

Tid: 09:15-12:00

Plats: Regionkontoret, Tjädern

Ledamöter

Lena Emanuelsson (SD), ordförande
Peter Åkerström (KD), vice ordförande
Ann-Charlotte Granath (M)
Mona Davik (S)
Robert Sten (S)

Ersättare

Peter Asp-Vilén (SD)
Ulla Andersson (V)

Övriga

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör
Ina Ingelsson, Nämndsekreterare

1. Val av justerare
(RS 2024/7)

Förslag till beslut

1. Personalutskottet utser NN (xx) att tillsammans med ordförande justera protokollet.
2. Justering sker senast 7 november 2024

2. Fastställande av dagordningen
(RS 2024/8)

Förslag till beslut

1. Personalutskottet fastställer dagordningen.

3. HR-direktören informerar
(RS 2024/85)
INFORMATION

Förslag till beslut

Personalutskottet förslås att besluta följande:

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

- Verksamhetsplan
- HR-system
- Avtal 2025
- Remiss - nationella vårdkompetensrådet

4. Sammanträdesplan 2025 - Personalutskottet
(RS 2024/2030)
INFORMATION OCH BESLUT

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås att besluta följande sammanträdesdagar för år 2025.

- Torsdag 16 januari
- Torsdag 6 februari
- Torsdag 6 mars

- Måndag 7 april
- Måndag 19 maj
- Måndag 9 juni
- Torsdag 4 september
- Torsdag 2 oktober
- Torsdag 23 oktober
- Måndag 17 november

Sammanfattning

Personalutskottet ska inför varje nytt kalenderår upprätta plan över sammanträdesdagar. Sammanträdesplanen har koordinerats med övriga sammanträden för att skapa ett bra flöde för ärende i olika instanser.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Sammanträdesdagar 2025 - Personalutskottet

5. Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid (RS 2024/2620)

INFORMATION OCH BESLUT

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen ska besluta följande

1. att ge HR-direktör i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid
2. att förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tidigare givit HR-direktören i uppdrag att sammanfatta hur väl Region Gävleborgs löneläge inom ett antal yrkeskategorier står sig i jämförelse med övriga regioner och andra relevanta arbetsgivare. En rapport är framtagen med ett antal slutsatser som kommer att användas som utgångspunkter i Region Gävleborgs framtida arbete med lönebildning. Ett långsiktigt arbete med lönebildningen är en av flera åtgärder som bidrar till att säkerställa framtida personalförsörjning.

Förutom grundlön så utgår ersättningar såväl enligt centralt som lokalt avtal vilket gör helhetsersättningen är större än grundlönen. Ett förslag på hur en reviderad ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid ska tas fram i syfte att säkerställa adekvat personalförsörjning och underlätta bemanningen vid dygnet runt verksamheter vilket bidrar till en god och säker vård för länets invånare.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Beslut gällande framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekvämt arbetstid
- Löneanalys 2024 - rapport(04-844907) (0)

6. Initiativärende (V) - Användandet av bisyssla inom Hälso- och sjukvården
(RS 2023/2024)
INFORMATION

Förslag till beslut

Personalutskottet förslås att besluta följande:

1. Informationen noteras till protokollet.

Sammanfattning

Regionstyrelsens beslutade 2023-09-26 att initiativärendet anses besvarat. Vid Personalutskottets sammanträde 2024-01-18 informerades det om regionens hantering gällande bisysslor. Ulrika Boström Gatti informerar om reglemente och lagstiftning samt om granskningen från 2019. Efter granskningen ingår i utvecklingssamtalet att informera medarbetaren om bisysslor och skyldigheten att anmäla bisyssla till arbetsgivaren. Ramverket finns och arbete pågår att fortsätta informera samt att arbeta både regionalt och nationellt med att förhindra bisysslor som är förtroendeskadliga, arbetshindrande eller konkurrerande. Ordförande informerar att uppföljning till Personalutskottet genomförs efter sommaren.

Ulrika Boström Gatti informerar på Personalutskottets sammanträde 2024-09-04 att arbetet kring att hantera bisysslor fortfarande pågår men att regionerna i Mellansverige planerar att samlas för att försöka arbeta fram en gemensam hållning kring bisysslor. Ordförande (SD) informerar därför om att en uppföljning till Personalutskottet även görs vid nästa sammanträde i oktober 2024.

Beslutsunderlag

- Initiativärende_RS_230829_Bisyssla_Vänsterpartiet
- Protokollsutdrag - §37 PU Initiativärende (V) - Användandet av bisyssla inom Hälso- och sjukvården

7. Revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer
(RS 2023/2960)
INFORMATION OCH BESLUT

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige följande:

Postadress 801 88 Gävle	Besöksadress Rektorsgatan 1	Telefon 026-15 40 00	Telefax 026-15 57 00	E-post Internet rg@regiongavleborg.se www.regiongavleborg.se	Bankgiro Org. Nr. 5031-9771 232100-0198
-----------------------------------	---------------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---	--

1. att svar på revisionsrapport godkänns och läggs till handlingarna.

Sammanfattning

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Region Gävleborg har PWC granskat regionens arbete avseende att behålla och utveckla medarbetare och chefer.

Utifrån genomförd granskning är den samlade bedömningen att regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden till övervägande del säkerställer att ändamålsenliga åtgärder vidtas för att behålla samt utveckla medarbetare och chefer. Av rapporten framkommer vidare att kravet på mål och strategier är helt uppfyllt och att det till övervägande del sker ett systematiskt arbete för att behålla och utveckla regionens medarbetare. Systematiken kring chefer framkommer inte lika tydligt och behöver därför utvecklas. Uppkomna behov åtgärdas på ett tillfredsställande sätt. Dock behöver tydligare uppföljning av åtgärdernas effekter implementeras.

Mot bakgrund av genomförd granskning lämnar revisorerna följande rekommendationer till regionstyrelsen och hälso- och sjukvårdsnämnden att arbeta vidare utifrån:

- att komplettera mål- och strategidokument med vilka mål samt åtgärder som särskilt avser chefernas roll och förutsättningar.
- att tydligare kommunicera vilka konkreta åtgärder som vidtas för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer.
- att en översyn av stödfunktionerna sker i syfte att stämma av vilket faktiskt behov av stöd som cheferna har och hur formerna för stöd ska utformas på ett effektivt vis. Det innebär även en översyn av hur chefer kan avlastas administrativa uppgifter för att frigöra tid för deras chefsuppdrag.
- att åtgärder vidtas i syfte att uppmärksamma och säkerställa en god arbetsmiljö för chefer där en del är att se över antalet medarbetare per chef.
- att formerna för regionstyrelsens uppföljning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer utvecklas. Detta mot bakgrund av att kompetensförsörjning har identifierats som ett väsentligt område i regionstyrelsens riskanalys.

Beslutsunderlag

- Svar revisionsrapport - Granskning - Åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer.
- Granskningsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare samt chefer
- Missiv - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer
- Protokollsutdrag - §3 RF Anmälan av revisionsrapport - Granskning av åtgärder för att behålla och utveckla medarbetare och chefer

8. Motion (S) - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer

(RS 2023/1433)

INFORMATION OCH BESLUT

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår regionstyrelsen föreslå regionfullmäktige att besluta följande:

1. att motionen avslås.

Sammanfattning

I en motion föreslår Eva Lindberg, Jan Lahenkorva, Mona Davik, Marie-Louise Dangardt, Lars Öberg, Daniel Johansson och Marcus Gard (S):

- Att Region Gävleborg stoppar användning av underleverantörer eller F-skattare.

Beslutsunderlag

- Motion - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer
- Svar motion - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer
- Protokollsutdrag - §301 RF Anmälan av motion för fortsatt beredning - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer
- Protokollsutdrag - §141 RF Anmälan av motion - Personalpolitisk motion 14: Oberoende av inhyrd personal - Sätt stopp för användning av underleverantörer