
Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:15-10:30
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§4-14 Mona Davik (S) Peter Asp-Vilén (SD) §§1-3 ersätter Ann-Charlotte Granath (M) Robert Sten (S) §§4-14
Ej tjänstgörande ersättare	Peter Asp-Vilén (SD) §§4-14
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Carl Smiding (Enhetschef)
Utses att justera	Mona Davik (S)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§1-14

Underskrifter	Sekreterare	
	Carl Smiding	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Mona Davik (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2025-02-06		
Datum för anslags uppsättande		Datum för anslags nedtagande	
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Carl Smiding		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §1 Val av justerare
- §2 Fastställande av dagordningen
- §3 Anmälningar för kännedom
- §4 HR-direktören informerar
- §5 Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid
- §6 Verksamhetsplan 2025
- §7 Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Valfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- §8 Motion (s) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- §9 Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- §10 Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- §11 Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
- §12 Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet
- §13 Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling
- §14 Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§1

Val av justerare (RS 2025/20)**Beslut**

1. Personalutskottet utser Mona Davik (S) att tillsammans med ordförande (SD) justera protokollet.
2. Justering sker senast den 20 februari 2025.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§2

Fastställande av dagordningen (RS 2025/21)

Beslut

1. Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§3

Anmälningar för kännedom**Beslut**

1. Personalutskottet har tagit del av anmälningarna.

Anmälningar

- RS 2023/1433-8 Protokollsutdrag - §443 RF Motion (S) - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer
- RS 2023/2960-7 Protokollsutdrag - §441 RF Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§4

HR-direktören informerar (RS 2025/178)**Beslut**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om:

- Politiska uppdrag
- Verksamhetsplan 2025
- Strategi för upphandling av HR-system
- Bolagsbygget
- Avtalsrörelsen
- Cosmic
- Medarbetarenkät 2025
- Statistik personal
- Sjukskrivningar

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§5

Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid (RS 2024/2620)**Beslut**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om framtagandet av beslutsunderlag avseende ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Beslut gällande framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid
- Protokollsutdrag - §275 RS Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid
- Protokollsutdrag - §43 PU Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§6

Verksamhetsplan 2025 (RS 2025/24)**Beslut**

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti informerar om verksamhetsplan för 2025.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§7

Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser (RS 2023/1423)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg utvecklar nya och vidareutvecklar befintliga metoder för att förebygga ohälsa och sjukskrivningar bland medarbetarna.
2. Att Region Gävleborg utvecklar och förstärker rehabilitering, arbetsträning och myndighetssamverkan för att underlätta tillbakagång arbetslivet.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06**Beslutsunderlag**

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Protokollsutdrag - §53 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§8

**Motion (s) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal -
Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen (RS
2023/1432)****Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg kräver sänkt pris i förfrågningsunderlag.
2. Att Region Gävleborg differentierar priser för korta och långa inhyrningar.
3. Att Region Gävleborg kräver kollektivavtal eller tydligt angivna villkor motsvarande kollektivavtal.
4. Att Region Gävleborg utformar tydliga karensbestämmelser.
5. Att Region Gävleborg ställer krav på att de bemanningsanställda ska ha meddelarfrihet.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen anses besvarad.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Protokollsutdrag - §54 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§9

Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv (RS 2023/1424)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att Region Gävleborg utvecklar mentorskapsprogram, där den som har en lång erfarenhet inom yrket och närmar sig pension kan ha som del eller hela sin tjänst i ett mentorskapsprogram som stöd för den som är ny inom yrket eller på arbetsplatsen.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06**Beslutsunderlag**

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Protokollsutdrag - §55 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§10

Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier (RS 2023/1421)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg ej upphandlar nya personalkategorier än nu förekommande.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

- Protokollsutdrag - §56 PU Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§11

Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer (RS 2023/1428)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

- Att Region Gävleborg utvecklar och kontinuerligt utvärderar utbildning, erfarenhetsutbyte och metodutveckling i tillitsbaserat ledarskap.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer
- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 10: Tillit och trygghet - Ett tillitsbaserat ledarskap på alla nivåer

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§12

Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet (RS 2023/1425)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att Region Gävleborg gör det möjligt att inom ramen för nuvarande friskvårdssatsning få möjlighet till ett motiverande friskvårdssamtal.
2. Att Region Gävleborg utvecklar insatser som träning på arbetstid samt fysisk eller kulturell aktivitet som friskvård.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

- Svar - Motion (S) - Personalpolitisk motion 8: Ett hållbart arbetsliv - Friskvårdssatsningar som del av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§13

Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling (RS 2023/1420)**Beslut**

Personalutskottet föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie- Louise Dangard, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson och Marcus Gard, alla (S), föreslår:

- Att Region Gävleborg erbjuder likvärdiga möjligheter till specialistutbildning för bland annat sjuksköterskor, undersköterskor, arbetsterapeuter och fysioterapeuter.
- Att Region Gävleborg säkerställer att strukturerat erbjuda annan personal än anställda i sjukvården vidare- och specialiseringsutbildning.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 4: En arbetsplats i ständig utveckling – Kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

- Svar motion (S) - En arbetsplats i ständig utveckling, kontinuerlig tillgång till kompetensutveckling

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2025-02-06

§14

Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd (RS 2023/1422)**Beslut**

Personalutskottet föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Reservationer

Mona Davik (S) och Robert Sten (S) reserverar sig mot beslutet till förmån för eget yrkande.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg (S), Jan Lahenkorva (S), Marie-Louise Dangardt (S), Lars Öberg (S), Mona Davik (S), Daniel Johansson (S), Marcus Gard (S):

- Att alla elever som slutför vård- och omsorgsprogrammet som undersköterskor med godkända betyg i länet erbjuds en anställning på heltid inom Region Gävleborgs verksamheter.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Motionen avslås.

Yrkanden

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Propositionsordning

Ordförande ställer proposition på ordförandes förslag till beslut mot Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar enligt ordförandes förslag till beslut.

Beslutsunderlag

- Motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling – Från studerande till välfärdsanställd
- Svar motion (S) - Personalpolitisk motion 5: En arbetsplats i ständig utveckling - Från studerande till välfärdsanställd

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Paragrafen är justerad