

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-05-16

Plats och tid	Tjädern kl. 09:15-12:00
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Jan Lahenkorva (S) Ulla Andersson (V) ersätter Mona Davik (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Albin Yxell (SD)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Christina Wallin (Avdelningschef) Henrik Otterbeck (Zondera) §16
Utses att justera	Jan Lahenkorva (S)
Justeringens plats och tid	, 2023-05-24 00:00
Protokollet omfattar	§§14-17

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Jan Lahenkorva (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2023-05-16		
Datum för anslags uppsättande	2023-05-24	Datum för anslags nedtagande	2023-06-16
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §14 Upprop och val av justerare
- §15 Fastställande av dagordningen
- §16 HR-avdelningen informerar
- §17 HR-direktören informerar

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-05-16

§14

Upprop och val av justerare (RS 2023/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Jan Lahenkorva (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-05-16

§15

Fastställande av dagordningen (RS 2023/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-05-16

§16

HR-avdelningen informerar (RS 2023/595)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning**Christina Wallin, Avdelningschef Arbetsmiljö- och hälsa, informerar om årlig uppföljning arbetsmiljö.**

Ingen medarbetare el. chef ska bli skadad eller sjuk på jobbet. Därför jobbar man med systematiskt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljölagens syfte är att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och skapa en god arbetsmiljö. Det är arbetsgivaren som har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön.

Arbetsmiljöverket är den myndighet som har fått i uppdrag av regeringen att mer i detalj bestämma vad som gäller för arbetsmiljön. Varje år ska arbetsgivaren tillsammans med skyddsombud eller medarbetare göra en uppföljning där man säkerställer att man följer det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt och följas upp regelbundet.

Henrik Otterbeck, Zondera, informerar om resultatet på medarbetarenkät 2023.

Svarsfrekvens 2023 ligger på 82%. Mätningen gjordes mars-april 2023. 2021 låg svarsfrekvensen på 86%.

Syftet med medarbetarenkäten är att medarbetare ska få möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. För att en chef ska kunna få ett svar för just sin enhet så behövs minst 7 st medarbetare. Är det färre medarbetare på enheten får chefen ett resultat på en mer övergripande nivå.

Christina Wallin, avdelningschef arbetsmiljö- och hälsa informerar om Projekt Hållbar arbetsmiljö.

HR-avdelningen har tillsammans med avdelningen Njur/Hematolog börjat ett pilotprojekt som handlar om att hitta ett arbetssätt för en hållbar arbetsmiljö. Bakgrunden ligger i SKR's "Riskorienterat arbetssätt". Det går ut på att arbeta med hållbar arbetsmiljö på flera nivåer, övergripande, arbetsplatsen och på medarbetarnivå. Piloten kommer att pågå i ett halvår och kommer sedan att utvärderas.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2023-05-16

§17

HR-direktören informerar (RS 2023/594)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Det nya arbetstidsdirektivet

Nya regler för dygnsvila börjar gälla från 1 oktober 2023. Nuvarande regler uppfyller inte de minimiregler som anges i EU-kommissionens arbetstidsdirektiv. Arbetsgivaren ska säkerställa att medarbetare får minst 11 timmars vila mellan arbetspassen.

Arbete med hyroberoende

Arbetsgruppsgruppen består av biträdande Hälso- och sjukvårdsdirektör, Verksamhetschefer, HR, kommunikation och inköp. Arbetet handlar om en utfasning av hyrpersonal. Utfasningen skapar en stabil arbetsmiljö för våra egna medarbetare och ökar kontinuiteten för både patienter och medarbetare samt möjliggör utvecklingsarbete och utbildning av studenter.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande