
Plats och tid	Tjädern kl. 09:20-12:05
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Jan Lahenkorva (S) Mona Davik (S) Ulla Andersson (V) ersätter Ann-Charlotte Granath (M)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Jens Kandén (Avdelningschef) Kicki Wallin (Avdelningschef) Carina Österberg (Avdelningschef) Niklas Norling (Förhandlingschef) Markus Lindroos (Avdelningschef) Åsa Hannus (HR-strateg)
Utses att justera	Ulla Andersson (V)
Justeringens plats och tid	, 2023-09-19 00:00
Protokollet omfattar	§§23-28

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Ulla Andersson (V)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-09-13		
Datum för anslags uppsättande	2023-09-19	Datum för anslags nedtagande	2023-10-13
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §23 Upprop och val av justerare
- §24 Fastställande av dagordningen
- §25 Sammanträdesdagar 2024
- §26 HR-avdelningen informerar
- §27 HR-direktören informerar
- §28 Diskussion - Översyn lönestruktur

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13

§23

Upprop och val av justerare (RS 2023/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Ulla Andersson (V) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13

§24

Fastställande av dagordningen (RS 2023/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13

§25

Sammanträdesdagar 2024 (RS 2023/1922)**Beslut**

Personalutskottet beslutar följande sammanträdesdagar för år 2024:

- 18 januari
- 14 februari
- 21 mars
- 16 april
- 14 maj
- 4 september
- 24 oktober
- 20 november

Sammanfattning

Regionstyrelsens utskott ska inför varje nytt kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden. Regionstyrelsens utskott sammanträder samma dag och sammanträdesplanen har koordinerats med övriga sammanträden för att skapa ett bra flöde för ärenden i olika instanser.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta följande sammanträdesdagar för år 2024:

- 18 januari
- 14 februari
- 21 mars
- 16 april
- 14 maj
- 4 september
- 24 oktober
- 20 november

Expedieras till

Regionstyrelsen

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse-Sammanträdesdagar 2024- Personalutskottet

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§26

HR-avdelningen informerar (RS 2023/595)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning**Omvärldsspaning****Jens Kandén, Avdelningschef Ledar- och medarbetarutveckling, informerar.**

Säkerställa produktions- och bemanningsplanering och en fungerande kvalitetsledning. Tydliga karriärvägar. Spaningen bekräftar att regionen behöver ha en beredskap vid kriser och krig exempelvis att kunna omfördela personal och öka produktion i vissa verksamheter och minska i andra.

Kicki Wallin, Avdelningschef Arbetsmiljö och hälsa, informerar.

Mer flexibelt arbetssätt. Jobbet är något man utför, inte en plats att gå till. Detta ställer nya krav på ledarskapet. Kan det bli nya arbetsmiljöproblem att hantera? Större fokus på välmående.

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Många väljer bort att bli chef utan byter gärna tjänst på samma ansvarsnivå genom att exempelvis samordnare, koordinator eller specialist. Realistiska förväntningar på chefsuppdraget och man behöver stärka stödet till chefen.

Carina Österberg, Avdelningschef Lag och avtal och Niklas Norling, Förhandlingschef HR-stab, informerar.

En fokusflyttning från att handla om lönefrågor till mer mjuka värden såsom balans i livet. Lönestrukturen har blivit lite mindre strukturerad efter pandemin. Kollektivavtalens framtid. Ska man istället gå mer mot centrala avtal? Regionerna bjuder över varandra exempelvis gällande sommarmoroten. Balans mellan arbetstid och lön.

Markus Lindroos, Avdelningschef Operativ avdelning HR, informerar.

Digital mognad handlar inte bara om teknik. Det handlar om hur man behandlar, hanterar, använder och utnyttjar informationen. Men hjälp av digitalisering kan vi ändra vårt arbetssätt, bli mer effektiva i våra processer och se samband och mönster i verksamheten genom att sammanställa, analysera och tolka data.

Åsa Hannus, HR-strateg, informerar.

Allvarliga händelser i vår omvärld påverkar oss. Ett hårdnande samhällsklimat påverkar oss på arbetsplatserna. Om vi inte ser till att arbetsmiljön och verksamheten är inkluderande och icke-diskriminerande, kommer regionen få svårigheter med rekryteringar.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13**Mångfald och inkludering**

Åsa Hannus, HR-strateg, informerar om mångfald och inkludering. FN-konventioner, Europakonvention, Agenda 2030, Diskrimineringslagen och CEMR-deklarationen ligger till grund för regionens arbete gällande mångfald och inkludering. Exempelvis arbetsförhållanden, bestämmelser och praxis om löner och andra anställningsvillkor är aktiva åtgärder som ska förebygga och främja lika rättigheter och möjligheter. 16% av anställda i regionen har utländsk bakgrund. Andelen anställda med forskarutbildning är högre för medarbetare med utländsk bakgrund än med svensk.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13

§27

HR-direktören informerar (RS 2023/594)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Status projekt:

Framtidens arbetsplats

Lokalerna på Teknikparken är uppsagda. Personalen, ca 300 personer, flyttar till sjukhusområdet. Barn- och ungdomspsykiatrien flyttas till Södertull. Flytt till sjukhusområdet och ombyggnationen av Södertull räknas vara färdig till sommaren 2024.

Dygnsvila (11-timmar)

Man fortsätter med information, tolkning av avtal m.m

Hyroberoende

Tydliggöra 11-timmarsregeln vid nyanställningar. Kontinuitetsbonus. Extern rekryteringskampanj.

Karriärvägar

Det finns en karriärstege på plats för Vårdförbundets medlemmar. Fler är på gång.

Kommunikation

Social medier och Gävleborgskraften.

Ambulansen Ljusdal

Information om ”Prio-1 larmet”. Utredning av avvikelser görs.

Kommunal varslar om strejk

Utskottet kommer delges information.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-09-13

§28

Diskussion - Översyn lönestruktur

Beslut

Material kommer att delges utskottet. Ärendet kommer att diskuteras på Personalutskottets sammanträde 22 november 2023.

Sammanfattning

Regionen har en utmaning de kommande åren gällande att behålla vår personal och att rekrytera nya medarbetare inom hälso- och sjukvården. Det är en utmaning som alla regioner har. Av den anledningen behöver en översyn av lönestruktur genomföras i syfte att förbättra villkoren för våra medarbetare som jobbar inom vården.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande