

Tid: 08:30-09:00

Plats: Säversta, Bollnäs folkhögskola

**Ledamöter**

Patrik Stenvard (M), ordförande  
Anna Sundberg (SD), vice ordförande  
Eva Lindberg (S), 2:e vice ordförande  
Jan Lahenkorva (S)  
Marie-Louise Dangardt (S)  
Lars Öberg (S)  
Mikael Forsberg (SD)  
Lena Emanuelsson (SD)  
Birgittha Bjerkén (M)  
Ulla Andersson (V)  
Magnus Svensson (C)  
Jennie Forsblom (KD)  
Henrik Olofsson (SVG)

**Ersättare**

Mona Davik (S)  
Daniel Johansson (S)  
Kristina Michelson (S)  
Marcus Gard (S)  
Johanna Myrin Hillströms (SD)  
Albin Yxell (SD)  
Mats Olsson (SD)  
Peter Weider (M)  
Ann-Charlotte Granath (M)  
Kristina Sjöström (V)  
Kenneth Nilshem (C)  
Peter Åkerström (KD)  
Hans Backman (-)

**Övriga**

1. Val av justerare  
(RS 2022/1)
  
2. Förstärkning av löneutrymme  
(RS 2023/1123)  
Beslut

### Förslag till beslut

Regionstyrelsen föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Bevilja tilläggsanslag om 52,0 miljoner kronor för förstärkning av löneutrymme under avtalstiden 1 april 2023 till 31 mars 2024 motsvarande 2023 års ”märke”, 4,1 procent. Tilläggsanslaget avser samtliga nämnder förutom Företagshälsovårdsnämnden och Hjälpmedelsnämnden. Undantagna från den särskilda satsningen är även två avtalsområden (Kommunal och Läkarförbundet) som omfattas av centralt framförhandlade avtal på motsvarande nivå som ”märket”.
2. Fördelning av tilläggsanslag görs enligt följande: 43,2 miljoner kronor till hälso- och sjukvårdsnämnden exklusive hälsocentraler, med 7,0 miljoner kronor till regionstyrelsen exklusive de inom hälsovalssystemet, med 1,2 miljoner kronor till kultur- och kompetensnämnden, med 0,5 miljoner kronor till hållbarhetsnämnden samt med 0,1 miljoner kronor till patientnämnden.
3. Vårdpengen/kapiteringen höjs med 12,0 miljoner kronor, motsvarande vad det kostar att höja lönen för alla medarbetare inom hälsovalssystemet till märket inklusive personalomkostnadspålägg. Höjningen finansieras med ett tilläggsanslag till Regionstyrelsen-Hälsoval.
4. Den höjda vårdpengen används i egenregi i hälsovalssystemet till att höja lönerna, i motsvarande grad som alla andra medarbetare, dvs. till märket.
5. Tilläggsanslagen finansieras med ökade skatteintäkter, generella statsbidrag och utjämning 2023 och 2024.
6. Motsvarande 0,9 mnkr reserveras för eventuell täckning av underskott för Företagshälsovårdsnämnden och Hjälpmedelsnämnden i bokslutet 2023 enligt avtal med övriga parter, som Regionstyrelsen bemyndigas att besluta om.
7. Finansiering av löneökningar från 1 april 2024 hanteras i samband med budget 2024.

### Sammanfattning

Årets löneförhandlingar var för de flesta medarbetarna inom Region Gävleborg redan avslutade när parterna inom industrin meddelade att de hade kommit överens om ett avtal för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2025. Avtalsvärdet landade på 4,1 procent de första 12 månaderna. Industriavtalet brukar benämnas ”märket” eftersom nivån på

löneökningstrymmet i detta avtal uppfattas som normbildande för den övriga arbetsmarknadens löneutveckling.

Eftersom lönerrevisionen i Region Gävleborg understeg nivån för ”märket” satsas ytterligare 65 miljoner kronor för perioden 1 april 2023 till 31 mars 2024 på löneökningar för samtliga yrkesgrupper inom Region Gävleborg. Resultatet av de tidigare lokala löneförhandlingarna och utrymmet som fördelas inom ramen för den nya satsningen ska tillsammans uppgå till nivån på ”märket” för perioden 1 april 2023 till och med 31 mars 2024. Alla medarbetare i hälsovalssystemet inkluderas i satsningen genom att vårdpengen/kapiteringen höjs. Inom egenregi i hälsovalssystemet används höjningen för att höja medarbetarnas löner. Region Gävleborg utgår från att de privata vårdgivarna låter den utökade vårdpengen komma medarbetarna till del.

Undantagna är nyanställda som redan har fått sin lönenivå fastställd för 2023 och två centralt framförhandlade avtalsområden som landat på ”märket” (Kommunal och Läkarförbundet).

Tidigare satsning på vårdförbundets avtalsområde ligger utöver denna förstärkning.

Region Gävleborg tillämpar individuell och differentierad lönesättning baserad på prestation och det innebär att samma grund för bedömning av fördelning av löneutrymmet kommer att gälla för den extra lönesatsningen.

**Expedieras till**

Regionfullmäktige  
Regiondirektören  
Ekonomidirektören  
HR-direktören  
Hälsovals- och tandvårdsavdelningen

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse - Förstärkning av löneutrymme