

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-11:00
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Lisa Holmberg (V) (Politisk sekreterare) §§27-35 Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Niklas Norling (Avdelningschef) §30 Patrik Lind (Avdelningschef) §31
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath (M)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle, 2022-05-03 00:00
Protokollet omfattar	§§27-36

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath (M)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-04-05		
Datum för anslags uppsättande	2022-05-03	Datum för anslags nedtagande	2022-05-27
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §27 Val av justerare
- §28 Fastställande av dagordning
- §29 Anmälningar för kännedom
- §30 Löneöversyn 2021/2022 och Samverkan
- §31 Status tillitstyrning
- §32 Revisionsrapport - Granskning av regionens process för rapportering samt redovisning av pensioner
- §33 Extra ekonomisk ersättning 2021 till alla anställda som varit verksamma under Coronapandemin
- §34 Motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg-INFO/BESLUT
- §35 Covid-19
- §36 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§27

Val av justerare (RS 2022/1)

Beslut

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§28

Fastställande av dagordning (RS 2022/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§29

Anmälningar för kännedom (RS 2022/3)**Beslut**

Inga anmälningar för kännedom finns till dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§30

Löneöversyn 2021/2022 och Samverkan

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Niklas Norling, Avdelningschef HR Lag och Avtal, informerar.

Löneöversyn för 2022 är genomförd och den nya lönen betalas ut i april. Det regionövergripande ekonomiska löneutrymmet uppgår till 2,4 %.

Lönesatsningen 2021 ska skapa förutsättningar för attraktiva och hållbara villkor och stärka konkurrenskraften. Satsningen gör på de kategorier där regionen ligger längst ifrån den nationella median inom respektive kategori.

Ett nytt samverkansavtal började gälla 2015 när Region Gävleborg bildades. Det nya samverkansavtalet arbetades fram gemensamt med fackliga representanter från dåvarande Regionförbundet och Landstinget Gävleborg. Avtalet har reviderats 2018 och 2019. Medarbetarnas delaktighet, inflytande och utveckling är grunden för samverkan och utgångspunkten är att medarbetare som berörs medverkar i dialog inför beslut. Samverkan ska bidra till verksamhetsutveckling och inflytande i beslutsprocessen och alla parter har rättighet och skyldighet att bidra.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§31

Status tillitsstyrning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Patrik Lind, Avdelningschef Samhällsmedicin, informerar.

Intentionen med tillitsbaserad styrning och ledning är att minska onödig kontroll och detaljstyrning i offentligt finansierad verksamhet och att bättre ta tillvara medarbetarnas kompetens för att på så sätt skapa mer kvalitet i tjänsterna till medborgaren. Insamling av information sker i tre steg.

1. Mailkontakt där man efterfrågar en kort fritext med tio fria berättelser om enheten och vad det är man tror är grunden till att man utgör ett gott exempel.
2. Inventering med frågor kring ramverket med tillitsbaserad styrning. Tre-fyra frågor per område främst avsedda som en inventering av exempel och lärdomar inom de områden som har tydlig koppling till tillitsbaserad styrning dvs aspekter av ledarskap, styrning och kultur.
3. Uppföljande kontakt utifrån inventeringen. Ex fördjupade eller förtydligande frågor utifrån svaren och exemplen. De valda exemplen kan användas för att exemplifiera hur man arbetar och kan arbeta med faktorer som är av betydelse för tillitsbaserad styrning.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§32

Revisionsrapport - Granskning av regionens process för rapportering samt redovisning av pensioner (RS 2021/2389)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beslutsunderlag

- Granskningsrapport - Revisionsrapport - Granskning av pensionshantering och redovisning

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§33

Extra ekonomisk ersättning 2021 till alla anställda som varit verksamma under Coronapandemin (RS 2022/485)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§34

Motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg-INFO/BESLUT (RS 2018/1104)**Beslut**

Personalutskottet beslutar att föreslå regionfullmäktige besluta följande:

1. Motionen anses besvarad

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionfullmäktige ska besluta följande:

1. Motionen anses besvarad

Beslutsunderlag

- Motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg
- Svar på motion - Sänkt heltidsmått i Region Gävleborg

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§35

Covid-19**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Sjukfrånvaron är på väg ner. Sommarplaneringen är på gång. Ambitionen är att alla ska få sin sammanhängande sommaresemester. Från och med nu tas fasta informationspunkten om Covid-19 bort från föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-04-05

§36

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Flexibelt arbete. Man ser en utmaning lokalmässigt. Upphandling av leverantör gällande Whistleblower är i slutfasen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande