

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-02-10

Plats och tid	Tjädern samt Skype kl. 09:30-12:00
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Yvonne de Winter (SVG) Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande)
Ej tjänstgörande ersättare	Linda Elgestad (M) Marcus Gard (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Christina Wallin (Avdelningschef) §10 Jens Kandén (Avdelningschef) §11 Tommy Pettersson (Projektledare) §12 Katarina Grip (Projektledare) §12
Utses att justera	Yvonne de Winter (SVG)
Justeringens plats och tid	
Protokollet omfattar	§§8-17

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Yvonne de Winter (SVG)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskottet

Sammanträdesdatum 2021-02-10

**Datum för anslags
uppsättande**

**Datum för anslags
nedtagande**

**Förvaringsplats för
protokollet** Diariet

Underskrift

Susan Wiklund

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §8 Val av justerare/justeringstid
- §9 Fastställande av föredragningslista
- §10 Medarbetarenkät
- §11 Kompetensförsörjning
- §12 Framtida Distansarbete
- §13 Anmälan av delgivningar/delegationer
- §14 Status Covid-19
- §15 Personalföreträdares närvarorätt i nämnder-INFORMATION
- §16 Extra ekonomisk ersättning 2020
- §17 Status projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-10

§8

Val av justerare/justeringstid (RS 2021/1)**Sammanfattning**

Personalutskottet utser Yvonne de Winter (SVG) att tillsammans med ordförande justera protokollet.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§9

Fastställande av föredragningslista (RS 2021/2)

Sammanfattning

Personalutskottet fastställer föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-10

§10

Medarbetarenkät**Sammanfattning**

Christina Wallin, Avdelningschef HR, informerar.

Tidigare år har region Gävleborg hanterat medarbetarenkäten i egen regi men 2020 fick Sondera uppdraget. Svarsfrekvensen 2020 ligger på 83 % i hela regionen vilket är väldigt bra. 2020 års enkät skiljer sig från tidigare enkäter då man detta år velat få med pandemifrågor.

Paragrafen är justerad

§11

Kompetensförsörjning

Sammanfattning

Jens Kandén, Avdelningschef HR, informerar.

DVM och roller:

Tilldelningen av roller sker i tre steg. Chefen har en dialog med sina medarbetare. Chefen beslutar och tilldelar medarbetaren en roll. Sist registreras rollen i kompetensportalen.

Personalläget:

2020 hade Region Gävleborg 7000 månadsanställda vilket är lite fler än planerat. Just nu är det brist på specialistläkare.

Personalomsättning:

Under 2020 publicerades 1000 annonser. Under året anställdes ca 712 personer. Det är i de flesta fall sjuksköterskor och undersköterskor som väljer att avsluta sin anställning i Region Gävleborg. Den främsta anledningen till att medarbetarna lämnat sin anställning var på grund av flyttat till ett nytt jobb.

Avgångsenkät:

Avgångsenkäten skickas till medarbetare när chefen i avslutsbeställningen valt avgångsväg extern och avgångsorsak uppsägning på medarbetarens egen begäran. Avgångsenkäten har som syfte att undersöka avgångsorsaker hos medarbetare som avslutat sin anställning och deras upplevelse av Region Gävleborg som arbetsgivare.

Paragrafen är justerad

§12

Framtida Distansarbete

Sammanfattning

Tommy Pettersson och Katarina Grip, projektledare, informerar.

Målsättningen är att få ett ordnat införande av ett hållbart distansarbete för samtliga verksamheter i Region Gävleborg. Syftet är att skapa flexibilitet, minska sårbarheten vid förändringar och stärka Region Gävleborg som arbetsgivare. Distansarbete minskar miljöpåverkan genom färre resor till och från arbetet och man kan även se över och optimera lokalerna.

Paragrafen är justerad

§13

Anmälan av delgivningar/delegationer (RS 2021/3)**Sammanfattning**

§3 Regionstyrelsen 2021-01-07

OJP §20 Regionfullmäktige 2021-01-29

Beslutsunderlag

- §3 RS Extra ekonomisk ersättning 2020 till anställda som varit verksamma inom vården under Corona-pandemin
- OJP § 20 - Extra ekonomisk ersättning 2020 till anställda som varit verksamma inom vården under Corona-pandemin

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2021-02-10

§14

Status Covid-19**Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Personalomsättningen har varit högre under året vilket innebär att rekrytering och bemanningsaktiviteter intensifieras. Utbildningsverksamheten har digitaliserats och/eller pausats. Uppdatering av riskbedömningar görs och man märker större behov av krisstöd. Riktlinjerna kring distansarbete har skärpts.

Regionen har anställt 52 stycken sjuksköterskor som ska hjälpa till vid vaccinationer.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§15

**Personalföreträdares närvarorätt i nämnder-INFORMATION (RS
2020/2591)****Beslut**

Personalutskottet har tagit del av informationen.

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Förfrågan har kommit från CESAM gällande personalföreträdares närvaro på nämnderna.

Beslutsunderlag

- Närvarorätt för personalföreträdare i nämnder(406102) (-1)_UBG

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-10

§16

Extra ekonomisk ersättning 2020 (RS 2020/2732)**Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar.

Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2021-02-10

§17

Status projekt**Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör. meddelar att det just nu inte finns någon ny information gällande status projekt.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande