

## Behov på vårdpersonal på kort och lång sikt

Underlag för regional kompetensförsörjning



## Lag (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar

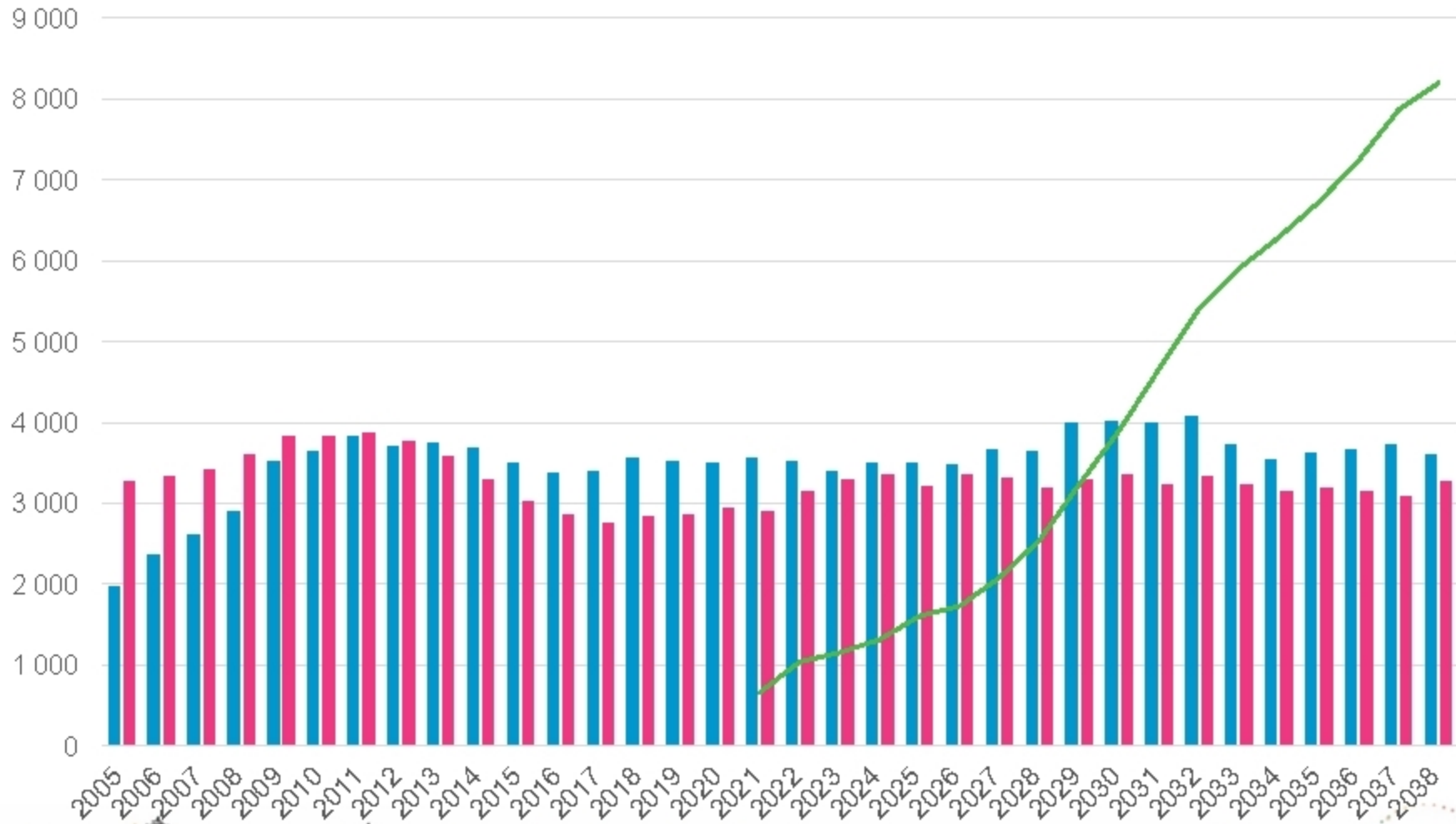
5 § /Träder i kraft 1:2022-08-01/ En region ska

1. utarbeta och fastställa en strategi för länets utveckling och samordna insatser för genomförandet av strategin,

2. fastställa mål och prioriteringar för det regionala kompetensförsörjningsarbetet och tillhandahålla bedömningar av länets kompetensbehov inom offentlig och privat sektor på kort och lång sikt,

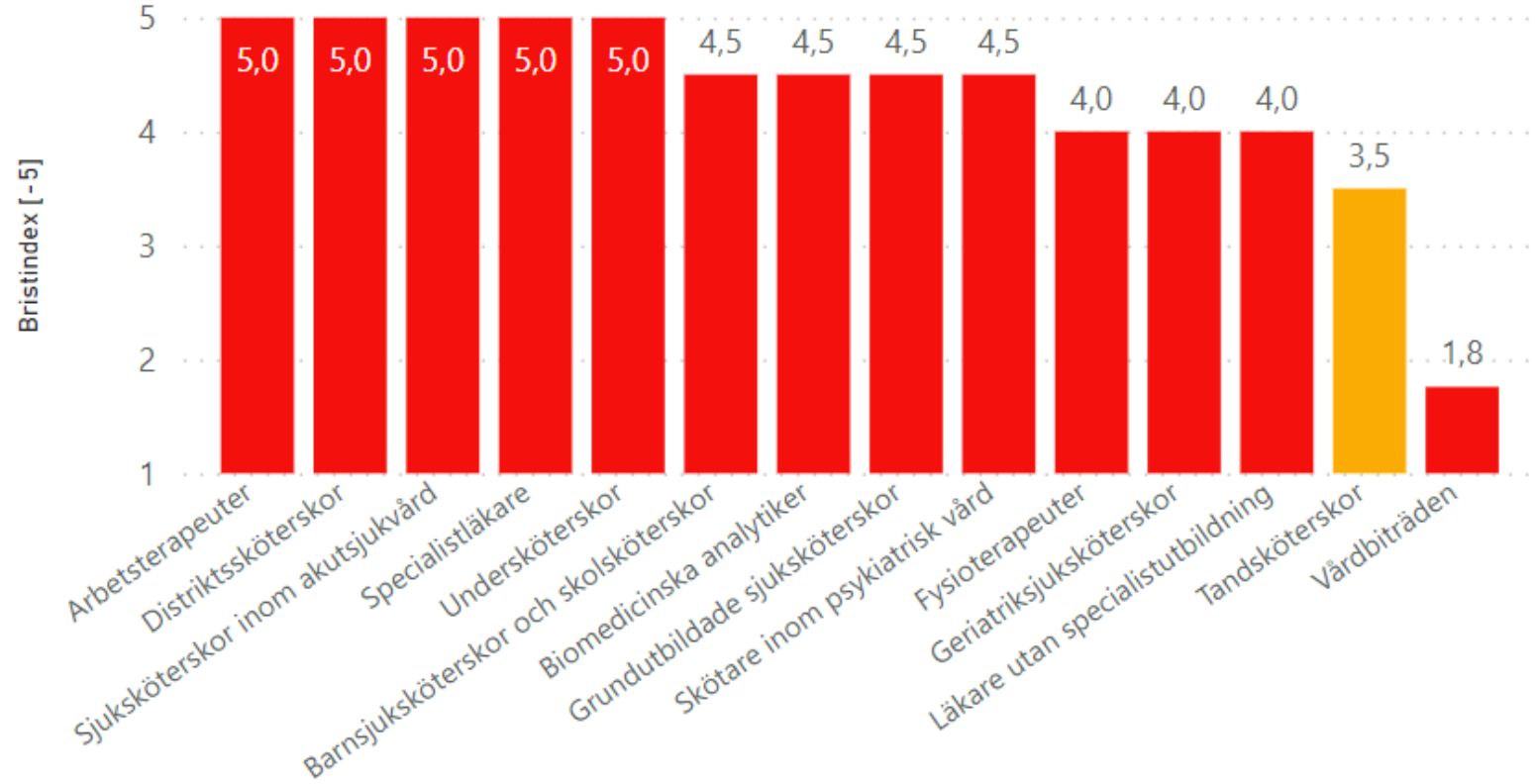


**Region Gävleborg** Antal som fyller 65 respektive 20 år 2005—2038, Gävleborgs län samt ackumulerat antal som lämnar arbetskraften från år 2021



Källa: SCB – Mona-databasen

Bristindex fördelat på yrke



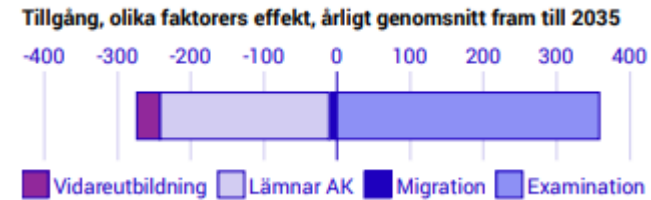
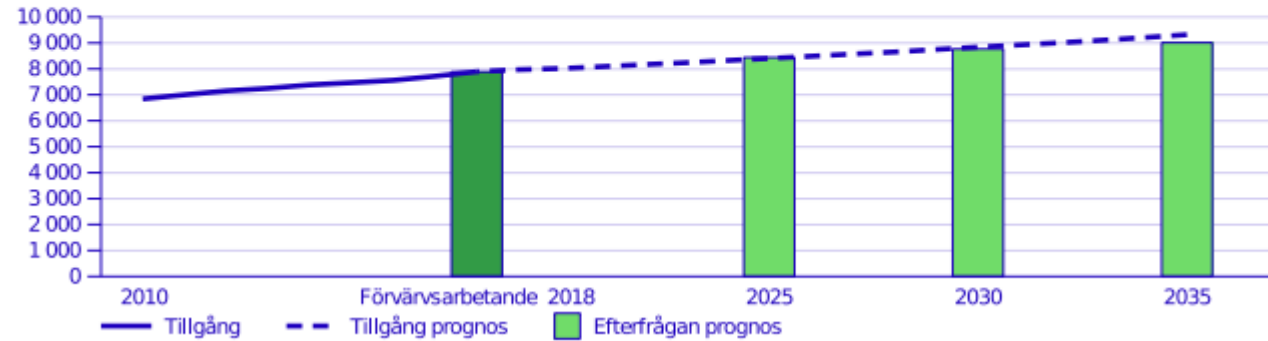
Yrkesgrupp	Högskolenivå (SeQF nivå 6-8)	Yrkehögskolenivå (SeQF nivå 5-6)	Gymnasial nivå (SeQF nivå 4)
Administration-ekonomi och juridik		Bygglövshandläggare Redovisningsekonom Upphandlare/inköpare	
Bygg och anläggning		Byggproduktionsledare	Anläggningsarbetare Anläggningsförare Golvläggare Plattsättare Betongarbetare VVS-montör Murare
Data/IT	Systemutvecklare IT/Dataingenjör	Mjukvaru- och systemutvecklare IT-Säkerhetstekniker Mjukvarutestare	
Handel		Affärsutveckling E-handel*	

Hotell, restaurang och storhushåll			Kock
Hälso- och sjukvård	Psykolog Specialistläkare Psykiatrijuksköterska Distriktsköterska*		Undersköterskor
Installation, drift och underhåll	Elkraftsingenjör	Elingenjör Järnvägstekniker, ban- el- & signalkompetens	Elektriker Fordons- & Lastbilmekaniker Nätverkstekniker
Pedagogiskt arbete	Förskollärare Lärare i fritidshem/Fritidspedagog Grundskole- och gymnasielärare Yrkeslärare		
Socialt arbete	Socialsekreterare Polis		
Tillverkningsarbete	Automationsingenjör Maskiningenjör		CNC operatör, trä- & metall Maskin-/processoperatör Underhållsmekaniker
Transport			Yrkesförare

\* Nya bristyrken för 2022

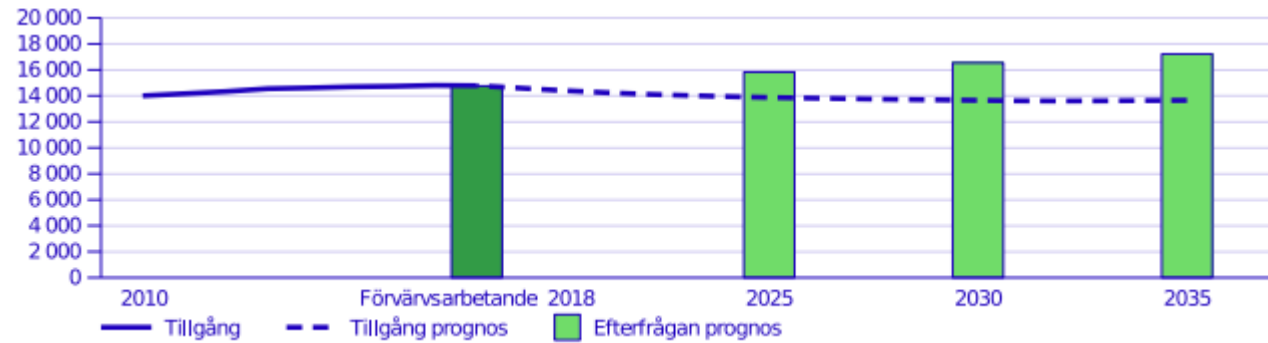


Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft fram till år 2035



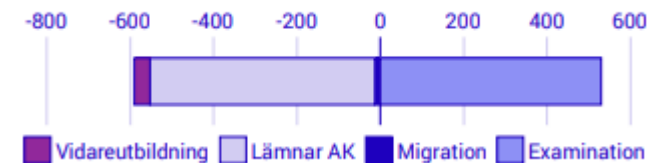
# Specialistsjuksköterskeutbildning: Distriktssköterska - Nationell bedömning

Prognos över tillgång och efterfrågan på arbetskraft fram till år 2035



Nästan samtliga arbetsgivare anger i Arbetskraftsbarometern 2020 att det är brist på nytexaminerade distriktssköterskor. Hösten 2020 uppskattades bristen till cirka 1 400 personer.

Tillgång, olika faktorer effekt, årligt genomsnitt fram till 2035



## Prognos över skillnad mellan utbud och efterfrågan på arbetskraft i länet för gymnasiala utbildningsgrupper år 2035

Utbildning	Utbud	Utbud i %	Matchade i % 2019	Förvärvsarb 2019
Vård- och omsorgsutbildning – gymnasial	-3 596	-47,1%	66,3 %	83,9 %
Industri teknisk utbildning – gymnasial	-1 793	-31,4%	53,4 %	83,9 %
Naturbruksutbildning – gymnasial	- 451	-16,7%	35,9 %	85,6 %
El, data- och kommunikationsteknik, automation – gymnasial	- 419	-8,6%	62,1 %	87,2 %
Fordonsutbildning – gymnasial	- 168	-4,4%	63,3 %	88,2 %
Byggutbildning – gymnasial	- 53	-0,8%	67,7 %	87,8 %
VVS, energi, drift och underhåll – gymnasial	+ 16	+1,2%	68,8 %	91,6 %
Handels- och administrationsutbildning – gymnasial	+ 113	+2,6%	37,9 %	80,3 %
Restaurang- och livsmedelsutbildning – gymnasial	+ 168	+5,4%	39,5 %	81,0 %
Barn- och fritidsutbildning – gymnasial	+ 433	+11,4%	34,6 %	83,5 %
Transportutbildning – gymnasial	+1 269	+33,6%	55,6 %	86,5 %
Högskoleförberedande utbildning	+2 824	+18,8%		75,2 %







Utbildning	Utbud ▲	Utbud i %	Matchade i % 2019	Förvärvsarb 2019
Förskolläraryt utbildning	- 619	-25,6%	82,2 %	92,6 %
Yh-tekniker och gymnasieingenjörsutbildning	- 570	-22,3%	57,3 %	89,3 %
Ämnesläraryt utbildning	- 550	-28,6%	87,0 %	96,5 %
Grundläraryt utbildning, årskurs F-3 och 4-6	- 386	-19,6%	84,2 %	96,3 %
Ekonomutbildning – eftergymnasial, minst 3 år	- 171	-6,3%	70,4 %	88,3 %
→ Specialistsjuksköterskeutb: distriktssköterska	- 148	-29,6%	89,4 %	97,2 %
Civilingenjörsutbildning	- 133	-7,9%	61,1 %	91,8 %
Yrkesläraryt utbildning	- 114	-33,9%	72,2 %	93,4 %
→ Specialistsjuksköterskeutb: övriga inriktningar	- 99	-24,9%	73,5 %	93,8 %
Datautbildning – eftergymnasial	- 76	-7,0%	62,6 %	87,5 %
Grundläraryt utbildning, fritidshem	- 61	-13,7%	72,7 %	93,8 %
Högskoleingenjörsutbildning	- 45	-2,1%	60,4 %	94,8 %
→ Fysioterapeututbildning	- 32	-9,3%	89,0 %	96,9 %
→ Specialistsjuksköterskeutb: anestesi, intensiv, operation, ambulans	- 2	-0,4%	74,1 %	97,3 %
Socionomutbildning	+ 27	+1,9%	90,3 %	95,6 %
→ Medicinsk sekreteraryt utbildning	+ 39	+8,0%	82,0 %	92,4 %
Juristutbildning	+ 56	+14,1%	80,0 %	90,2 %
Samhällsvetenskaplig utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	+ 60	+11,3%	57,7 %	85,0 %
→ Läraryt utbildning	+ 72	+5,5%	94,9 %	96,8 %
Specialläraryt- och specialpedagogutbildning	+ 84	+15,8%	82,1 %	95,9 %
Biologi och miljö – eftergymnasial, minst 3 år	+ 124	+29,8%	51,2 %	83,4 %
→ Sjuksköterskeutbildning, grundnivå	+ 143	+6,0%	83,5 %	94,4 %
Yh-utbildning i företagsekonomi, handel, administration	+ 170	+18,0%	69,1 %	89,4 %
Humanistisk utbildning – eftergymnasial, minst 3 år	+ 191	+33,3%	32,2 %	77,3 %
Personal- och beteendevetenskap, sociologi – minst 3 år	+ 247	+22,8%	81,1 %	93,8 %
Journalistik och medievetenskap – eftergymnasial	+ 264	+40,0%	57,4 %	88,4 %
Konstnärlig utbildning – eftergymnasial	+ 320	+49,8%	21,4 %	74,9 %

Region Gävleborgs hemsida  
[Information om arbetsmarknaden och utbildning](#)

[Nationella Trender och prognoser 2020](#)

