

Plats och tid	Styrelserummet samt Teams kl. 09:30-11:40
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) §§18-24 Yvonne de Winter (SVG) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Marcus Gard (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Stina ter Borch (HR-konsult) §22 Ylva Strömbom (Studierektor) §24
Utses att justera	Yvonne de Winter (SVG)
Justeringens plats och tid	, 2021-03-11 00:00
Protokollet omfattar	§§18-25

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Yvonne de Winter (SVG)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2021-03-03		
Datum för anslags uppsättande	2021-03-11	Datum för anslags nedtagande	2021-04-08
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §18 Val av justerare/justeringstid
- §19 Fastställande av föredragningslista
- §20 Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering-INFORMATION
- §21 Tillitsstyrning
- §22 Chefers förutsättningar
- §23 Personalföreträdares närvarorätt i nämnder-BESLUT
- §24 Covid-19
- §25 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-03-03

§18

Val av justerare/justeringstid (RS 2021/1)**Beslut**

Personalutskottet utser Yvonne de Winter (SVG) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§19

Fastställande av föredragningslista (RS 2021/2)**Beslut**

Personalutskottet godkänner föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-03-03

§20

Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering-INFORMATION (RS 2020/2010)**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Beslutsunderlag

- Svar på revisionsrapport Region Gävleborgs arbete avseende jämställdhet...
- Revisionsrapport - Granskning av regionens arbete för att främja jämställdhet och motverka diskriminering

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-03-03

§21

Tillitsstyrning

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Intentionen med tillitsbaserad styrning och ledning är att minska onödig kontroll och detaljstyrning i offentligt finansierad verksamhet och att bättre ta tillvara medarbetarnas kompetens för att på så sätt skapa mer kvalitet i tjänsterna till medborgaren. Tillit innebär ett samarbete med tydliga ramar, en balanserad syn på medarbetare, att premiera lärande och ett ansvar för alla delar av styrkedjan, från politiken ner i verksamheterna.

Paragrafen är justerad

§22

Chefers förutsättningar

Beslut

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Ett av målen är att bidra till ett tryggt och engagerande ledarskap genom att stärka vår förmåga att utveckla och bedöma chefskapet.

Tidigare fanns inte rollen biträdande chef men denna roll finns nu vilket innebär att det har skett en ökning av chefer sedan 2018. Biträdande chefen har ett verksamhetsansvar och ett personalansvar. Budgetansvaret ligger kvar hos verksamhetschefen. Man ser ett stort rekryteringsbehov för kommande år eftersom medelåldern bland chefer är hög. Det är en låg sjukfrånvaro bland chefer vilket kan bero på chefers möjligheter att arbeta hemifrån.

Stina ter Borch, kvalificerad HR-konsult, informerar om chef- och ledarskapsutveckling.

"Leda utan att vara chef" är en ledarskapsutbildning för anställda som leder men som inte är chefer. Chefsbanken är en förberedande chefsprogram och tanken är att de medarbetare som deltagit i chefsbanken ska inom två år efter avslutad utbildning ha ett formellt chefsuppdrag. Chefer har möjlighet till stöd exempelvis vid rekryteringar via rekryteringsteam och rehabiliteringsärenden via rehabiliteringsteam. Det finns även ett bemanningsteam vars uppgift är att stödja chefer vid bemanningsplanering och schemaläggning. 2021 planeras utbildningsinsatser i förändringsledning, att leda digitalt, kompetensbaserad rekrytering samt arbetsrätt/-lönerelaterade arbetsuppgifter.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-03-03

§23

Personalföreträdares närvarorätt i nämnder-BESLUT (RS 2020/2591)**Beslut**

Personalutskottet föreslår Regionstyrelsen:
Att anta upprättat direktiv.

Beslutsunderlag

- Närvarorätt för personalföreträdare i nämnder(406102) (-1)_UBG

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-03-03

§24

Covid-19**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ylva Strömbom, Studierektor, informerar om psykologiskt stöd till medarbetare i samband med Covid-19.

Verksamheter inom anestesi, intensivvården, specialmedicin samt operationsavdelningen på Bollnäs sjukhus har varit involverade. Karolinska institutet kommer i ett forskningsprojekt följa sjukvårdspersonal för att kartlägga erfarenheter och belastning som riskerar att leda till psykisk ohälsa. Utifrån denna kartläggning, utveckla psykologiska stödfunktioner för de som arbetar inom sjukvården.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-03-03

§25

Status projekt**Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

SammanfattningUlrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.
Fokus på DVM, digitala vårdmöten.**Paragrafen är justerad**