

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2024-03-21

Plats och tid	Regionkontoret, Tjädern kl. 09:15-10:30
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Jan Lahenkorva (S) Mona Davik (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Peter Asp-Vilén (SD)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Sofie Tröjbom (Nämndsekreterare) Niklas Norling (Förhandlingschef) §§16-19
Utses att justera	Mona Davik (S)
Justeringens plats och tid	Digitalt , 2024-04-03 00:00
Protokollet omfattar	§§16-20

Underskrifter	Sekreterare	
	Sofie Tröjbom	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Mona Davik (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2024-03-21		
Datum för anslags uppsättande	2024-04-04	Datum för anslags nedtagande	2024-04-26
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Sofie Tröjbom		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §16 Val av justerare
- §17 Fastställande av dagordningen
- §18 Anmälningar för kännedom
- §19 Lönebildning, villkor och förmåner
- §20 HR-direktören informerar

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2024-03-21

§16

Val av justerare (RS 2024/7)**Beslut**

1. Personalutskottet utser Mona Davik (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.
2. Justering sker senast 4 april 2024.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2024-03-21

§17

Fastställande av dagordningen (RS 2024/8)

Beslut

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2024-03-21

§18

Anmälningar för kännedom**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av anmälningen.

Anmälningar

- RS 2021/831-8 Protokollsutdrag - §54 RF Revisionsrapport - Granskning av lönehantering och löneutbetalningsprocessen

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2024-03-21

§19

Lönebildning, villkor och förmåner

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör och Niklas Norling, förhandlingschef, informerar om lönebildningen inom Gävleborgs län. Med hjälp av statistik från SKR och SCB har ett urval av kringliggande regioners löner jämförts med Gävleborg.

För att arbeta med lönebildningen framöver behöver man fortsätta vara kostnadsmedveten, arbeta med proaktiva satsningar istället för att sträva efter att vara löneledande samt använda nyckelorden ansvarsfull, jämlik och marknadskänslig för regionens lönebildning.

Vidare informeras allmänna bestämmelser gällande arbetstid, ersättning för obekväm arbetstid samt förmåner.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2024-03-21

§20

HR-direktören informerar (RS 2024/85)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om

- Hyroberoende. Information om status kring arbetet med hyroberoende. Region Gävleborg har anställt 28 stycken före detta hyrkonsulter. Inom Kardiologen har hyrpersonalen minskat med 74 procent. Ett nytt nationellt avtal tas i bruk den 1 april 2024.

- Dygnsvila (11 timmar). Information om nuläget med dygnsvila. Stöd ges till verksamheterna. Statistik kring övertid och sjukfrånvaron över tid följs upp.

- Karriärvägar. En modell har tagits fram med karriärvägar för bland annat sjuksköterskor och barnmorskor som ska ge tydligare beskrivning av Region Gävleborgs karriärvägar.

- Sommarbemanning. Ett nytt produktionssystem, Evidens, används för att lägga semester. Hyrpersonalen får inte avropas förrän den 1 april 2024. Beslut har tagits om sommarersättning.

- Vakanta platser. Under 2023 anställdes 747 medarbetare medan 745 slutade. Totalt finns 124 vakanser i Region Gävleborg, främst inom hälso- och sjukvården.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande