

Tid: 10:00-16:00

Plats: Regionkontoret, Havet

Ledamöter

Patrik Stenvard (M), ordförande
Anna Sundberg (SD), vice ordförande
Eva Lindberg (S), 2:e vice ordförande
Jan Lahenkorva (S)
Marie-Louise Dangardt (S)
Lars Öberg (S)
Lena Emanuelsson (SD)
Thomas Norrman (SD)
Birgittha Bjerkén (M)
Ulla Andersson (V)
Magnus Svensson (C)
Jennie Forsblom (KD)
Henrik Olofsson (SVG)

Ersättare

Mona Davik (S)
Kristina Michelson (S)
Marcus Gard (S)
Per Kihlgren (SD)
Peter Asp-Vilén (SD)
Mats Olsson (SD)
Peter Weider (M)
Ann-Charlotte Granath (M)
Kristina Sjöström (V)
Kenneth Nilshem (C)
Peter Åkerström (KD)
Hans Backman (-)
Robert Sten (S)

Övriga

Göran Angergård, Regiondirektör
Johan Sörensson, Stabsdirektör
Carl Smiding, Enhetschef

1. Val av justerare
(RS 2025/20)
Beslut

Sammanfattning

1. Regionstyrelsen utser __ att tillsammans med ordförande justera protokollet.
2. Justeringen sker senast den 27 februari.

2. Fastställande av dagordningen
(RS 2025/21)
Beslut

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen fastställer dagordningen.

3. Anmälningar för kännedom

Förslag till beslut

1. Anmälningarna noteras till protokollet.

Anmälningar

- RS 2024/2857-2 Protokollsutdrag - §6 HU Ansökan om avsteg - Premicare E-Center hälsocentral
- KKN 2024/68-4 Protokollsutdrag - §10 KKN Utlån av textilhandlingar, Hälsingland

4. Redovisning av delegeringsbeslut

Förslag till beslut

1. Delegationsbesluten noteras till protokollet.

Delegeringsbeslut

- RS 2024/2867-4 Beslut, beviljar stöd till projekt, Förstudie: Kompetensförsörjning för en omställd och hållbar livsmedelssektor i Gävleborg

- RS 2024/2552-2 Beslut, beviljar stöd till Actsport AB
- RS 2024/798-3 Beslut, beviljar bidrag till Nordanstigs kommun
- RS 2023/337-2 Beslut, beviljar bidrag till Akkes Livs AB
- Beslut, avslår ansökan från Pike & Perch Fishing Handelsbolag
- RS 2024/2341-2 Beslut, avslår ansökan från Pike & Perch Fishing Handelsbolag
- RS 2024/2850-2 Beslut, beviljar stöd till Biltvätten i Valbo AB
- RS 2024/2723-2 Beslut, avslår ansökan från MP Alltjänst
- RS 2024/2722-2 Beslut, avslår ansökan från MP Alltjänst
- RS 2024/1664-3 Inköp beslut höst 2024
- RS 2024/54-3 Tilldelningsbeslut - Multilab Bollnäs och Gävle sjukhus
- RS 2024/127-2 Avbrytande beslut - Läkemedelsautomat RS 2024/127
- RS 2024/2481-3 Tilldelningsbeslut - Genotypning av HPV
- RS 2024/1214-3 Tilldelningsbeslut - Urintestrensa med tillhörande instrument
- RS 2024/1937-3 Tilldelningsbeslut - Ambulansbåtar
- RS 2024/2107-2 Beslut, avslår ansökan från Gulo Gulo Charcuterie
- Beslut, avslår ansökan från Chaga AB
- RS 2024/2159-2 Beslut, avslår ansökan från Chaga AB
- RS 2022/2661-2 Beslut, avslår ansökan från Nordanstig Träpellets AB
- RS 2024/1114-1 Upphandlingsuppdrag - Personburen skyddsutrustning (strålskydd) med tillbehör
- RS 2025/50-2 Beslut, beviljar stöd till Therese Trädgårdsmat
- RS 2024/2551-2 Beslut, avslår ansökan från Taiberget Grodden
- RS 2024/3219-2 Beslut, beviljar stöd till NESP Sweden AB
- RS 2025/210-2 Beslut om avslag av begäran om allmän handling - Bolagisering Primärvård
- RS 2024/2464-2 Beslut, beviljar stöd till Söderhamns Kylteknik
- RS 2024/2342-2 Beslut, beviljar stöd till Tevsjö Mill & Distillery AB
- RS 2024/2744-2 Beslut, beviljar stöd till Nitiu AB
- RS 2024/148-3 Beslut, beviljar stöd till Kungsholmen Restaurang och konferens
- RS 2023/2803-4 Signeringskvitto avbrytande Region Gävleborg
- RS 2025/183-1 Regiondirektörens beslut på delegation - Utse firmateknare för löpande åtgärder
- RS 2024/2111-2 Beslut, avslår ansökan från Vide Film Aktiebolag
- RS 2024/2222-3 Beslut, beviljar stöd till Stenhuggarn i Bergsjö Aktiebolag
- PN 2024/9-8 Delegationsbeslut förordna/entlediga stödpersoner
- RS 2023/2803-4 Signeringskvitto avbrytande Region Gävleborg
- RS 2023/2683-6 Tilldelningsbeslut - Genomförande av medarbetarundersökningar med tillhörande systemstöd
- RS 2025/296-1 Enhetschef för Regionarkivet beslut på delegation – gallring av handlingar inom informations- och marknadsföringsprocesser
- RS 2025/184-1 RD:s beslut på delegation att teckna upphandlingskontoret/ramavtal
- RS 2025/183-2 Regiondirektörens beslut på delegation - Utse firmateknare för löpande åtgärder

5. Anslag 2025 för Almi Företagspartner GävleDala AB
(RS 2025/258)
Information och beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslås besluta följande

1. Förslag till anslag 2025 för Almi Företagspartner GävleDala antas.

Sammanfattning

Almi moderbolag har, efter överläggningar med de regionala ägarna Region Gävleborg och Region Dalarna, översänt bifogade förslag till anslag för Almi Företagspartner GävleDala AB för 2025.

Ägaranvisningarna beslutades inför 2022 och gäller till dess att ägarna överlämnar en ny anvisning till bolaget.

Regionfullmäktige har beslutat att ägaranvisningar och anslag till Almi GävleDala AB endast ska beslutas av regionfullmäktige om det är av principiell betydelse (RF 2021 §480).

De anslagsöverenskommelser som beslutas och sedermera betalas ut går vid fusionen automatiskt in i det nya bolaget (Almi Norra Mellansverige).

Expedieras till

Regional utvecklingsdirektör
ALMI Företagspartner AB

Beslutsunderlag

- Almi Företagspartner GävleDala anslag 2025
- Almi GävleDala anslag 2025
- Ägaranvisning 2022 för Almi Företagspartner GävleDala AB
- §480 RF Ägaranvisning och anslag 2022 för Almi Företagspartner GävleDala AB(497398) (0)_TMP(RS 2023_2331-6) (0)

6. Samråd - Planerad avveckling av Statens servicecenters servicekontor i Sandviken kommun
(RS 2025/329)
Information och beslut

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen godkänner förslaget till yttrande och översänder detta till Statens servicecenter.

Sammanfattning

Statens servicecenter har för samråd översänt ett utkast till konsekvensanalys rörande avveckling av servicekontoret i Sandviken. Svar ska vara myndigheten tillhanda senast den 26 februari 2025. Samrådet sker i enlighet med förordningen (2019:202) om statliga myndigheters lokalisering.

Statens servicecenter har idag 148 servicekontor i hela landet. Med anledning av minskade förvaltningsanslag om totalt 150 miljoner kronor under 2025-2027 bedömer myndigheten att de behöver avveckla 35 av servicekontoren.

Statens servicecenter sluter serviceavtal med andra myndigheter. I nuläget ingår Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Migrationsverket, Pensionsmyndigheten och Skatteverket i servicesamverkan.

Kontorets verksamhet i Sandviken upphörde i slutet av oktober 2024, då samlokaliseringen med Arbetsförmedlingen avslutades. Med anledning av kommande besparingar har Statens servicecenter inte för avsikt att söka nya lokaler i Sandviken. Servicekontoret har tillhandahållit lokal statlig service åt Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Pensionsmyndigheten och Skatteverket.

Kommentarer

Region Gävleborg ser allvarligt på att Statens servicecenter avser att avveckla servicekontoret i Sandviken. Det medför en försämrad samhällsservice för hela västra Gästrikland. Det berör utöver Sandvikens kommun även boende i Hofors och Ockelbo kommuner. Detta framgår inte av konsekvensanalysen.

Tillgången till statliga arbetstillfällen i hela landet är viktig, även om det i det här fallet endast är en person som har sin placering i Sandviken. Av konsekvensanalysen utläser Region Gävleborg att inga personalneddragningar är aktuella i samband med avvecklingen.

Av konsekvensanalysen framgår att Statens servicecenter kommer att tillhandahålla minst ett servicekontor i varje FA-region. Region Gävleborg vill betona vikten av att de övriga befintliga kontoren blir kvar; i Bollnäs, Gävle, Hudiksvall, Ljusdal och Söderhamn.

Expedieras till

Regional utvecklingsförvaltning
Statens servicecenter

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Avveckling av Statens servicecenters kontor i Sandviken
- Yttrande - Avveckling av Statens servicecenters kontor i Sandviken
- Konsekvensanalys rörande avveckling av servicekontorsverksamhet i Sandvikens kommun

- Mejl - Samråd - Planerad avveckling av Statens servicecenters servicekontor i Sandviken kommun

7. Redovisning enligt förordning (2024:99) om resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet
(RS 2024/2550)
Beslut

Förslag till beslut

Utvecklingsutskottet föreslår regionstyrelsen att besluta följande:

1. Resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet 2024 godkänns och skickas till regeringskansliet, Landsbygds- och infrastrukturdepartementet.

Sammanfattning

Region Gävleborg har i rollen som regionalt utvecklingsansvarig en samordnande, sektorsövergripande roll mellan aktörer på lokal, regional, nationell nivå i det regionala utvecklingsarbetet. Uppdraget regleras genom lagen (2010:630) om regionalt utvecklingsansvar.

Region Gävleborg redovisar årligen resultatet av det regionala utvecklingsarbetet till regeringen, med grund i Förordning (2024:99) om resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet. (Tidigare reglerades uppdraget genom årliga regeringsbeslut, villkorsbrev.) Region Gävleborg ska återrapportera sitt uppdrag till Landsbygds- och infrastrukturdepartementet och Tillväxtverket senast 21 februari 2025.

Resultatredovisningen innehåller en sammanfattning av verksamheten inom regional utveckling för verksamhetsåret 2024. Tillväxtverket har tillhandahållit mallen för återrapporteringen, vilken är strukturerad i enlighet med rubrikerna i Nationell strategi för hållbar regional utveckling i hela landet 2021–2030. Rubrikerna överensstämmer i hög grad med Gävleborgs prioriteringar i det regionala utvecklingsarbetet.

Expedieras till

Regionala utvecklingsförvaltningen
Landsbygds- och infrastrukturdepartementet
Tillväxtverket

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet 2024

- Resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet 2024_Region Gävleborg
- Protokollsutdrag - §4 UU Redovisning enligt förordning (2024:99) om resultatredovisning av det regionala utvecklingsarbetet

8. Hälsocentraler, engångsutbetalning
(RS 2025/235)
Beslut

Förslag till beslut

Hälsovalsutskottet föreslår regionstyrelsen att besluta följande:

1. Regionstyrelsen antar förslaget om engångsutbetalning till berörda hälsocentraler till följd av ökat antal patienter och vårdbehov.

Sammanfattning

Med anledning av nedläggning av hälsocentralen som drivs av Gefle Läkargrupp AB (RS 2025/193) per 1 februari 2025 kommer övriga hälsocentralers vårdtyngd att öka till följd av nedläggningen.

Gefle Läkargrupp har cirka 4900 listade patienter som kommer listas om till övriga hälsocentraler. Preliminärt hör cirka 4 000 patienter till samverkansområde Gävle och resterande är utspridda till övriga samverkansområden. Då nedläggningen av Gefle Läkargrupp sker med kort framförhållning är det skäligt att en tillfällig kompensation i form av en engångsutbetalning sker till berörda hälsocentraler. Detta till följd av ökat antal patienter och vårdbehov.

Förslag:

- Ersättning ska utgå om 600 kr per listad patient.
- Total kostnad cirka 3 miljoner kronor, varav 1,3 miljoner kronor beräknas tillgå privatdrivna hälsocentraler och 1,7 miljoner kronor till regiondrivna hälsocentraler.
- Engångsutbetalningen sker under slutet på februari 2025 till berörda hälsocentraler.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Hälsocentraler, engångsutbetalning
- Protokollsutdrag - §15 HU Hälsocentraler, engångsutbetalning

9. Planerad ägarförändring av Premicares Hälsocentraler Gävleborg
(RS 2024/3118)
Beslut

Förslag till beslut

Hälsovalskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta följande:

1. Godkänna verksamhetsöverlåtelsen av Premicare Healthcare AB samtliga hälsocentraler i Region Gävleborg till Prima Vård Sverige AB, enligt ärendets beskrivning.
2. Ärendet förklaras omedelbart justerat.

Sammanfattning

Premicare meddelar skriftligen Hälsovalskontoret den 12 december 2024 att Prima Vård Sverige AB har intentionen att förvärva Premicares samtliga primärvårdsmottagningar i region Gävleborg, med genomförande under februari 2025.

I och med förvärvet kommer Prima Vård Sverige AB, org.nr 559037-4699 att förvärva samtliga aktier i Premicare Healthcare AB, org.nr 559273-9303 av Premicare AB, org.nr 556686- 5431.

Enligt Handbok Hälsoval 2024/2025 Avtal § 23 ska överlåtelse av avtal och ändrade ägarförhållanden skriftligen meddelas Region Gävleborg som då har då rätt att pröva om förutsättningarna enligt § 3 i avtalet alltjämt är uppfyllda och kan i annat fall säga upp avtalet.

Expedieras till

Hälsovalskottet
VD Premicare AB, Mikael Stenlund
VD Prima Vård AB, Hugo Lewné

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Godkännande av verksamhetsöverlåtelse av Premicare Healthcare AB till Prima Vård Sverige AB
- Protokollsutdrag - §8 HU Planerad ägarförändring av Premicares Hälsocentraler Gävleborg
- Planerad ägarförändring av Premicares Hälsocentraler Gävleborg
- Protokollsutdrag - §16 HU OJP - Planerad ägarförändring av Premicares Hälsocentraler Gävleborg

10. Översyn av den politiska organisationen 2026
(RS 2024/2902)
Beslut

Förslag till beslut

1. Regionstyrelsen beslutar att genomföra en översyn för att lämna förslag på en ny politisk organisation i Region Gävleborg att gälla från den 1 januari 2027.
2. I översynen ingår att lämna förslag till arbetsordning för regionfullmäktige, reglemente för styrelsen och nämnder, reglemente om ekonomiska förutsättningar för partier samt reglemente om ekonomiska förmåner till förtroendevalda.
3. Översynen ska genomföras av en proportionellt sammansatt beredning.
4. I beredningen ska ingå fyra representanter för den nuvarande majoriteten och tre för oppositionen.

Sammanfattning

En översyn av den politiska organisationen föreslås inför mandatperioden som inleds den 1 januari 2027. I översynen ska också tas fram förslag till arbetsordning för regionfullmäktige, styrelsens och nämndernas reglemente, reglemente för ekonomiska förutsättningar för partier samt arvodesreglemente.

Expedieras till

Regiondirektören
Hälso- och sjukvårdsdirektören
Trafik, kultur och folkhögskoledirektören
Stabsdirektören
Kansliavdelningen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Översyn av den politiska organisationen
- Protokollsutdrag - §305 RS Översyn av den politiska organisationen 2026

11. Överlåtelse av färdtjänst och riksfärdtjänst från Ovanåkers kommun till Region Gävleborg
(RS 2025/148)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige att besluta följande:

1. Godkänna överlåtelsen av tillståndsgivningen för färdtjänst och riksfärdtjänst från Ovanåkers kommun till den regionala kollektivtrafikmyndigheten, Region Gävleborg
2. Överlåtelsen ska gälla från den 1 april 2025 och tillsvidare

3. Uppdra till förvaltningen för Trafik-, kultur- och folkhögskoleförvaltningen att ta fram ett avtal med kommunen som reglerar uppdraget och ersättningen
4. Beslutet gäller under förutsättning att Ovanåkers kommun beslutar om överlåtelsen
5. Hållbarhetsnämnden får i uppdrag att vid kommande förfrågningar från kommuner i länet om överlåtelse av tillståndsgivning för färdtjänst och riksfärdtjänst besluta om godkännande

Sammanfattning

Kommunens uppgifter för färdtjänst och riksfärdtjänst kan överlåtas till den regionala kollektivtrafikmyndigheten som enligt lagen om kollektivtrafik (2010:1065) ansvarar för kollektivtrafiken i länet. Den regionala kollektivtrafikmyndigheten tar då över kommunens ansvar för färdtjänst och riksfärdtjänst.

Ovanåkers kommun har beslutat i Samhällsbyggnadsnämnden den 22 januari 2025 om överlåtelsen och Kommunfullmäktige behandlar ärendet den 24 februari 2025 om att överlåta tillståndsgivningen för färdtjänst och riksfärdtjänst till den regionala kollektivtrafik-myndigheten, Region Gävleborg.

Överlåtelsen ska gälla från den 1 april 2025 och tillsvidare.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Överlåtelse av färdtjänst och riksfärdtjänst från Ovanåkers kommun till Region Gävleborg (RS 2025/148)
- Protokollsutdrag - §10 HN Överlåtelse av färdtjänst och riksfärdtjänst från Ovanåkers kommun till Region Gävleborg

12. Trafikplan 2026 (RS 2024/2718) Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår Regionfullmäktige att besluta följande:

1. Trafikplan 2026, med trafikutvecklingsåtgärder som innebär förbättrad kollektivtrafik i Bollnäs och Gävle antas enligt följande:
 - Förtätad trafik på linje 3 i Gävle, från augusti 2025
 - Ny stadstrafik i Bollnäs, från december 2025

Sammanfattning

Region Gävleborg är regional kollektivtrafikmyndighet i Gävleborgs län och ansvarar för den regionala kollektivtrafiken. Region Gävleborg har bestämt att en Trafikplan ska upprättas som beskriver kollektivtrafiken i Gävleborgs län och de trafikutvecklingsåtgärder som planeras för kommande verksamhetsår. Trafikplanen ska beslutas av Regionfullmäktige.

De förslag till trafikutvecklingsåtgärder som föreslås i Trafikplanen grundar sig på de viljeinriktningar, ambitioner och prioriteringar som beslutats i Trafikförsörjningsprogrammet för perioden 2022-2032 samt den politiska inriktningen för Region Gävleborg 2022-2026.

En väl fungerande kollektivtrafik är en förutsättning för en hållbar utveckling i hela Gävleborg. Kollektivtrafiken möjliggör på ett klimatsmart sätt studier och arbete på andra orter, bättre matchning på arbetsmarknaden samt ett större utbud av rekreation. Länets kommuner har via de dialogmöten som hållits kunnat påverka innehållet och utformningen av Trafikplanen. Synpunkter och förslag från trafikföretagen, resenärer och allmänheten har också varit en viktig förutsättning i framtagandet av Trafikplanen.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Trafikplan 2026
- Protokollsutdrag - §120 HN Trafikplan 2026

13. Styrdokument bolagsbygget

(RS 2025/259)

Information

Beslutsunderlag

- Ägardirektiv - Region Gävleborg Din Hälsocentral AB (01-867916) (-1)
- Bolagsordning - Region Gävleborg Din hälsocentral AB(01-867924) (-1)

14. Ekonomisk månadsrapport

(RS 2025/268)

Information

15. Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans
(RS 2024/819)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Svar på revisionsrapporten godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Revisorerna i Region Gävleborg har genomfört Granskning av regionens åtgärder för en ekonomi i balans. Granskningen genomfördes av revisionsbiträdet PwC under 2023 och 2024. Med utgångspunkt från de iakttagelser och bedömning som framkom i den uppföljande granskningen lämnades följande rekommendationer för Hållbarhetsnämnden:

- Fastställa nämndens fördelningsprinciper för budgetramen inklusive koppling till nämndens prioriterade mål och eventuella satsningar.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Granskningsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans - Hälso- och sjukvårdsnämnden och hållbarhetsnämnden
- Missiv - Åtgärder för en ekonomi i balans - Hälso- och sjukvårdsnämnden och hållbarhetsnämnden
- Protokollsutdrag - §170 RF Anmälan av revisionsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans
- Projektplan - åtgärder för en ekonomi i balans - Hälso- och sjukvårdsnämnden och hållbarhetsnämnden
- Protokollsutdrag - §121 HN Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans
- Protokollsutdrag - §230 HSN Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans
- Svar revisionsrapport - Granskning av åtgärder för en ekonomi i balans

16. Revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och

löneutbetalningsprocessen

(RS 2024/251)

Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Svar på revisionsrapporten godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning

Revisorerna genomförde under 2024 en uppföljande granskning av Region Gävleborgs lönehantering och löneutbetalningsprocess.

Syftet med granskningen är att bedöma om regionstyrelsen vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av den bedömning och de åtgärdsförslag som lämnats i genomförda granskningar.

Granskningen har sin utgångspunkt i följande revisionsfrågor:

- om revisorernas synpunkter och förslag till åtgärder besvarats av regionstyrelsen
- om synpunkterna och förslagen åtgärdats.

Utifrån granskningens resultat rekommenderar revisorerna Regionstyrelsen:

- Säkerställa att påbörjat arbete med utveckling av det systematiska arbetet med intern kontroll fortlöper och färdigställs som planerat. Detta arbete innefattar fortsatt utveckling av processkartan, upprättande av risk- och väsentlighetsanalys samt dokumentation och kategorisering av inkomna ärenden för att identifiera problemområden.
- Säkerställa att nämnderna beaktar lönehanteringen i sina internkontrollplaner med tillhörande riskbedömningar.
- Säkerställa att upprättande av rutinbeskrivningar sker inom de områden där sådana saknas och att uppstartat arbete med utveckling av kontrollarbetet fortlöper. Som en del i det arbetet bör regionstyrelsen se över behovet av att uppföljning sker av checklista för lönekörningen i syfte att stärka den interna kontrollen.
- Tillse att det arbete som har påbörjats med utveckling och systematisering av löneprocessen fortsätter. Detta i syfte att säkerställa att ett systematiskt arbetssätt inrättas där bland annat utförda kontroller dokumenteras. Dokumentation av utförda kontroller ökar spårbarheten av kontrollarbetet och kan i sin tur även utgöra underlag för kommande risk- och väsentlighetsanalyser.
- Ge löneenheten förutsättningar att fortsätta sitt arbete med att effektivisera och digitalisera lönehanteringen för att på så sätt minska arbetsbelastningen.

- Ställa krav på regionens verksamheter och chefer att direktiv för utlägg efterlevs och införa rutiner där alla chefer och medarbetare löpande informeras om rutinen för resebokningar och vikten av korrekta underlag avseende reseräkningar, utlägg mm.
- Säkerställa att regionstyrelsen och nämnderna tillser att tid- och avvikelserapportering samt attest av underlag sker korrekt och i tid. Då det åligger styrelse och nämnder ett ansvar enligt 6 kap 6§ Kommunallagen att inom sitt verksamhetsområde tillse att den interna kontrollen är tillräcklig, är det väsentligt att regionstyrelsen säkerställer att inte bara styrelsen utan även nämnderna tillser att det finns fullständiga och korrekta underlag till samtliga lönetransaktioner.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Protokollsutdrag - §51 PU Revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen
- Svar revisionsrapport - Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen
- Revisionsrapport - Uppföljning löneprocessen 2023 Region Gävleborg
- Protokollsutdrag - §40 RF Anmälan av revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen

- 17.** Motion (SD) - Inför en svart låda under operationer
(RS 2021/8)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

I en motion föreslår Sverigedemokraterna följande

- Att hälso- och sjukvårdsnämnden får i uppdrag att inleda försök med en ”svart låda” vid operationer för att öka patientsäkerheten och förbättra uppföljningen för personalen.

Regionfullmäktige beslutade 2021-02-25 §104 att överlämna motionen till hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar - Motion - Inför en svart låda under operationer
- §104 RF Anmälan av motion - Inför en svart låda under operationer
- Motion - Inför en svart låda under operationer
- Protokollsutdrag - §240 HSN Motion (SD) - Inför en svart låda under operationer

- 18.** Motion (S) - Jämlikhetsmotion 5: Systematiskt arbetssätt med barns och ungas rättigheter och behov
(RS 2023/1165)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

I en motion föreslår Socialdemokraterna följande

- Att Region Gävleborg systematiskt integrerar barns och ungas rättigheter och behov i planeringen och organiseringen av hälso- och sjukvården.

Regionfullmäktige beslutade 2023-04-27 §97 att överlämna motionen till hälso- och sjukvårdsnämnden för beredning.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar motion - Jämlikhetsmotion 5: Systematiskt arbetssätt med barns och ungas rättigheter och behov
- Motion - Jämlikhetsmotion 5: Systematiskt arbetssätt med barns och ungas rättigheter och behov
- Protokollsutdrag - §97 RF Anmälan av motion - Jämlikhetsmotion 5: Systematiskt arbetssätt med barns och ungas rättigheter och behov

- Protokollsutdrag - §8 HSN Motion (S) - Jämlikhetsmotion 5: Systematiskt arbetssätt med barns och ungas rättigheter och behov

- 19.** Motion (S) - Jämlikhetsmotion 12: Undersök om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet (RS 2023/1166)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Kristina Michelson och Marcus Gard föreslår:

- Att Region Gävleborgs analys- och uppföljningsavdelning Samhällsmedicin uppdras att undersöka om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Jämlikhetsmotion 12: Undersök om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet
- Svar motion (S) - Undersök om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet
- Protokollsutdrag - §317 RS Motion (S) - Jämlikhetsmotion 12: Undersök om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet
- Protokollsutdrag - §98 RF Anmälan av motion - Jämlikhetsmotion 12: Undersök om det finns ett mörkertal i psykisk ohälsa i familjer med låg socioekonomisk status och ställning i länet

- 20.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling (RS 2023/1420)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie- Louise Dangard, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard, alla (S), föreslår:

- Att Region Gävleborg erbjuder likvärdiga möjligheter till specialistutbildning för bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.
- Att Region Gävleborg säkerställer att strukturerat erbjuda annan personal än anställda i sjukvården vidare- och specialiseringsutbildning.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar motion (S) - En arbetsplats i ständig utveckling, kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling
- Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling
- Protokollsutdrag - §131 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling
- Protokollsutdrag - §13 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

- 21.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd

(RS 2023/1422)

Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S), Marcus Gard (S):

- Att alla elever som slutför vård- och omsorgsprogrammet som undersköterskor med godkända betyg i länet erbjuds en anställning på heltid inom Region Gävleborgs verksamheter.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling - Från studerande till välfärdsanställd
- Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd
- Protokollsutdrag - §132 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd
- Protokollsutdrag - §14 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd

22. Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

(RS 2023/1423)

Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg utvecklar nya och vidareutvecklar befintliga metoder för att förebygga ohälsa och sjukskrivningar bland medarbetarna.
2. Att Region Gävleborg utvecklar och förstärker rehabilitering, arbetsträning och myndighetssamverkan för att underlätta tillbakagång arbetslivet.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Valfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Valfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Protokollsutdrag - §133 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Valfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Protokollsutdrag - §7 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Valfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

- 23.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv (RS 2023/1424)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att Region Gävleborg utvecklar mentorskapsprogram, där den som har en lång erfarenhet inom yrket och närmar sig pension kan ha som del eller hela sin tjänst i ett mentorskapsprogram som stöd för den som är ny inom yrket eller på arbetsplatsen.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Protokollsutdrag - §134 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

- Protokollsutdrag - §9 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

- 24.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
(RS 2023/1425)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att Region Gävleborg gör det möjligt att inom ramen för nuvarande friskvårdssatsning få möjlighet till ett motiverande friskvårdssamtal.
2. Att Region Gävleborg utvecklar insatser som träning på arbetstid samt fysisk eller kulturell aktivitet som friskvård.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Protokollsutdrag - §135 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Protokollsutdrag - §12 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

- 25.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
(RS 2023/1428)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att Region Gävleborg utvecklar och kontinuerligt utvärderar utbildning, erfarenhetsutbyte och metodutveckling i tillitsbaserat ledarskap.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
- Protokollsutdrag - §137 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
- Protokollsutdrag - §11 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer

- 26.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 11: Oberoende av inhyrd personal - Ta tillbaka kontrollen över upphandlingsprocessen
(RS 2023/1429)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S), Marcus Gard (S):

- Att Region Gävleborg ger regionstyrelsen uppdrag och mandat att leda och utvärdera relevanta upphandlingsprocesser.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 11: Oberoende av inhyrd personal - Ta tillbaka kontrollen över upphandlingsprocessen
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 11: Oberoende av inhyrd personal - Ta tillbaka kontrollen över upphandlingsprocessen
- Protokollsutdrag - §138 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 11: Oberoende av inhyrd personal - Ta tillbaka kontrollen över upphandlingsprocessen
- Protokollsutdrag - §318 RS Motion (S) - Personalpolitisk motion 11: Oberoende av inhyrd personal - Ta tillbaka kontrollen över upphandlingsprocessen

27. Motion (S) - Personalpolitisk motion 12: Oberoende av inhyrd personal - Gör avrop av hyrpersonal till undantag
(RS 2023/1430)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S), Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att Region Gävleborg ställer krav på att avrop endast får ske på korta kontrakt eller till och med endast deltid för att skapa bättre incitament att anställa.
- Att Region Gävleborg ställer krav på att försök att anställa ska göras först, innan avrop får ske.
- Att Region Gävleborg ändrar delegationsordningar så att avrop av personal kräver godkännande högre upp i organisationen.
- Att Region Gävleborg säkerställer att regelverket för direktupphandling efterlevs.

Expedieras till
Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 12: Oberoende av inhyrd personal - Gör avrop av hyrpersonal till undantag
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 12: Oberoende av inhyrd personal - Gör avrop av hyrpersonal till undantag
- Protokollsutdrag - §319 RS Motion (S) - Personalpolitisk motion 12: Oberoende av inhyrd personal - Gör avrop av hyrpersonal till undantag
- Protokollsutdrag - §139 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 12: Oberoende av inhyrd personal - Gör avrop av hyrpersonal till undantag

- 28.** Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
(RS 2023/1432)

Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg kräver sänkt pris i förfrågningsunderlag.
2. Att Region Gävleborg differentierar priser för korta och långa inhyrningar.
3. Att Region Gävleborg kräver kollektivavtal eller tydligt angivna villkor motsvarande kollektivavtal.
4. Att Region Gävleborg utformar tydliga karensbestämmelser.
5. Att Region Gävleborg ställer krav på att de bemanningsanställda ska ha meddelarfrihet.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen

- Protokollsutdrag - §140 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Protokollsutdrag - §8 PU Motion (s) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen

29. Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

(RS 2023/1421)

Beslut

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg ej upphandlar nya personalkategorier än nu förekommande.

Expedieras till

Regionfullmäktige

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Protokollsutdrag - §143 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Protokollsutdrag - §10 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

30. Regiondirektören informerar

(RS 2025/24)

- 31.** Initiativärende (V och C) – Att skapa goda förutsättningar för politiskt arbete (RS 2025/407)
Beslut

Förslag till beslut

1. Ärendet skickas på beredning.

Sammanfattning

Genom allmänna val väljer folket det parti de vill ge makten till och de personer som de vill ska företräda dem. Det förtroende som väljarna ger politiker måste förvaltas på bästa sätt oavsett om partiet ingår i ett styre eller i en opposition. Det politiska styrets möjlighet att även styra delar av oppositionens förutsättningar, när det gäller att granska styret och komma med egna förslag och utföra politiskt arbete, påverkar även möjligheten för oppositionen att företräda sina väljare.

Genom att ge oppositionen goda förutsättningar att verka politiskt stärks demokratin, det menar vi att en styrande politisk ledning måste ta ansvar för. Oavsett vilka partier som får väljarnas förtroende att bilda ledning i Region Gävleborg i kommande val så behövs en översyn av förutsättningarna för en opposition att verka under förtroendet från sina väljare.

Därför menar vi att det är viktigt att så snart som möjligt inleda ett arbete för att förstärka demokratin och oppositionens möjligheter till insyn och information.

I dag finns det många brister i organisationen kring det politiska arbetet. Det finns även kritik från oppositionen från tidigare mandatperioder. Därför bör det finnas en majoritet för att få till en bättre ordning.

Exempel på brister och förslag till lösningar:

Dagordning till arbetsutskott kommer ofta samma dag. Handlingar är med ibland, men ofta inte. Det gör det svårt för oppositionen att veta vad som ska beslutas och utifrån vilka underlag. Informationsmöjligheterna försvåras vilket i sin tur leder till långa diskussioner på sammanträdet där de frågor som ställs ofta inte kan få svar då de kommer vid sittande sammanträde och då underlagen inte ger svaren.

Dagordning med handlingar bör delges oppositionen minst 2-3 arbetsdagar innan arbetsutskottet så att oppositionen får bättre förutsättningar att informera sig och eventuellt efterfråga kompletterande underlag med mera.

Budgetprocessen är också under all kritik. Underlag och siffror delges inte oppositionen i förtid.

Sifferunderlag i budgetarbetet borde finnas i en ordnad och strukturerad process där siffror som utgör själva grunden för budgeten delges. En möjlighet för oppositionen att ställa relevanta frågor inför budgetarbetet bör möjliggöras. Det bör även finnas skriftliga underlag med äskanden och konsekvensbeskrivningar från förvaltningarna/verksamheterna. I dag vet inte oppositionen vad verksamheterna har begärt och vilka konsekvenser olika beslut kommer att få.

De flesta kommuner i länet har en strukturerad och väl ordnad budgetprocess där verksamheterna informerar, där äskanden och konsekvensbeskrivningar presenteras såväl skriftligt som muntligt. Där kan även ekonomienheten bistå oppositionen i arbetet i framtagandet av budgetalternativ. I Region Gävleborg delges inte ens siffrorna i ett excelark. De siffror som presenteras sker via beslutssammanträdet. Det är inte en rimlig ordning och definitivt inte en ordning som stärker demokratin.

Vi menar att detta måste ändras, helst så snart som möjligt men senast innan nästa mandatperiod. Att detta inte har ordnats tidigare är beklagligt. Oavsett vilket det kommande politiska styret blir måste oppositionen ges goda förutsättningar. Vi hoppas därför att vi gemensamt ska kunna införa en bättre ordning framåt.

Utifrån ovanstående yrkar vi:

1. Att dagordning och handlingar ska finnas tillgängliga senast 2-3 dagar innan arbetsutskott i styrelse och nämnder
2. Att en ordnad, strukturerad budgetprocess för oppositionen införs

Beslutsunderlag

- Initiativärende (V, C) - Att skapa goda förutsättningar för politiskt arbete