

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

Plats och tid	Regionkontoret, Styrelserummet kl. 09:30-11:40
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Tommy Berger (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§51-57 Yvonne de Winter (SVG) Jan Lahenkorva (S)
Ej tjänstgörande ersättare	Marcus Gard (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Ylva Strömbom (Studierektor) §§52-53 Catrine Björn (Studierektor) §53 Maria Palm (Studierektor) §53
Utses att justera	Yvonne de Winter (SVG)
Justeringens plats och tid	, 2021-09-06 00:00
Protokollet omfattar	§§50-57

Underskrifter	Sekreterare
	Susan Wiklund
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)
	Justerande
	Yvonne de Winter (SVG)

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2021-08-24		
Datum för anslags uppsättande	2021-09-07	Datum för anslags nedtagande	2021-10-01
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §50 Val av justerare/justeringstid
- §51 Fastställande av föredragningslista
- §52 Covid-19
- §53 Utbildningsorganisation, studierektorerna
- §54 Utbildning i arbetsmiljö för politiker
- §55 Status Tillitsstyrning
- §56 Status projekt
- §57 Övrig fråga

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§50

Val av justerare/justeringstid (RS 2021/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Yvonne de Winter (SVG) att tillsammans med ordförande justera protokollet. Justering sker senast den 10 september 2021.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§51

Fastställande av föredragningslista (RS 2021/2)**Beslut**

Personalutskottet godkänner föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§52

Covid-19

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Sommaren har varit lugn men det finns verksamheter som har haft det lite tuffare. De flesta av personalen har kunnat ha 4 veckor sammanhängande semester mycket tack vare schemalaggningslaget som har varit ute i verksamheterna och hjälp till med schemalaggnings- och bemanning. Sjukfrånvaron har varit låg, personalomsättningen likaså. I dagsläget gäller Folkhälsomyndighetens rekommendation om distansarbete till den sista september. Man får se om skolstarten ger en ökad smittspridning.

Information om resultatet av enkäten gällande flexibelt arbete.

78 % svarsfrekvens. Syftet med enkäten är att inhämta information om erfarenheter gällande arbete på distans i regionen. Både chefer och medarbetare har svarat. 61 % av medarbetarna har arbetat hemma minst 80 % av sin arbetstid. 60 % av medarbetarna har fått bättre balans mellan arbete och fritid. 56 % upplever en sämre fysisk arbetsmiljö. 40 % upplever en sämre psykosocial arbetsmiljö. Ingen skillnad på kvalitet och kvantitet på arbetsuppgifter enligt svar från chefer. Distansarbetet har överlag fungerat bra.

Ylva Strömbom, Studierektor, informerar.

Forskare vid Karolinska Institutet har studerat psykisk ohälsa vid arbete med Covid-19 patienter. Man kan se att det finns faktorer som är relaterade till depressiva symtom.

- Att dagligen ha arbetat med Covidpatienter
- Yrkesroll
- Att tidigare har sökt hjälp för psykisk ohälsa
- Nya arbetsuppgifter

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§53

Utbildningsorganisation, studierektorerna**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Catrine Björn, Studierektor för sjuksköterskor, Maria Palm, Studierektor för läkarna och Ylva Strömbom, Studierektor för psykologerna informerar.

Regionen har erbjudit utbildningsplatser för blivande Sjuksköterskor enligt avtal, trots pandemin. Även läkarna har kunnat få sina kliniska utbildningsplatser trots pandemin.

Samtliga studentutvärderingar som genomförts visar att kurser och den kliniska utbildningens kvalitet varit god/mycket god.

Läkarutbildningen kommer fr.o.m hösten 2021 bli en 6 årig utbildning istället för nuvarande 5,5 år vilket innebär att läkarna kommer få sin legitimation direkt efter avslutad utbildning.

Vart 5:e år ska en inspektion av ST-läkarutbildningen göras, detta enligt Socialstyrelsens föreskrifter. Senaste inspektionen i Region Gävleborg gjordes 2016/2017. Inspektionen ska säkerställa att ST-läkarutbildningen håller hög kvalitet. Ny inspektion är på gång.

Undersköterska kommer att bli en skyddad yrkestitel och detta införs 1 juli 2023. Grundkravet är en utbildning med inriktning vård och omsorg. Detta för att säkerställa säkerhet och kvalitet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§54

Utbildning i arbetsmiljö för politiker

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar

Som tidigare informerats kommer Arbetsmiljöverket genomföra en inspektion i Region Gävleborg.

Förslaget är att det borde genomföras en utbildning, förslagsvis i Regionstyrelsen, vad politikerna har för arbetsmiljöansvar. Ordförande i Personalutskottet och HR-direktören kommer att arbeta tillsammans för att få till ett program för en utbildningsinsats.

Exempel på utbildningens innehåll:

- Lagstiftning och regelverk inom arbetsmiljö. En kort beskrivning av arbetsmiljölagen.
- Systematiskt arbetsmiljöarbete. Vad innebär systematiskt arbetsmiljöarbete?

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§55

Status Tillitsstyrning**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti , HR-direktör, informerar.

Hon har träffat Samhällsmedicin. Man kommer att jobba med enkäten. Mer information kommer.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§56

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

DVM har legat ganska lågt under sommaren. Mer information kommer att komma gällande roller och rollfördelning.

Produktion till lön

Man jobbar med schemaläggning och bemanningsplanering.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-08-24

§57

Övrig fråga**Sammanfattning**

Ann-Charlotte Granath (M) ställer en fråga gällande bisyssla. HR-direktör Ulrika Boström Gatti svarar.

Paragrafen är justerad