverkan mellan parterna

- Samverkan ersätter MBL 19 och 11 §§
- Samverkansgrupp är tillika skyddskommitté enligt AML
 - Fördjupad dagordning minst fyra möten per år
 - Policyskapande i frågor om arbetsmiljö och hälsa
 - Pådrivande och delta i planeringen, kontrollera och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet



Representanter i samverkansgrupp

- Saco, Lärarförbundet, Kommunal, Vårdförbundet, GHLF, Ledarna och Vision utgör var sin part i samverkansgrupperna
- Respektive part anmäler representanter till de samverkansgrupper man önskar representation i
- Facklig representant har rätt att ta med en sakkunnig i en viss fråga till samverkansgruppsmöte
- Om facklig representant inte är tillika skyddsombud så ska skyddsombud delta som sakkunnig vid fördjupad dagordning arbetsmiljö/skyddskommitté 4 ggr per år



Samverkansgruppen

Ärenden utanför samverkan

- Individärenden
- Tvister
- Förbundsspecifika frågor
- Kollektivavtalsförhandlingar
- Turordning vid arbetsbrist

