

Tid: 08:30-09:00

Plats: Säversta, Bollnäs folkhögskola

Ledamöter

Patrik Stenvard (M), ordförande
Anna Sundberg (SD), vice ordförande
Eva Lindberg (S), 2:e vice ordförande
Jan Lahenkorva (S)
Marie-Louise Dangardt (S)
Lars Öberg (S)
Mikael Forsberg (SD)
Lena Emanuelsson (SD)
Birgittha Bjerkén (M)
Ulla Andersson (V)
Magnus Svensson (C)
Jennie Forsblom (KD)
Henrik Olofsson (SVG)

Ersättare

Mona Davik (S)
Daniel Johansson (S)
Kristina Michelson (S)
Marcus Gard (S)
Johanna Myrin Hillströms (SD)
Albin Yxell (SD)
Mats Olsson (SD)
Peter Weider (M)
Ann-Charlotte Granath (M)
Kristina Sjöström (V)
Kenneth Nilshem (C)
Peter Åkerström (KD)
Hans Backman (-)

Övriga

1. Val av justerare
(RS 2022/1)

2. Förstärkning av löneutrymme
(RS 2023/1123)
Beslut

Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Bevilja tilläggsanslag om 59,1 miljoner kronor för förstärkning av löneutrymme under avtalstiden 1 april 2023 till 31 mars 2024 motsvarande 2023 års ”märke”, 4,1 procent. Tilläggsanslaget avser samtliga nämnder förutom Företagshälsovårdsnämnden och Hjälpmedelsnämnden. Undantagna från den särskilda satsningen är även två avtalsområden (Kommunal och Läkarförbundet) som omfattas av centralt framförhandlade avtal på motsvarande nivå som ”märket”.
2. Fördelning av tilläggsanslag görs enligt följande: 50,3 miljoner kronor till hälso- och sjukvårdsnämnden, med 7,0 miljoner kronor till regionstyrelsen, med 1,2 miljoner kronor till kultur- och kompetensnämnden, med 0,5 miljoner kronor till hållbarhetsnämnden samt med 0,1 miljoner kronor till patientnämnden.
3. Tilläggsanslagen finansieras med ökade skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning 2023 och 2024.
4. Motsvarande 0,9 mnkr reserveras för eventuell täckning av underskott för Företagshälsovårdsnämnden och Hjälpmedelsnämnden i bokslutet 2023 enligt avtal med övriga parter, som Regionstyrelsen bemyndigas att besluta om.
5. Finansiering av löneökningar från 1 april 2024 hanteras i samband med budget 2024.

Sammanfattning

Årets löneförhandlingar var för de flesta medarbetarna inom Region Gävleborg redan avslutade när parterna inom industrin meddelade avtalet man kommit överens om för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025.

Avtalsvärdet landade på 4,1 procent de första 12 månaderna. Industriavtalet brukar benämnas ”märket” eftersom nivån på löneökningstrymmet i detta avtal uppfattas som normbildande för den övriga arbetsmarknadens löneutveckling.

Under perioden 1 april 2023 till 31 mars 2024 satsas ytterligare 60 miljoner kronor på löneökningar för samtliga yrkesgrupper inom Region Gävleborg. Undantagna är nyanställda som redan fått sin lönenivå fastställd för 2023 och två centralt

framförhandlade avtalsområden som landat på ”märket” (Kommunal och Läkarförbundet). Resultatet av de tidigare lokala löneförhandlingarna och utrymmet som fördelas inom ramen för den nya satsningen ska tillsammans uppgå till nivån på ”märket” för perioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2024. Tidigare satsning på vårdförbundet ligger utöver denna förstärkning.

Region Gävleborg tillämpar individuell och differentierad lönesättning baserad på prestation och det innebär att samma grund för bedömning av fördelning av löneutrymmet kommer att gälla för den extra lönesatsningen.

Expedieras till

Regionfullmäktige
Regiondirektören
Ekonomidirektören
HR-direktören

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Förstärkning av löneutrymme