
Plats och tid	Styrelserummet kl. 09:15-12:07
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§33-36 Mona Davik (S) Ulla Andersson (V) ersätter Jan Lahenkorva (S)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Niklas Norling (Förhandlingschef) §33 Anna Bergström (Ordförande Vårdförbundet) §32 Susanne Falk (Vårdförbundet) §32 Kicki Wallin (Avdelningschef) §35 Carina Österberg (Avdelningschef) §35 Jens Kandén (Avdelningschef) §35 Markus Lindroos (Avdelningschef) §35 Kristoffer Seydlitz (Avdelningschef) §35
Utses att justera	Mona Davik (S)
Justeringens plats och tid	, 2023-11-27 00:00
Protokollet omfattar	§§29-36

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Mona Davik (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-11-22		
Datum för anslags uppsättande	2023-11-27	Datum för anslags nedtagande	2023-12-22
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §29 Upprop och val av justerare
- §30 Fastställande av dagordningen
- §31 Anmälningar för kännedom
- §32 Vårdförbundet
- §33 Diskussion - Översyn lönestruktur
- §34 Sammanträdesplan 2024 - ändring av datum
- §35 HR-avdelningen informerar
- §36 HR-direktören informerar

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§29

Upprop och val av justerare (RS 2023/1)

Beslut

Personalutskottet utser Mona Davik (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§30

Fastställande av dagordningen (RS 2023/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen med tillägget:

Ulla Andersson (V) ställer frågan om sitt initiativärende gällande bisyssla. Ordförande (SD) svarar att ärendet kommer att tas upp på Personalutskottet 18 januari 2024.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§31

Anmälningar för kännedom**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av anmälningar för kännedom.

Anmälningar

- RS-2023.90587 RS 2023/1922-5 Protokollsutdrag - §172 RS Sammanträdesplan 2024 - regionstyrelsen och regionfullmäktige

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§32

Vårdförbundet**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Anna Bergström och Susanne Falk från Vårdförbundet informerar om de signaler dom har fått från sina medlemmar gällande OB-ersättningen (Obekväm arbetstid)

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§33

Diskussion - Översyn lönestruktur

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Regionen har en utmaning de kommande åren gällande att behålla vår personal och att rekrytera nya medarbetare inom hälso- och sjukvården. Det är en utmaning som alla regioner har. Av den anledningen behöver en översyn av lönestruktur genomföras i syfte att förbättra villkoren för våra medarbetare som jobbar inom vården.

Niklas Norling, förhandlingschef, informerar om Avtal 24:

Samtliga, utom AkademikerAlliansen, kommer att ingå i avtalsrörelsen för 2024. Industrins märke för året 2024 ligger på 3,3 procent. Utmaningar i lönerörelsen är bland annat det ekonomiska läget med hög inflation och höga priser samt införandet av 11 timmars dygnsvila.

Niklas Norling, förhandlingschef, informerar om lönestruktur:

Regionen har en utmaning de kommande åren. Översynen kommer att utgå från den partsgemensamma lönestatistiken som regionen erhåller från SKR samt kompletteras med lönestatistik från SCB.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§34

Sammanträdesplan 2024 - ändring av datum (RS 2023/1922)**Beslut**

Personalutskottet beslutar att ändra sammanträdesdag från den 14 februari till den 13 februari 2024.

Sammanfattning

Personalutskottet beslutade den 13 september 2023 sammanträdesdagar för året 2024. Nytt beslut behöver tas gällande ändring av sammanträdesdag februari 2024, från den 14 februari till den 13 februari.

Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att ändra sammanträdesdag från den 14 februari till den 13 februari 2024.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse-Sammanträdesdagar 2024- Personalutskottet

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§35

HR-avdelningen informerar (RS 2023/595)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning**Uppföljning verksamhetsplan 2023**

Kicki Wallin, Avdelningschef Arbetsmiljö och hälsa

” Ett arbetssätt för en hållbar arbetsmiljö ” är ett projekt som handlar om att på sikt sänka sjukfrånvaron. Syftet är att fånga upp och stödja de arbetsplatser med hög sjukfrånvaro och målet är att skapa en hållbar arbetsmiljö.

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör

Likabehandling och ökat samhällsansvar. Sommaren 2023 hade regionen 38 stycken ”Sommarungdomar” ute i verksamheterna. De flesta kan tänka sig att arbeta i Region Gävleborg i framtiden.

Carina Österberg, avdelningschef Lag och avtal

”Ett lärande arbetssätt för chefer” är en utbildning för att chefer ska få hög kompetens och efterlevnadsgrad inom arbetsrätt. Genomförd utbildning för chefer 2022 och 2023 och kommer att fortsätta även 2024. Utbildningsdagen har av cheferna upplevts väldigt givande.

Kristoffer Seydlitz, avdelningschef HR-partner

Skapa en hållbar arbetsmiljö för chefer. Målet är att verksamheterna ska få det stöd dom behöver från HR-partner.

Markus Lindroos, avdelningschef Operativa avdelningen

Leverans kvalitet kopplat till rekrytering, lön och pension.

Proaktiv digitalisering. Exempelvis utveckling av digitala blanketter samt tillgång att göra digitala referenstagningar vid rekryteringar.

Underlätta chefers administration.

Effektiviserat, tydliggjort och säkrat inhyrningsprocessen

Jens Kandén, avdelningschef Ledar- och medarbetarutveckling

Målet är att ha ett ledarskap som visar uppskattning för arbetsinsatser, som ger medarbetaren förutsättningar att ta ansvar i sitt arbete och visar förtroende.

Kompetensplanering, medarbetarskap och kompetensutveckling.

Verksamhetsplan 2024

Man kommer att se över delmål som man skulle kunna samarbeta kring. Mer information om verksamhetsplan 2024 på kommande utskott.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-11-22

§36

HR-direktören informerar (RS 2023/594)**Sammanfattning**

Omställningsfonden:

Regionen kan ansöka om medel för bland annat utbildning från ett yrke till ett annat eller en utbildning för att klara helt nya arbetsuppgifter inom befintligt yrke.

Paragrafen är justerad