

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-11:20
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Marcus Gard (S) Lars Öberg (S) ersätter Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Patrik Lind (Avdelningschef Samhällsmedicin) §49 Johanna Alfredsson (Utredare Samhällsmedicin) §49 Anna Eklund (Enhetschef Kommunikation) §51 Jimmy Rosvall (Vårdenhetschef Barn- och ungdomssjukvården) §51 Hampus Forsmark (S) (Politisk sekreterare) §§45-51
Utses att justera	Lars Öberg (S)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle , 2022-06-10 00:00
Protokollet omfattar	§§45-52

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Lars Öberg (S)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-06-02		
Datum för anslags uppsättande	2022-06-10	Datum för anslags nedtagande	2022-07-06
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §45 Val av justerare
- §46 Fastställande av dagordning
- §47 Anmälningar för kännedom
- §48 Revisionsrapport - Granskning av regionens process för rapportering samt redovisning av pensioner-BESLUT
- §49 Redovisning, uppföljning av tillitsbaserad styrning
- §50 Uppföljning verksamhetsplan
- §51 Besök från verksamheten, Förändringsledning
- §52 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§45

Val av justerare (RS 2022/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Lars Öberg (S) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§46

Fastställande av dagordning (RS 2022/2)**Beslut**

Personalutskottet godkänner dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§47

Anmälningar för kännedom**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av anmälda anmälningar.

Anmälningar

- RS-2022.47093 RS 2021/2541-3 §133 RS Fyllnadsval av ersättare i personalutskottet

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§48

Revisionsrapport - Granskning av regionens process för rapportering samt redovisning av pensioner-BESLUT (RS 2021/2389)**Beslut**

Personalutskottet föreslår regionfullmäktige att anta svaret.

Beslutsunderlag

- Granskningsrapport - Revisionsrapport - Granskning av pensionshantering och redovisning
- Svar på revisionsrapport Region Gävleborgs process för och rapportering av pensioner RS 2021.2389 (001)

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§49

Redovisning, uppföljning av tillitsbaserad styrning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Johanna Alfredsson, Utredare Samhällsmedicin och Patrik Lind, Avdelningschef Samhällsmedicin redovisar uppföljningen om tillitsbaserad styrning.

10 stycken goda exempel på arbetsplatser inom Region Gävleborg har valts ut av HR och förvaltningschefer. Exempelen speglar en bredd av verksamheter och olika nivåer i organisationen. Syftet med de valda exemplen är att exemplifiera hur man arbetar och kan arbeta med faktorer som är av betydelse för tillitsbaserad styrning.

Man har utgått från 7 grundprinciper: Öppenhet, Helhetssyn, Kunskap, Tillit, Stöd, Handlingsutrymme och Medborgare.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§50

Uppföljning verksamhetsplan**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om aktiviteter kopplade till verksamhetsplanen.

Paragrafen är justerad

§51

Besök från verksamheten, Förändringsledning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Anna Eklund, Enhetschef Kommunikation och Jimmy Rosvall, Vårdenhetschef Barn- och ungdomssjukvården informerar.

Bägge har gått utbildning i förändringsledning och är väldigt nöjda med utbildningen. Intressant att olika ledningsgrupper kan ha olika lösningar på samma "problem". Utbildningen är väldigt bra om man är ny som chef.

Förändringsledning är ett strukturerat arbetssätt för att skapa en förflyttning av en organisation från nuläge till ett nyläge med hänsyn till både människor och den nytta vi vill uppnå. Ständigt pågående förändringar i vår omvärld ställer stora krav på chefer att nyttja medarbetarens drivkraft till förändring och att skapa förståelse och acceptans för att uppnå verksamheternas mål. Alla reagerar i förändring, men alla reagerar inte på samma sätt vid samma tidpunkt. Det är därför viktigt att möta varje medarbetare där hen befinner sig just här och nu. Vägen dit sker genom att chefen som ledare, tillsammans med medarbetarna, justerar, anpassar, effektiviserar och utvecklar de nuvarande möjligheterna.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-06-02

§52

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om pågående projekt.

Produktion till lön

Arbete med budget 2023

Min vård Gävleborg

Gävleborgskraften

Kartläggning av lokaler med anledning av flexibelt arbete

HR-direkt, ett internt arbete

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande