

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

Plats och tid	Regionkontoret samt Teams kl. 09:30-11:30
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) §§58-65 Tommy Berger (S) (vice ordförande) §§58-65 Ann-Charlotte Granath (M) §§58-65 Yvonne de Winter (SVG) §§58-65 Jan Lahenkorva (S) §§58-65
Ej tjänstgörande ersättare	
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) §§58-65 Sofie Andersson (Nämndsekreterare) §§58-65 Åsa Hannus (HR-strateg) §61 Carina Österberg (Avdelningschef) §64
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath (M)
Justeringens plats och tid	, 2021-10-12 00:00
Protokollet omfattar	§§58-66

Underskrifter	Sekreterare
	Susan Wiklund
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath (M)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2021-09-30		
Datum för anslags uppsättande	2021-10-12	Datum för anslags nedtagande	2021-11-05
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §58 Val av justerare/justeringstid
- §59 Fastställande av föredragningslista
- §60 Covid-19
- §61 Mångfald och inkludering
- §62 Sammanträdesdatum 2022-INFORMATION/BESLUT
- §63 Delårsrapport
- §64 Löneöversyn, uppföljning
- §65 Status Tillitsstyrning
- §66 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§58

Val av justerare/justeringstid (RS 2021/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§59

Fastställande av föredragningslista (RS 2021/2)**Beslut**

Personalutskottet godkänner föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§60

Covid-19**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Personalen ute i vården kommer att få fortsatt krisstöd fram till årsskiftet. Chefer och skyddsombud kommer att genomföra ett digitalt arbetsmiljöforum med tema återhämtning. Chefer kommer även i fortsättningen få stöd av schemaläggningsteamet. Man ser ett ökat intresse bland chefer för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Verksamheterna har fått svara på en enkät om flexibelt arbete och svaren visar att det finns ett stort intresse från medarbetarna att kunna ha möjlighet att arbeta på distans även efter pandemin. Man kan se att arbetsuppgifternas kvalitet och kvantitet inte har påverkats negativt av distansarbete.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§61

Mångfald och inkludering

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Åsa Hannus, HR-strateg, informerar.

Jämställdhetsdeklarationen antogs 2009 av landstingsstyrelsen. Deklarationen är ett verktyg för kommuner och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i den politiska beslutsfattandet och den praktiska verksamheten. Region Gävleborg arbetar med aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter. Det sker en årlig lönekartläggning och en särskild uppföljning av föräldralediga och blivande pensionärer görs efter löneöversyn. Medarbetarenkät skickas ut och följs upp. Chefer har en rekryteringsenhet som stöd vid anställningar.

Antalet anställda i Region Gävleborg fram till och med augusti månad är 7660 personer.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§62

Sammanträdesdatum 2022-INFORMATION/BESLUT**Beslut**

Personalutskottet beslutar sammanträda följande sammanträdesdagar år 2022

Sammanträdestiden är 09:30-12.00.

18 januari

9 februari

2 mars

5 april

3 maj

2 juni

23 augusti

29 september

18 oktober

29 november

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås besluta följande sammanträdesdagar för år 2022.

Sammanträdestiden är 09:30-12.00.

18 januari

9 februari

2 mars

5 april

3 maj

2 juni

23 augusti

29 september

18 oktober

29 november

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§63

Delårsrapport

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Viktiga strategiska fokusområden för HR är exempelvis

- Politiska mål
- Personaldirektiv/policy
- Regionens prioriteringar
- Lagar och avtal samt Värdegrund

Gävleborgskraften

Gävleborgskraften symboliserar organisationens samlade kraft. Vår kompetens, vårt sätt att samarbeta, att ha ett meningsfullt uppdrag och att göra verklig skillnad är grunden för vår arbetsgivarprofilering för att attrahera, rekrytera och behålla befintliga medarbetare.

Gävleborgskraften bygger på medarbetarnas uppfattning om organisationen som arbetsgivare och hur Region Gävleborgs arbetsgivarvarumärke är utformat. 15 medarbetare är ambassadörer för Gävleborgskraften och återspeglar den mångfald som finns och representerar bredden i vår organisation genom olika verksamheter, yrkesroller, geografiska platser och åldersgrupper. Lanseringen av Gävleborgskraften kommer snart att ske både internt och externt.

Förändringsledningsutbildning

Utbildningen ska genomföras i alla ledningsgrupper. Syftet med utbildningen är att öka kompetensen i hela organisationen vad det gäller förändringsarbete och bidra till ett enhetligt förhållningssätt och ett gemensamt språk. Detta ska i sin tur leda till en ökad förmåga att arbeta med och tillämpa Region Gävleborgs förändringsagenda på ett insiktsfullt, kunnigt och motiverat sätt.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§64

Löneöversyn, uppföljning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Carina Österberg, avdelningschef, informerar.

Det var ett kort tidsspänn mellan löneöversynen för år 2020 och 2021.

Nu påbörjas arbetet med löneöversynen för år 2022. I en löneöversyn ska man följa beslutad personalpolicy och direktiv samt följa centrala löneavtal. Målsättningen är att alla medarbetare har en bra lönedialog/samtal med sin chef och att chefer sätter lön efter prestation och lönekriterier. Som stöd finns en mall för lönedialog/samtal som ska användas. Det genomförs löneseminarium för alla chefer varje år.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§65

Status Tillitsstyrning**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

SammanfattningUlrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar
Förslag på hur man följer upp tillitsstyrning är på väg.**Paragrafen är justerad**

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-09-30

§66

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Gävleborgskraften. Information under §63.

Paragrafen är justerad