

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

Plats och tid	Styrelserummet kl. 09:15-12:05
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Jan Lahenkorva (S) Mona Davik (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Ulla Andersson (V)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Anna Maria Winroth (Vårdenhetschef) §21 Shadi Settlin (Vårdenhetschef) §21 Daniel Axbåge (Röntgensjuksköterska) §21 Elisabeth Wicklén (Verksamhetschef) §21 Emma Wikholm (Enhetschef) §21 Linda Schönning (Enhetschef) §21 Urban Barring (Enhetschef) §21
Utses att justera	Jan Lahenkorva (S)
Justeringens plats och tid	, 2023-08-31 00:00
Protokollet omfattar	§§18-22

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Jan Lahenkorva (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-08-23		
Datum för anslags uppsättande	2023-08-31	Datum för anslags nedtagande	2023-09-27
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §18 Upprop och val av justerare
- §19 Fastställande av dagordningen
- §20 HR-direktören informerar
- §21 Verksamheten informerar
- §22 Diskussion - Översyn lönestruktur

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

§18

Upprop och val av justerare (RS 2023/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Jan Lahenkorva (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

§19

Fastställande av dagordningen (RS 2023/2)**Beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen med tillägget:

Jan Lahenkorva (S) ställer en fråga till HR-direktör Ulrika Boström Gatti om sommarsemester och fördelning av pass mellan ordinarie personal och inhyrd personal. HR-direktör Ulrika Boström Gatti ger svar.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

§20

HR-direktören informerar (RS 2023/594)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör informerar:

- Uppföljning verksamhetsplan, måluppfyllnad.

Utvärdering av förvaltningsmålen.

Status projekt:

- 11 timmars dygnsvila

Hittills har man bland annat tolkat avtal, informerat på interna webben, samverkat med fackliga parter, gjort en riskbedömning inom hälso- och sjukvården och säkerställt förankringen av informationen ute i verksamheten. HR ser bland annat utmaningar i att det kommer att bli eventuella förhandlingar om undantag, schemaläggningar och motstånd mot förändring. Verksamheterna ser utmaningar i bland annat brist på kännedom om förändringen, brist på kunskapen om arbetstidslagen och brist på resurser att bemanna enligt den nya dygnsregeln.

- Framtidens arbetsplats

Hösten 2023 ombyggnationer påbörjas bl.a Gula villan. Medarbetare från Teknikparken kommer att placeras på sjukhusområdet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

§21

Verksamheten informerar (RS 2023/596)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Besök från verksamheten:

- Bild, -och funktionsmedicin

Anna Maria Winroth, vårdenhetschef röntgen Gävle, presenterar verksamheten och informerar om utmaningarna med inhyrd personal. Shadi Settlin, vårdenhetschef och läkare på röntgen i Hudiksvall & Daniel Axbåge, sjuksköterska på röntgen i Gävle ger sin bild.

- Kirurgen

Elisabeth Wicklén, avdelningschef, presenterar verksamheten. Kirurgen har inte haft samma tryck på att behöva ta in inhyrd personal som kanske övriga verksamheter inom regionen. Den inhyrda personal som man har varit tvungen att ta in på kirurgen är endast satta på nattpass.

- Rekryterings, bemannings- och schemaläggningseenheterna

Emma Wikholm, enhetschef på rekryteringsenheten, presenterar enheten. Enheten startade 2019 och består av 6 olika team. Uppdraget är att attrahera och rekrytera. Jobbar med mässor och event. Enheten arbetar med Kompetensbaserad rekrytering (KBR) vilket innebär att det ska finnas en röd tråd vid alla rekryteringar.

Linda Schönning, enhetschef på bemanningsenheten, presenterar enheten som består av 2 team, Visstidsbemanningen och Inhyrd bemanning. Enheternas fokus är att skapa kundnöjdhet och ett mervärde samt effektivisera och kvalitetssäkra processer och stödsystem.

Urban Barring, enhetschef, HR analys och systemstöd, presenterar verksamheten. Består av 4 olika funktioner, Bemanning- och schemastöd, LAS & Anställning, Systemstöd och HR Controller och analys.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-08-23

§22

Diskussion - Översyn lönestruktur

Beslut

Personalutskottet beslutar att återkomma till diskussionen på nästa sammanträde i september.

Sammanfattning

Regionen har en utmaning de kommande åren gällande att behålla vår personal och att rekrytera nya medarbetare inom hälso- och sjukvården. Det är en utmaning som alla regioner har. Av den anledningen behöver en översyn av lönestruktur genomföras i syfte att förbättra villkoren för våra medarbetare som jobbar inom vården.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande