

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

---

<b>Plats och tid</b>	Styrelserummet samt Teams kl. 09:30-11:15
<b>Beslutande ledamöter</b>	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Yvonne de Winter (SVG) §§29-33 Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Marcus Gard (S)
<b>Övriga närvarande</b>	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Niklas Norling (Förhandlingschef) §32 Christina Wallin (Avdelningschef) §33
<b>Utses att justera</b>	Ann-Charlotte Granath (M)
<b>Justeringens plats och tid</b>	, 2021-04-06 00:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§26-33

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Susan Wiklund	
	Ordförande .....	.....
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande .....	.....
	Ann-Charlotte Granath (M)	

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Personalutskottet		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2021-03-29		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2021-04-06	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2021-05-07
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet		
<b>Underskrift</b>	.....		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §26 Val av justerare/justeringstid
- §27 Fastställande av föredragningslista
- §28 Covid-19
- §29 "Gävleborgskraften"
- §30 Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering-BESLUT
- §31 Status projekt
- §32 Löneöversyn 2020/2021
- §33 Årlig uppföljning av arbetsmiljö

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§26

**Val av justerare/justeringstid (RS 2021/1)****Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§27

**Fastställande av föredragningslista (RS 2021/2)****Beslut**

Personalutskottet godkänner föredragningslistan.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§28

## Covid-19

### Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Krislägesavtalet är aktiverat sedan två veckor tillbaka och detta berör femtiotalet medarbetare. Intensivvårdsavdelningen i Gävle är hårt belastad. Man kan se att det finns personal framåt i tiden vilket innebär att personalen som arbetat långa arbetspass kan vara lediga utan att känna stress över att bli inkallade under ledigheten. Psykologer finns tillgängliga varje dag.

Stor del av personalen har fått sin första dos av vaccinet mot Covid-19.

Man kan se utmaningar i sommarens semesterplanering. Tanken är att personalen ska få fyra veckor sammanhängande ledighet. Vissa verksamheter klarar detta bättre än andra.

### Paragrafen är justerad

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§29

**"Gävleborgskraften"****Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Genom en budskapsplattform kan Region Gävleborg stärka sitt arbetsgivarvarumärke. Genom att tydliggöra vårt erbjudande som arbetsgivare kan vi lättare attrahera rätt talanger och engagera befintliga medarbetare. Medarbetarlöftet bygger på 5 områden.

- Vårt uppdrag
- Vår drivkraft
- Vårt synsätt
- Vårt samarbete
- Våra utvecklingsmöjligheter

Formen X ska symbolisera kraften i Region Gävleborg.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§30

**Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering-BESLUT (RS 2020/2010)****Beslut**

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen att anta skrivet svar.

**Beslutsunderlag**

- Svar på revisionsrapport Region Gävleborgs arbete avseende jämställdhet...
- Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering

**Paragrafen är justerad**

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2021-03-29

§31

**Status projekt****Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Efter sommaren ska ramverket för distansarbete vara på plats och man kommer att starta upp en förstudie om att se över Region Gävleborgs befintliga lokaler.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande



§32

**Löneöversyn 2020/2021****Sammanfattning**

Niklas Norling, Förhandlingschef, informerar.

Akademikeralliansen, Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund fick sin nya lön utbetald i juni 2020. Vårdförbundet fick sin nya lön utbetald i oktober 2020. Vision, SSR, Ledarna och Kommunals löneöversyn avslutades i mars 2021 och utbetalning skedde 26 mars 2021. Under våren 2021 genomförs löneöversyn med samtliga förbund förutom Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund. Lärarnas Samverkansråd har inget centralt avtal men förhandlingar pågår. Samtliga överläggningar har genomförts i början av mars 2021 och utbetalning av ny lön sker i juni 2021.

I syfte att stärka Region Gävleborgs konkurrenskraft och närma/nå medianlön för riket, i förhållande till andra regioner), sker en lönesatsning om 50 miljoner kronor (årsbasis inkl. PO-pålägg). Satsningen riktas mot vissa AID-etiketter (yrkeskategorier) som ligger långt ifrån den nationella medianen för regionerna exempelvis handläggare inom ekonomi, medicinska sekreterare samt undersköterskor. Påslaget ges i fasta krontal för aktuella AID-etiketter.

**Paragrafen är justerad**

§33

## Årlig uppföljning av arbetsmiljö

### Sammanfattning

Christina Wallin, Avdelningschef, informerar.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och ska omfatta alla fysiska, psykiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön. Målgrupp för uppföljningen är regionens samtliga chefer som svarar för arbetsmiljöarbetet inom sitt chefsområde. Enkäten skulle besvaras i samverkan med skyddsombud och/eller medarbetare. Enkäten visar att skyddsombud saknas enligt 33 % av de svarande, 46 % uppger att annan medarbetare än skyddsombudet har deltagit vid uppföljningen. 89 % uppger att frågor som rör likabehandling beaktas "Alltid" eller "Ofta" när beslut ska fattas i det dagliga arbetet inom organisationen. 71 % instämmer helt eller till stor del att Region Gävleborgs likabehandlingspolicy är känd inom sina verksamhet. 320 stycken enkäter skickades ut och 239 stycken besvarades vilket ger en svarsfrekvens på 75%.

### Paragrafen är justerad