

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

---

<b>Plats och tid</b>	Regionkontoret/Teams kl. 09:00-10:30
<b>Beslutande ledamöter</b>	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Marcus Gard (S) Linda Elgestad (M) ersätter Yvonne de Winter (SVG)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Lars Öberg (S)
<b>Övriga närvarande</b>	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Sofie Tröjbom (Nämndsekreterare) Carl Smiding (Enhetschef) Beatrice Färdigs (Politisk sekreterare) Susan Kangosjärvi Persson (Politisk sekreterare) Magnus Svensson (C) (Regionråd)
<b>Utses att justera</b>	Ann-Charlotte Granath (M)
<b>Justeringens plats och tid</b>	Digitalt , 2023-01-11 00:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§72-76

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Sofie Tröjbom	
	Ordförande .....	.....
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande .....	.....
	Ann-Charlotte Granath (M)	

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Personalutskottet		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2022-12-21		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2023-01-11	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2023-02-02
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet		
<b>Underskrift</b>	.....		
	Sofie Tröjbom		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §72 Val av justerare
- §73 Fastställande av dagordning
- §74 Region Gävleborgs arbete med likabehandling och diskriminering samt status anmälan om misstänkt diskriminering inställt luciatåg
- §75 Utbildning Region Gävleborgs värdegrund, likabehandling och diskriminering
- §76 HBTQI-certifiering

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

§72

**Val av justerare (RS 2022/1)****Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

§73

**Fastställande av dagordning (RS 2022/2)****Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

§74

**Region Gävleborgs arbete med likabehandling och diskriminering samt status anmälan om misstänkt diskriminering inställt luciatåg (RS 2022/3303)****Beslut**

Personalutskottet beslutar att:

1. Följa upp diskriminering, värdegrund och arbetsmiljö i rollen som förtroendevalda i personalutskottet

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta att:

1. Utredningen rapporteras löpande till Regionstyrelsens Arbetsutskott (RSAU) och Regionstyrelsen hålls informerade om utredningen och en slutrapport ges till Regionstyrelsen

**Sammanfattning**

Händelsen vid Regionfullmäktigessammanträde den 13 december 2022 där Regionfullmäktigesordförande ställde in luciatåget med motiveringen att det inte var traditionellt med hänvisning till att lucia inte identifierade sig som kvinna är anmäld som misstänkt diskriminering.

Inom Region Gävleborg ska diskriminering inte förekomma och rutiner finns på plats för att hantera misstankar om diskriminering. Rutinen utgår ifrån diskrimineringslagen och dess sju diskrimineringsgrunder; kön, könsöverskridande identitet och uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder samt ålder.

Region Gävleborg har policys och rutiner för att utreda och hantera misstankar om diskriminering. Det finns reglerat vilka åtgärder och eventuella stödinsatser som behöver aktiveras om kränkning eller diskriminering förekommer.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar att:

1. Följa upp diskriminering, värdegrund och arbetsmiljö i rollen som förtroendevalda i personalutskottet

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att besluta att:

1. Utredningen rapporteras löpande till Regionstyrelsens Arbetsutskott (RSAU) och Regionstyrelse hålls informerade om utredningen och en slutrapport ges till Regionstyrelsen

**Paragrafen är justerad**

Justerande sign

Utdragsbestyrkande



Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

§75

**Utbildning Region Gävleborgs värdegrund, likabehandling och diskriminering (RS 2022/3304)****Beslut**

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta följande:

1. Skyndsamt genomföra en utbildning för Regionstyrelsen om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för likabehandling.

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige besluta följande:

1. Skyndsamt genomföra en utbildning för Regionfullmäktige om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för likabehandling.

Personalutskottet beslutar att:

1. Föreslå att skyndsamt genomföra en utbildning om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för lika behandling för samtliga förtroendevalda.

**Sammanfattning**

Utbildning i Region Gävleborgs beslutade värdegrund, likabehandling och diskriminering samt regionens arbete på området.

Antecknas att Ann-Charlotte Granath (M) framhåller att gruppledarna tar fram hur ovan utbildning ska genomföras.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta följande:

1. Skyndsamt genomföra en utbildning för Regionstyrelsen om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för likabehandling.

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige besluta följande:

1. Skyndsamt genomföra en utbildning för Regionfullmäktige om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för likabehandling.

Personalutskottet beslutar att:

1. Föreslå att skyndsamt genomföra en utbildning om Region Gävleborgs värdegrund och arbete för lika behandling för samtliga förtroendevalda

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

**Paragrafen är justerad**



Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

§76

**HBTQI-certifiering (RS 2022/3305)****Beslut**

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta följande

1. Regionstyrelsen HBTQI-certifieras under 2023
2. Bjuda in regionfullmäktigespresidium att delta i certifieringen

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige besluta följande

1. Regionfullmäktige HBTQI-certifieras under 2023

**Sammanfattning**

Region Gävleborg har nolltolerans mot diskriminering och arbetar systematiskt med likabehandlings- och mångfaldsarbete i enlighet med diskrimineringslagen både i verksamheten och när det gäller arbetsmiljön för våra medarbetare. Viktiga delar är hur vi agerar utifrån vår värdegrund och arbetet med kunskapshöjning kring bland annat diskriminering och HBTQI.

Under 2022 har det till exempel pågått aktiviteter som har sitt ursprung i resultatet av den medarbetarenkät som genomfördes hösten 2021. Vid introduktionen av nya medarbetare och chefer så finns likabehandling och inkludering med som en egen punkt. Ett område som får särskild uppmärksamhet under 2022 är hur vi undviker diskriminering och skapar mångfald i våra rekryteringar. Varje år genomförs en lönekartläggning för att uppmärksamma eventuella osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män. Processer och styrande dokument genomlyses kontinuerligt och revideras vid behov.

Avsikten är att höja kompetensen, ge en grundläggande inblick i HBTQI-frågor och få upp ögonen för normer både ur verksamhetsperspektivet (hur vi bemöter och agerar i kontakt med dem vi är till för) och i det dagliga samarbetet arbetskamrater emellan, det vill säga vår arbetsmiljö. De certifierade verksamheterna har alla en handlingsplan där de har aktiviteter för hur just deras verksamhet ska arbeta med frågan.

En certifiering gäller under tre år och sedan krävs omcertifiering för att få behålla certifikatet. Nya medarbetare som tillkommer i verksamheten efter certifieringen går en särskild webbutbildning. De första certifieringarna genomfördes under 2016–2019. De verksamheter som var först ut är nu omcertifierade.

**Förslag till beslut**

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen besluta följande

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2022-12-21

1. Regionstyrelsen HBTQI-certifieras under 2023
2. Bjuda in regionfullmäktigespresidium att delta i certifieringen

Personalutskottet beslutar att föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige besluta följande

1. Regionfullmäktige HBTQI-certifieras under 2023

**Paragrafen är justerad**