

Tid: 09:15-12:00

Plats: Regionkontoret

**Ledamöter**

Lena Emanuelsson (SD), ordförande  
Peter Åkerström (KD), vice ordförande  
Ann-Charlotte Granath (M)  
Mona Davik (S)  
Robert Sten (S)

**Ersättare**

Peter Asp-Vilén (SD)  
Ulla Andersson (V)

**Övriga**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör  
Ina Ingelsson, Nämndsekreterare

1. Val av justerare  
(RS 2025/20)  
Beslut

**Förslag till beslut**

1. Personalutskottet utser NN (x) att tillsammans med ordförande (SD) justeraprotokollet.
2. Justering sker senast den 20 mars 2025.

2. Fastställande av dagordningen  
(RS 2025/21)  
Beslut

**Förslag till beslut**

1. Personalutskottet fastställer dagordningen.

3. Information från studierektorerna  
(RS 2025/24)  
Information

09:15

4. Information från säkerhetsavdelningen gällande PDV  
(RS 2025/24)  
Information

Ronny Stjernlöf och  
Tommy Palmberg 09:45

5. HR-direktören informerar  
(RS 2025/178)  
Information

Ulrika Boström Gatti

**Sammanfattning**

- Personalpolicy
- Bolagsbygget

- Löneprocessen

6. Revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen  
(RS 2024/251)  
Information

**Sammanfattning**  
Statusuppdatering

7. Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor  
(RS 2023/1427)  
Information och beslut

**Förslag till beslut**

Personalutskottet förslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Första att-satsen avslås och andra att-satsen anses besvarad.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att mäns våld mot kvinnor uppmärksammas i Region Gävleborgs medarbetarundersökningar och i medarbetarsamtal.
2. Att Region Gävleborg säkerställer att det finns möjligheter till vidare stöd för den som utsätts för våld, till exempel genom företagshälsovården.

**Beslutsunderlag**

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 9: Ett strategiskt arbete mot diskriminering och ojämlikhet - Stoppa mäns våld mot kvinnor

8. Motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare -

Heltidsarbete som norm

(RS 2023/1417)

Information och beslut

### **Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

### **Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att medarbetare i Region Gävleborg ges reell möjlighet till en god arbetsdag och rätt till återhämtning med heltid som norm.
2. Att alla nyanställningar i Region Gävleborg sker på heltid.

### **Beslutsunderlag**

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm
- Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 1: En trygg och attraktiv arbetsgivare - Heltidsarbete som norm