

Svar på motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg

I en motion föreslår Karin Jansson, Per Almqvist och Ann-Britt Lindmark-Lagerwall (MP)

- Att Region Gävleborg ska arbeta för ett kortare heltidsmått för personal som arbetar inom vården.

Personalutskottet svarar:

Anställningsvillkor, löner och förmåner ska utformas så att de främjar prestation och ett hållbart yrkesliv. Dessa ska upplevas som attraktiva och göra det möjligt att rekrytera och behålla medarbetare. Att arbeta systematiskt med att stärka och utveckla arbetsmiljön för och tillsammans med medarbetarna ska vara en naturlig del i den dagliga verksamheten. Arbetet med att skapa en god arbetsmiljö innebär att se över schemaläggning eller testa olika former av arbetstidsmodeller. Medarbetare har rätt till heltid och tillsvidareanställning ska erbjudas så långt som möjligt.

Den huvudsakliga inriktningen för personalpolitiken är tillit till professionen. Det är upp till dem att hitta de bästa formerna för det politiken vill åstadkomma. Formerna kommer därmed se olika ut på olika arbetsplatser. Denna inriktning har funnits i Region Gävleborgs budgetar sedan 2019.

Det har utvecklats olika exempel som nu kan tjäna som piloter och förebilder inom regionen; bland annat nattavtalet, periodisering av arbetstiden under olika årstider inom ambulansen och 80:20-modellen som förnärvarande testas på fyra enheter. Nyligen har Region Gävleborg ansökt om ett statsbidrag för att arbeta fokuserat med schemaläggning. Heltidsmåttet inom hälso- och sjukvården varierar mellan ca 26 och 40 h/vecka.

Region Gävleborg målsättning är att skapa förutsättningar för ett hållbart yrkesliv. Motionens förslag är ett steg på vägen mot målet genom att ange en riktning för organisationens arbete med arbetstidsmodeller.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.