

# Årlig uppföljning 2021 – Region Gävleborg

Chefer och skyddsombud som genomfört årlig uppföljning i ”Arbetsmiljö i Stratsys”





# Systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1, 11 §

”Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om det inte fungerat bra ska det förbättras.

Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst tio arbetstagaren i verksamheten”.



# Områden som följs upp i årlig uppföljning vid Region Gävleborg samt resultat



# Områden som följs upp i årlig uppföljning

- Styrande dokument och mål
- Fördelning av arbetsmiljöarbetsuppgifter
- Kunskaper
- Hur arbetar chefer med systematiskt arbetsmiljöarbete?
- Tillbud och arbetsskador
- Likabehandling
- Övriga frågor/områden



# Styrande dokument och mål

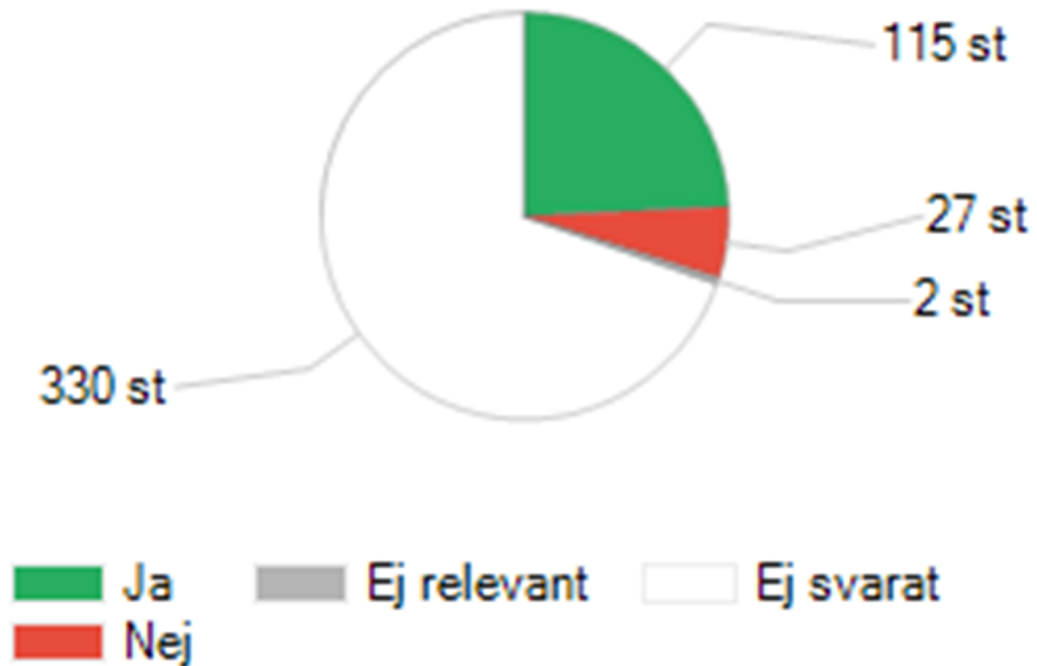


# Styrande dokument och mål

- Region Gävleborgs arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen
- Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljömål (OSA-mål) på vår arbetsplats och de är kända
- Region Gävleborgs rutin för Systematiskt arbetsmiljöarbete är lättillgänglig och lätt att förstå (SAM-rutin)
- Vi känner till och tillämpar:
  - Alkohol och droger
  - Arbetslivsinriktad rehabilitering
  - Kränkande särbehandling
  - Krisstöd för medarbetare
  - Hot och våld
  - Kemikaliehantering

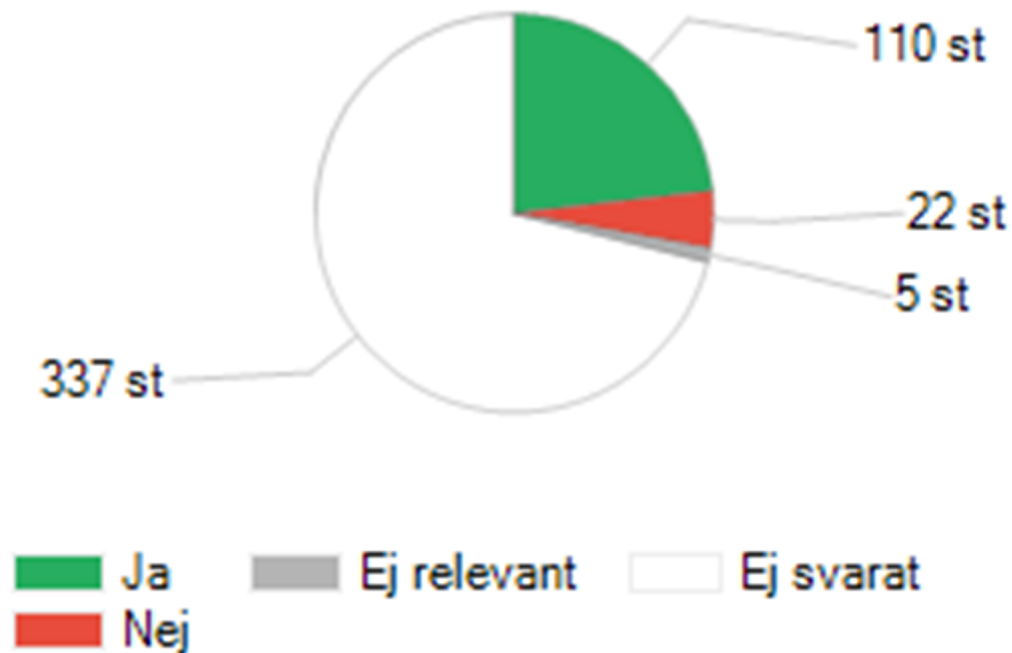


Region Gävleborgs arbetsmiljöpolicy (avsnittet om "Arbetsmiljö och hälsa" i personalpolicyn) är känd på arbetsplatsen.

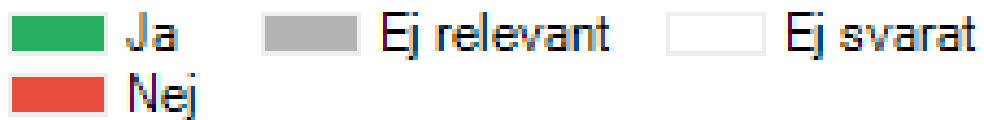
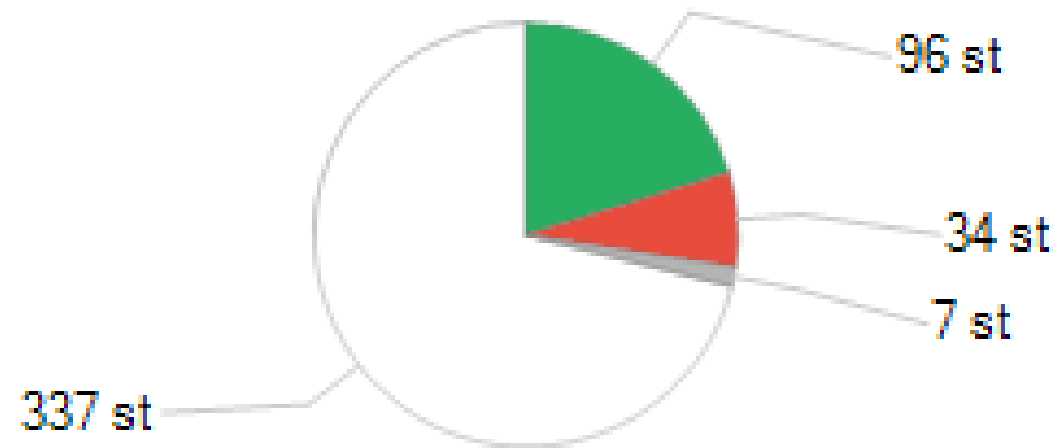




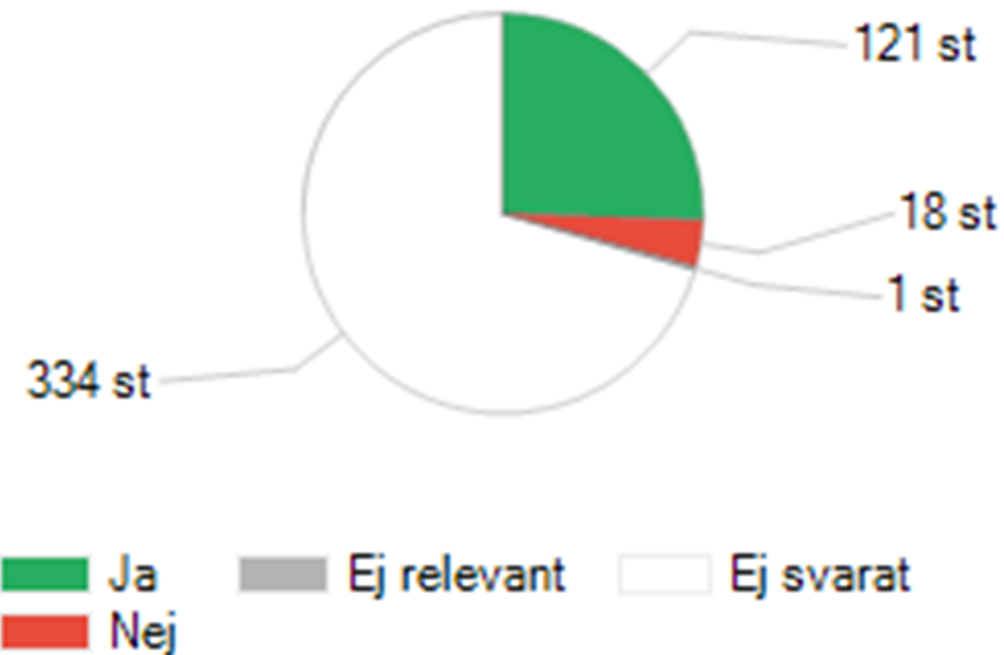
Det finns mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön på vår arbetsplats (enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö, AFS 2015:4)



Målen för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är kända på arbetsplatsen.



## Region Gävleborgs "Rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete" är lättillgänglig och lätt att förstå



## Vi känner till rutinerna inom arbetsmiljöområdet och tillämpar dem:

- Alkohol och andra droger på arbetet – 93%
- Arbetslivsinriktad rehabilitering – 90%
- Kränkande särbehandling – 92%
- Hot och våld – 90%
- Krisstöd för medarbetare – 90%
- Kemikaliehantering – 78%



# Fördelning av arbetsmiljöuppgifter



# Fördelning av arbetsmiljöuppgifter

- Chef har en skriftlig uppgiftsfördelning för arbetsmiljöuppgifter
- Chef känner till att uppgifter kan returneras
- Chef går igenom uppgiftsfördelningen en gång per år med sin chef











# Kunskaper



# Kunskaper

- Jag som chef har genomfört Region Gävleborgs obligatoriska grundläggande arbetsmiljöutbildning (95%)
- Jag som chef har genomfört Region Gävleborgs obligatoriska påbyggnadsutbildningar inom arbetsmiljö (Arbetslivsinriktad rehabilitering, Alkohol och andra droger på arbetet, Rehabiliteringsverktyget Adato) (68%)
- Jag som chef är arbetsmiljöcertifierad (omcertifiering ska ske vart femte år) (91%)
- Arbetsplatsens skyddsombud har genomfört Region Gävleborgs grundläggande arbetsmiljöutbildning (60%)



# Kunskaper

- Jag som chef har tillräckliga kunskaper om hur man förebygger och hanterar ohälsosam arbetsbelastning (97%)
- Jag som chef har tillräckliga kunskaper om hur man förebygger och hanterar kränkande särbehandling (96%)
- Medarbetarna har kunskaper om de risker som finns i arbetsmiljön och de åtgärder som skapats för att ta bort/minimera riskerna (98%)



# Hur arbetar chefer med systematiskt arbetsmiljöarbete?



# Hur arbetar chefer med systematiskt arbetsmiljöarbete?

- Finns arbetsmiljörisker inom nedanstående områden? Om ja, finns riskbedömningar med åtgärder? Kontrolleras effekterna av genomförda åtgärder?
  - Hög arbetsbelastning
  - Arbetstidens förläggning
  - Hot och våld
  - Belastningsskador
  - Smittrisker
  - Kemiska arbetsmiljörisker
- Finns risker inom övriga områden?
- Finns skriftliga instruktioner för allvarliga risker som identifieras?
- Medverkar skyddsombud/medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet?
- Genomförs skriftliga riskbedömningar inför förändringar?

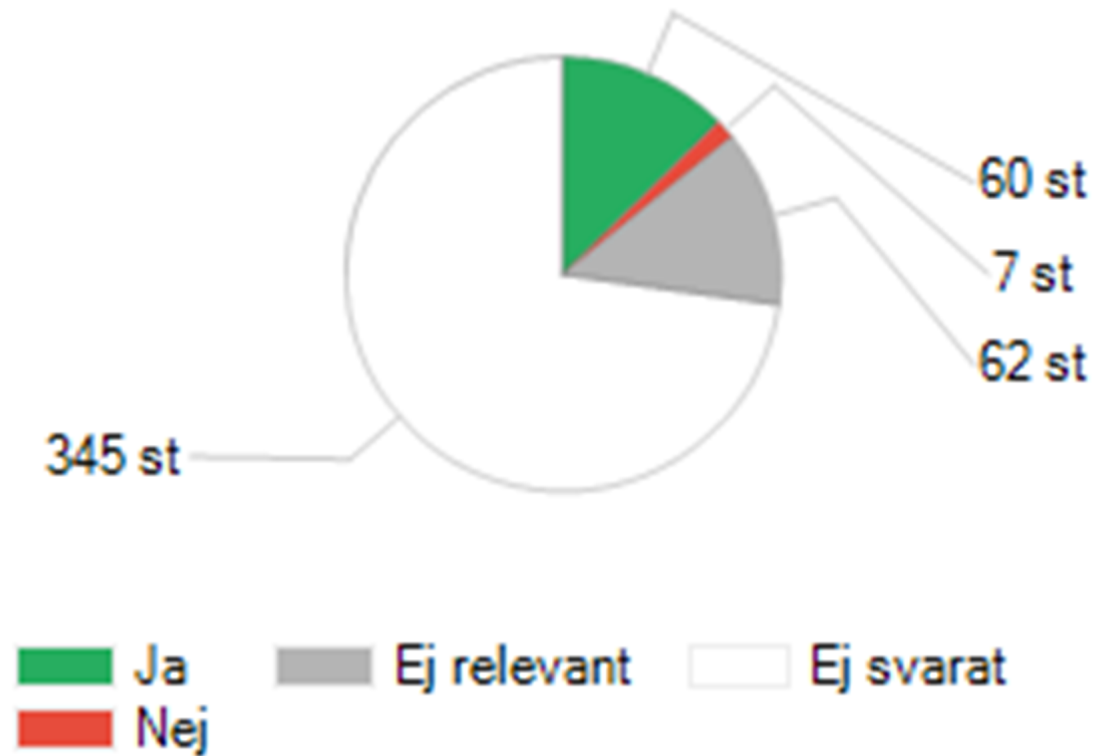


Finns arbetsmiljörisker inom nedanstående områden? Om ja, finns riskbedömningar med åtgärder? Kontrolleras effekterna av genomförda åtgärder?

- Hög arbetsbelastning (64% ja)
- Arbetstidens förläggning (10% ja)
- Hot och våld (36% ja)
- Belastningsskador (53% ja)
- Smittrisker (47% ja)
- Kemiska arbetsmiljörisker (32% ja)
  
- Finns risker inom övriga områden? (24% ja)

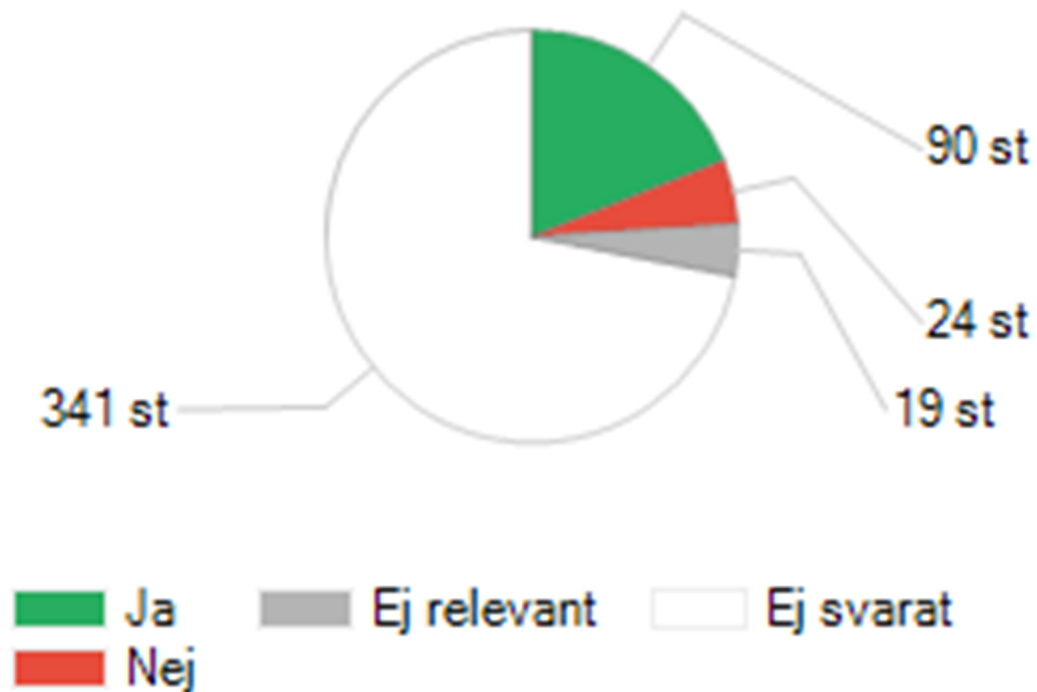


Finns det skriftliga instruktioner för de risker som bedöms som allvarliga?

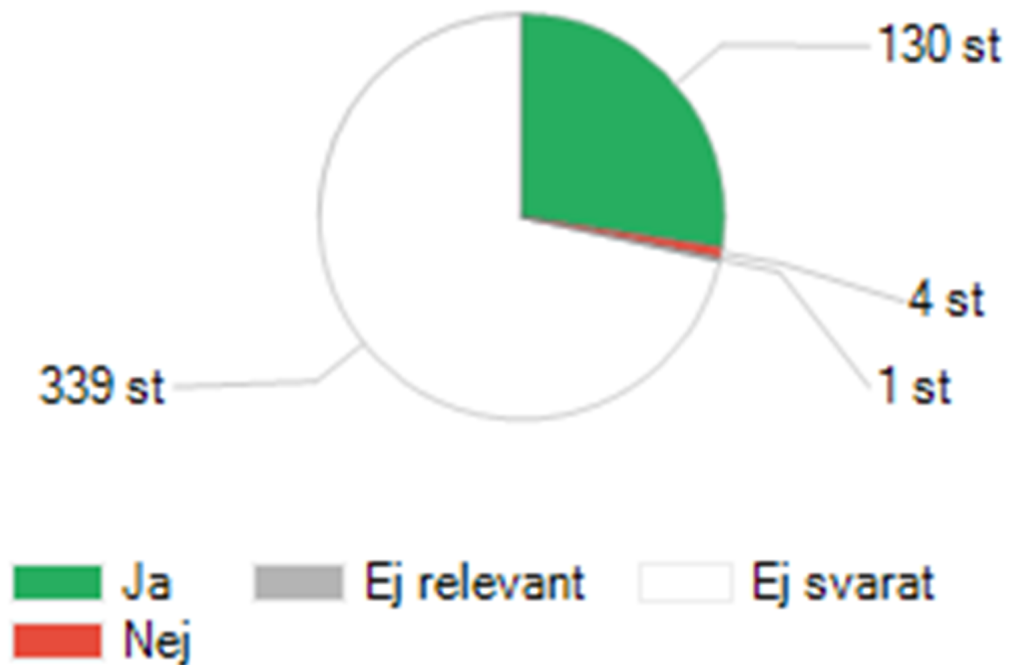




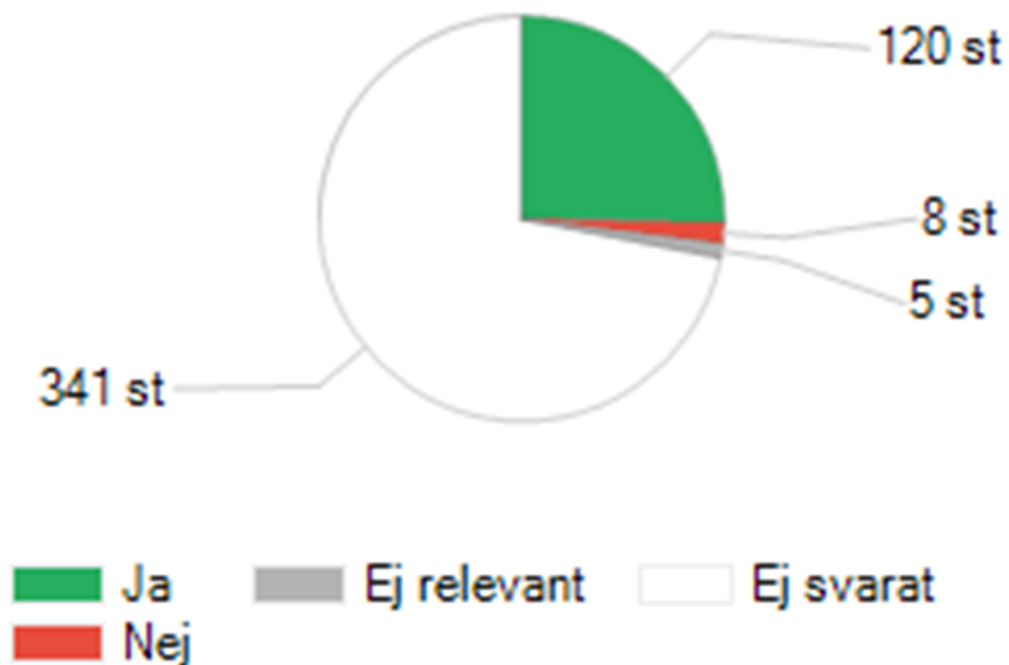
Skyddsombud medverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet, till exempel vid riskbedömningar och arbetsmiljöronder.



Medarbetarna medverkar i det systematiska arbetsmiljöarbetet, till exempel på arbetsplatsträffar.



Inför förändringar på vår arbetsplats genomförs skriftliga riskbedömningar av arbetsmiljön (förändringar som avses kan till exempel röra omorganisation, ombyggnation, nytt arbetssätt).



# Tillbud och arbetsskador



# Tillbud och arbetsskador

- Rapporteras och utreds tillbud och arbetsskador? (Rapporteras 93%, utreds 93%)
- Sammanställs och återrapporteras (till arbetsgruppen) inträffade tillbud och arbetsskador? (70%)
- Anmäls allvarliga tillbud och arbetsolyckor till Arbetsmiljöverket? (100%)



# Likabehandling



# Likabehandling

- Frågor som rör likabehandling (diskrimineringsgrunderna) beaktas när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom vår organisation
- Frågor som rör likabehandling tas upp på arbetsplatsträffarna inom vår organisation
- Region Gävleborgs likabehandlingspolicy är känd inom vår organisation

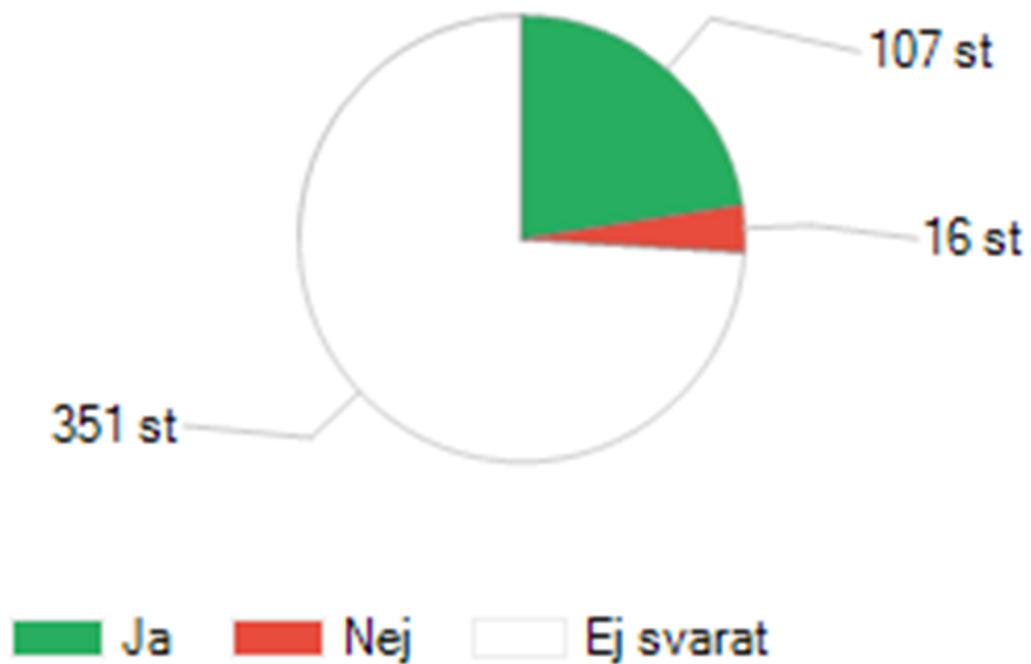








Region Gävleborgs likabehandlingspolicy är känd inom vår organisation.



# Övriga frågor/områden

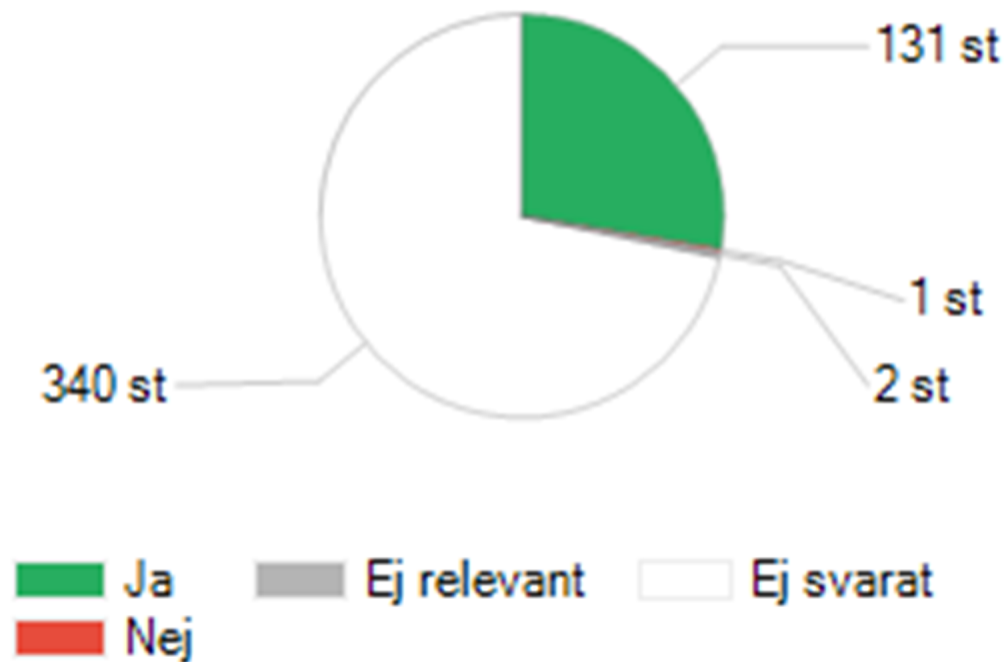


# Övrigt

- All dokumentation i samband med rehabilitering görs i verktyget Adato
- Vi har en väl fungerande introduktion för nya medarbetare på vår arbetsplats
- Företagshälsan anlitas när det behövs stöd i systematiskt arbetsmiljöarbete och rehabilitering?



All dokumentation i samband med arbetslivsinriktad rehabilitering görs i det webbaserade rehabiliteringsverktyget Adato.







# Fortsatt arbete





# Handlingsplan för förbättringsåtgärder

MITT ARBETE DO-BOARD

+ SKAPA BRÅDA

HR-arbetsmiljö och hälsa



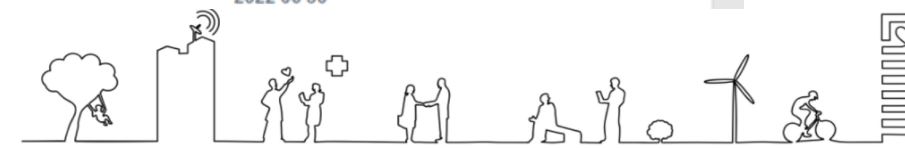
Välkommen! 1. Undersök, riskbedöm & åtgärda 2. Kontrollera (följ upp) **Årlig uppföljning av SAM** Arbetsmiljöverkets föreskrifter AFS Rapporter

## Handlingsplan årlig uppföljning (HR-arbetsmiljö och hälsa)

Här kontrollerar du och följer upp de åtgärder som du har skrivit i checklistan för årlig uppföljning. Du ska tillsammans med skyddsombud och ev medarbetare följa upp och bedöma om åtgärderna har haft önskad effekt eller inte, eller om ytterligare åtgärder behöver genomföras.

[Skriv kommentar](#)

Undersökningsmetod	Åtgärd	Kopplad mot	Status	Datum	Ansvarig för uppföljning	Kommentar
Årlig uppföljning	Gå igenom arbetsmiljöpolicy på en arbetsplatsträff, kvartal 1, under 2022	1) Region Gävleborgs arbetsmiljöpolicy (avsnittet om "Arbetsmiljö och hälsa" i personalpolicy) är känd på arbetsplatsen. ✗	Pågående	<b>Startdatum</b> 2022-02-14 <b>Slutdatum</b> 2022-03-31	Christina Wallin	 
	Gå igenom SAM-rutinen på en apt.	2) Region Gävleborgs "Rutin för systematiskt arbetsmiljöarbete" är lättillgänglig och lätt att förstå. ✗	Pågående	<b>Startdatum</b> 2022-02-14 <b>Slutdatum</b> 2022-05-31	Christina Wallin	 
	Gå igenom rutinen för "Hot och våld" på en apt.	3 d) Vi känner till och tillämpar Region Gävleborgs rutin för "Hot och våld". ✗	Pågående	<b>Startdatum</b> 2022-02-14 <b>Slutdatum</b> 2022-06-30	Jenny Carlander Ekeröth	 
	Gå igenom de OSA-mål som finns på en övergripande nivå på en apt.	7) Målen för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön är kända på arbetsplatsen ✗	Pågående	<b>Startdatum</b> 2022-02-14 <b>Slutdatum</b> 2022-06-30	Christina Wallin	 



# Partsgemensam arbetsgrupp

