

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

Plats och tid	Tjädern samt Teams kl. 09:30-11:40
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§19-26 Yvonne de Winter (SVG) Marcus Gard (S)
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Christina Wallin (Avdelningschef) §25
Utses att justera	Yvonne de Winter (SVG)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle, 2022-03-16 00:00
Protokollet omfattar	§§18-26

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justera
	Yvonne de Winter (SVG)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2022-03-02		
Datum för anslags uppsättande	2022-03-16	Datum för anslags nedtagande	2022-04-15
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justera sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §18 Val av justerare
- §19 Fastställande av dagordning
- §20 Anmälningar för kännedom
- §21 Chefers förutsättningar, tillitsbaserad ledning och styrning
- §22 Status projekt
- §23 Status tillitstyrning
- §24 Covid-19
- §25 Årlig uppföljning arbetsmiljö
- §26 Extra ekonomisk ersättning 2021 till alla anställda som har varit verksamma under Coronapandemin

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§18

Val av justerare (RS 2022/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Yvonne de Winter (SVG) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign		Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§19

Fastställande av dagordning (RS 2022/2)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§20

Anmälningar för kännedom (RS 2022/3)**Beslut**

Inga anmälningar för kännedom finns till dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§21

Chefers förutsättningar, tillitsbaserad ledning och styrning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

En kort tillbakablick. Projektet i sig är nu avslutad. Antalet chefer från året 2019 och framåt har ökat, framförallt biträdande chefer. Detta eftersom man i projektet skulle se över hur många medarbetare varje chef hade och tanken var att minska antalet medarbetare per chef. Man ser ett stort behov av att rekrytera nya chefer under kommande år då 55% av cheferna är 50+. Man behöver arbeta med att göra ledarskapet attraktivt för yngre talanger. Man kan se att antalet medarbetare som vill bli chefer minskar. Detta kan bero på att man kan välja andra vägar för att göra karriär inom Region Gävleborg. Låg sjukfrånvaro bland chefer. Detta kan bero på att cheferna har möjlighet att arbeta hemifrån vid "lättare" sjukdom. Utbildningen i förändringsledning för chefer drar nu åter igång.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§22

Status projekt

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om pågåendeprojekt.

Produktion till lön:

- Schemaläggning
- Schemaplaneringssystem
- Bemanningsplanering

Gävleborgskraften

Gävleborgskraften symboliserar organisationens samlade kraft. Vår kompetens, vårt sätt att samarbeta, att ha ett meningsfullt uppdrag och att göra verklig skillnad är grunden för vår arbetsgivarprofilering för att attrahera, rekrytera och behålla befintliga medarbetare.

Flexibelt arbete

Fr.o.m april 2022 kommer man börja med att se över lokalerna. Många medarbetare som vill arbeta mer tid hemifrån.

Min vård Gävleborg

Min vård Gävleborg är en ny digital vårdtjänst som införs inom primärvården, den sjukhusbaserade specialistvården och folktandvården. Den nya digitala vårdtjänsten är en viktig del för att skapa en mer tillgänglig och jämlik vård. Min vård Gävleborg erbjuder ett flertal tjänster som gör det enkelt för patienterna att kontakta vården, till exempel digitala besök via chatt, ljud eller video. Med Min vård Gävleborg kommer vissa vårdärenden att kunna skötas hemifrån. Vården blir mer tillgänglig för dem som har långa avstånd till vården eller av andra skäl har svårt att fysiskt ta sig till vården.

HR-direkt

Visselblåsarfunktionen

Tjänsten ska upphandlas och en intern grupp ska tillsättas. Visselblåsarfunktionen ska vara kommunikationskanal som är avsedd för medarbetare och förtroendevalda. Tjänsten ska användas för anmälningar som avser allvarliga oegentligheter och missförhållanden som exempelvis ekonomisk brottslighet, korruption, mutor och allvarliga former av diskriminering och trakasserier.

Karriärmodeller

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§23

Status tillitstyrning**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§24

Covid-19**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Nu på morgonen finns 2 personer på IVA, 21 personer är inläggande. Regionen har ett stabilare bemanningsläge. Man kan se att viljan att vaccinera sig har sjunkit.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

§25

Årlig uppföljning arbetsmiljö

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Christina Wallin, Avdelningschef HR-arbetsmiljö och hälsa, informerar.

Arbetsmiljöverket gör just nu inspektioner i Region Gävleborg. Arbetsgivaren ska varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Om det inte fungerar bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt om det finns minst 10 arbetstagare i verksamheten. Alla kommuner och regioner inspekteras.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§26

Extra ekonomisk ersättning 2021 till alla anställda som har varit verksamma under Coronapandemin (RS 2022/485)**Beslut**

Personalutskottet beslutar föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige följande:

1. Utbetala 8 000 kronor, alternativt 4 000 kronor, som engångsbelopp för 2021 till alla anställda som varit verksamma under Coronapandemin 2021.
2. Den totala kostnaden på 98,8 mnkr finansieras genom ökade riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvårdsnämnden.
3. Uppdra HR-direktören att verkställa beslutet och fastställa slutliga detaljerna vad gäller utformning och gränsdragningar kring utbetalning av engångsbeloppet till Region Gävleborgs medarbetare under corona-pandemin.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Sammanfattning

Coronapandemin har haft stor påverkan på all verksamhet i Region Gävleborg sedan mars 2020. Verksamheterna har i hög grad, men på olika sätt, drabbats av ökad belastning. Medarbetare och chefer har tvingats till extraordinära arbetsinsatser, på grund av det ökade vårdbehovet, begränsningar i samhället till följd av restriktioner och rekommendationer, samt höga sjuktal internt. Detta har medfört att arbetssituationen under pandemin har varit svår.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår personalutskottet att månadsanställda medarbetare inom regionen som fortfarande är anställda vid tillfället för utbetalning tilldelas ett engångsbelopp med 8 000 kr, alternativt 4 000 kronor om medarbetaren har varit anställd kortare tid än sex månader under året, för sin arbetsinsats under 2021. Timanställda erhåller ersättning för månader som överstiger 50 procent tjänstgöring.

Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar föreslå Regionstyrelsen att föreslå Regionfullmäktige följande:

1. Utbetala 8 000 kronor, alternativt 4 000 kronor, som engångsbelopp för 2021 till alla anställda som varit verksamma under Coronapandemin 2021.
2. Den totala kostnaden på 98,8 mnkr finansieras genom ökade riktade statsbidrag inom hälso- och sjukvårdsnämnden.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-03-02

3. Uppdra HR-direktören att verkställa beslutet och fastställa slutliga detaljerna vad gäller utformning och gränsdragningar kring utbetalning av engångsbeloppet till Region Gävleborgs medarbetare under corona-pandemin.
4. Paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Expedieras tillRegionstyrelsen
Regionfullmäktige**Beslutsunderlag**

- Extra ekonomisk ersättning 2021 till alla anställda som har varit verksamma under Coronapandemin

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande