

<b>Plats och tid</b>	Regionkontoret, Tjädern kl. 09:15-12:00		
<b>Beslutande ledamöter</b>	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Mona Davik (S) §§51-56 Ulla Andersson (V) §§47-50 ersätter Mona Davik (S) Robert Sten (S)		
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Peter Asp-Vilén (SD) Ulla Andersson (V) §§51-56		
<b>Övriga närvarande</b>	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Ina Ingelsson (Nämndsekreterare) Mattias Eriksson Falk (Ordförande Företagshälsovårdsnämnden) §§47-49 Ulrica Cavallin (Förvaltningschef) §§47-49 Christina Wallin (Avdelningschef) §50 Urban Barring (Avdelningschef) §50 Kristoffer Seydlitz (Avdelningschef) §50 Åsa Hannus (HR-strateg) §50 Jens Kandén (Avdelningschef) §50 Carina Österberg (Avdelningschef) §50		
<b>Utses att justera</b>	Robert Sten (S)		
<b>Justeringens plats och tid</b>	Regionkontoret, Gävle , 2024-11-26 00:00		
<b>Protokollet omfattar</b>	§§47-56		
<b>Underskrifter</b>	Sekreterare	.....	
	Ina Ingelsson		
	Ordförande	.....	.....
	Lena Emanuelsson (SD)		
	Justerande	.....	.....
	Robert Sten (S)		

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Personalutskottet		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2024-11-20		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2024-11-26	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2024-12-19
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet		
<b>Underskrift</b>	.....		
	Ina Ingelsson		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande



## ÄRENDELISTA

- §47 Val av justerare
- §48 Fastställande av dagordningen
- §49 Verksamhetsbesök - Företagshälsan
- §50 HR-direktören informerar
- §51 Revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen
- §52 Motion (S) - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal - Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar
- §53 Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Välfärdens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- §54 Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- §55 Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- §56 Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§47

**Val av justerare (RS 2024/7)****Beslut**

1. Personalutskottet utser Robert Sten (S) att tillsammans med ordförande (SD) justera protokollet.
2. Justering sker senast den 4 december 2024.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§48

## **Fastställande av dagordningen (RS 2024/8)**

Beslut

1. Personalutskottet fastställer dagordningen.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§49

**Verksamhetsbesök - Företagshälsan (RS 2024/11)****Beslut**

1. Personalutskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

Ulrica Cavallin, förvaltningschef och Mattias Eriksson Falk (SD), ordförande Företagshälsovårdsnämnden, informerar om företagshälsans verksamhet.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§50

**HR-direktören informerar (RS 2024/85)****Beslut**

1. Personalutskottet har tagit del av informationen.

**Sammanfattning**

- Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om lokala avtal samt statistik gällande övertid.
- Christina Wallin, Kristoffer Seydlitz, Carina Österberg, Jens Kandén, Urban Barring, avdelningschefer, samt Åsa Hannus, HR strateg, informerar om uppföljning av mål 2024.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§51

## **Revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen (RS 2024/251)**

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande

1. Svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att för egen del besluta följande

1. Genomföra åtgärder i enlighet med rekommendationerna i svaret samt att återrapportera detta i personalutskottet.

### **Sammanfattning**

Revisorerna genomförde under 2024 en uppföljande granskning av Region Gävleborgs lönehantering och löneutbetalningsprocess.

Syftet med granskningen är att bedöma om regionstyrelsen vidtagit tillräckliga åtgärder med anledning av den bedömning och de åtgärdsförslag som lämnats i genomförda granskningar.

Granskningen har sin utgångspunkt i följande revisionsfrågor:

- om revisorernas synpunkter och förslag till åtgärder besvarats av regionstyrelsen
- om synpunkterna och förslagen åtgärdats.

Utifrån granskningens resultat rekommenderar revisorerna Regionstyrelsen:

Till regionstyrelsen:

1. Säkerställa att påbörjat arbete med utveckling av det systematiska arbetet med intern kontroll fortlöper och färdigställs som planerat. Detta arbete innefattar fortsatt utveckling av processkartan, upprättande av risk- och väsentlighetsanalys samt dokumentation och kategorisering av inkomna ärenden för att identifiera problemområden.
2. Säkerställa att nämnderna beaktar lönehanteringen i sina internkontrollplaner med tillhörande riskbedömningar.

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande



3. Säkerställa att upprättande av rutinbeskrivningar sker inom de områden där sådana saknas och att uppstartat arbete med utveckling av kontrollarbetet fortlöper. Som en del i det arbetet bör regionstyrelsen se över behovet av att uppföljning sker av checklista för lönekörningen i syfte att stärka den interna kontrollen.
4. Tillse att det arbete som har påbörjats med utveckling och systematisering av löneprocessen fortsätter. Detta i syfte att säkerställa att ett systematiskt arbetssätt inrättas där bland annat utförda kontroller dokumenteras. Dokumentation av utförda kontroller ökar spårbarheten av kontrollarbetet och kan i sin tur även utgöra underlag för kommande risk- och väsentlighetsanalyser.
5. Ge löneenheten förutsättningar att fortsätta sitt arbete med att effektivisera och digitalisera lönehanteringen för att på så sätt minska arbetsbelastningen.
6. Ställa krav på regionens verksamheter och chefer att direktiv för utlägg efterlevs och införa rutiner där alla chefer och medarbetare löpande informeras om rutinen för resebokningar och vikten av korrekta underlag avseende reseräkningar, utlägg mm.
7. Säkerställa att regionstyrelsen och nämnderna tillser att tid- och avvikelserapportering samt attest av underlag sker korrekt och i tid. Då det åligger styrelse och nämnder ett ansvar enligt 6 kap 6§ Kommunallagen att inom sitt verksamhetsområde tillse att den interna kontrollen är tillräcklig, är det väsentligt att regionstyrelsen säkerställer att inte bara styrelsen utan även nämnderna tillser att det finns fullständiga och korrekta underlag till samtliga lönetransaktioner.

### Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Efter diskussion i utskottet reviderar ordförande (SD) förslag till beslut enligt nedan:

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att föreslå regionfullmäktige att besluta följande

1. Svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen att för egen del besluta följande

1. Genomföra åtgärder i enlighet med rekommendationerna i svaret samt att återrapportera detta i personalutskottet.

## Beslutsunderlag

- Svar revisionsrapport - Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen
- Revisionsrapport - Uppföljning löneprocessen 2023 Region Gävleborg
- Missiv - Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen
- Protokollsutdrag - §40 RF Anmälan av revisionsrapport – Uppföljande granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen

## Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20

§52

**Motion (S) - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal -  
Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar (RS  
2023/1434)****Beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att avslå motionen.

**Reservationer**

Robert Sten (S) och Mona Davik (S) reserverar sig till förmån för egna yrkanden.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborgs analys- och uppföljningsavdelning Samhällsmedicin uppdras att utreda hur kostnader och antal tjänster som åtgår för att hantera upphandlingar och administration av inhyrd personal utvecklas.
2. Att sådana kostnader (ovan) tas med i kalkyler och rapporter som avser kostnader för inhyrd personal inom Region Gävleborg.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att avslå motionen.

**Yrkanden**

Mona Davik (S) yrkar, med instämmande av Robert Sten (S), bifall till motionen.

Ann-Charlotte Granath (M) yrkar avslag till motionen.

## Propositionsordning

Ordförande (SD) ställer proposition på avslag mot bifall på Mona Daviks (S) yrkande och finner att personalutskottet beslutar att avslå motionen.

## Beslutsunderlag

- Motion - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal - Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar
- Svar - Motion - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal - Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar
- Protokollsutdrag - §302 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal - Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar
- Protokollsutdrag - §142 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 15: Oberoende av inhyrd personal - Kontrollera vad upphandlingsbyråkratin för hyrpersonal kostar

## Paragrafen är justerad

§53

**Motion (S) - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Vårldens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser (RS 2023/1423)****Beslut**

1. Ärendet bordläggs.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg utvecklar nya och vidareutvecklar befintliga metoder för att förebygga ohälsa och sjukskrivningar bland medarbetarna.
2. Att Region Gävleborg utvecklar och förstärker rehabilitering, arbetsträning och myndighetssamverkan för att underlätta tillbakagång arbetslivet.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att anse motionen besvarad.

**Beslutsunderlag**

- Motion - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Vårldens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Svar - Motion - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Vårldens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Protokollsutdrag - §293 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Vårldens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser
- Protokollsutdrag - §133 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 6: Ett hållbart arbetsliv - Vårldens arbetsplatser ska vara friska arbetsplatser

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§54

**Motion (S) - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal -  
Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen (RS  
2023/1432)****Beslut**

1. Ärendet bordläggs.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg kräver sänkt pris i förfrågningsunderlag.
2. Att Region Gävleborg differentierar priser för korta och långa inhyrningar.
3. Att Region Gävleborg kräver kollektivavtal eller tydligt angivna villkor motsvarande kollektivavtal.
4. Att Region Gävleborg utformar tydliga karensbestämmelser.
5. Att Region Gävleborg ställer krav på att de bemanningsanställda ska ha meddelarfrihet.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att anse motionen besvarad.

**Beslutsunderlag**

- Svar - Motion - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Motion - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Protokollsutdrag - §300 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen
- Protokollsutdrag - §140 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 13: Oberoende av inhyrd personal - Pressa priset sänk lönsamheten hos bemanningsföretagen

**Paragrafen är justerad**



§55

**Motion (S) - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv (RS 2023/1424)****Beslut**

1. Ärendet bordläggs.

**Sammanfattning**

Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Mona Davik, Daniel Johansson, Marcus Gard (S) föreslår i en motion:

1. Att Region Gävleborg utvecklar mentorsprogram, där den som har en lång erfarenhet inom yrket och närmar sig pension kan ha som del eller hela sin tjänst i ett mentorsprogram som stöd för den som är ny inom yrket eller på arbetsplatsen.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att avslå motionen.

**Beslutsunderlag**

- Motion - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Svar - Motion - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Protokollsutdrag - §134 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv
- Protokollsutdrag - §294 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 7: Ett hållbart arbetsliv - Ett längre arbetsliv

**Paragrafen är justerad**

Justerande sign

Utdragsbestyrkande



§56

**Motion (S) - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal -  
Handla inte upp nya personalkategorier (RS 2023/1421)****Beslut**

1. Ärendet bordläggs.

**Sammanfattning**

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

1. Att Region Gävleborg ej upphandlar nya personalkategorier än nu förekommande.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. Att avslå motionen.

**Beslutsunderlag**

- Motion - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Svar - Motion - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Protokollsutdrag - §291 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier
- Protokollsutdrag - §143 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 16: Oberoende av inhyrd personal - Handla inte upp nya personalkategorier

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2024-11-20**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

20 (20)

Utdragsbestyrkande