

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-10:15
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§61-63
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Åsa Hannus (HR-strateg) §61
Utses att justera	Jan Lahenkorva (S)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle , 2022-10-13 00:00
Protokollet omfattar	§§59-63

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Jan Lahenkorva (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-09-29		
Datum för anslags uppsättande	2022-10-13	Datum för anslags nedtagande	2022-11-02
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §59 Val av justerare
- §60 Fastställande av dagordning
- §61 Mångfald och inkludering
- §62 Sammanträdesdagar 2023 Personalutskottet
- §63 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

§59

Val av justerare (RS 2022/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Jan Lahenkorva (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

§60

Fastställande av dagordning (RS 2022/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

§61

Mångfald och inkludering

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Åsa Hannus, HR-strateg Förvaltningsstab Kultur och kompetens, informerar.

Aktiva åtgärder som Region Gävleborg som arbetsgivare ska följa, grundar sig i de 7 diskrimineringsgrunderna. Regionen ska undersöka, analysera, åtgärda, följa upp och utvärdera att man som arbetsgivare förebygger diskriminering och främjar lika rättigheter och möjligheter. Medarbetarenkäten för 2021 visar en tendens till att diskrimineringsgrunderna kön och ålder minskar men etnisk tillhörighet ökar.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

§62

Sammanträdesdagar 2023 Personalutskottet (RS 2022/2020)**Beslut**

Regionstyrelsens personalutskott beslutar följande sammanträdesdagar år 2023.

8 februari

22 mars

16 maj

23 augusti

13 september

22 november

Sammanfattning

Regionstyrelsens utskott ska inför varje nytt kalenderår upprätta en plan över sina sammanträden. Regionstyrelsens utskott sammanträder samma dag och sammanträdesplanen har koordinerats med övriga sammanträden för att skapa ett bra flöde för ärenden i olika instanser.

Förslag till beslut

Regionstyrelsens personalutskott förslås besluta följande sammanträdesdagar år 2023.

8 februari

22 mars

16 maj

23 augusti

13 september

22 november

Expedieras till

Regionstyrelsen

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-09-29

§63

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Framtidens arbetsplats-kartläggningen är klar. Mer information på nästa Personalutskott den 18 oktober.

Verksamhetsplanering pågår med fokus på kompetensförsörjning. Mer information på nästa Personalutskott den 18 oktober.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande