

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-11-24

Plats och tid	Styrelserummet samt Skype kl. 09:30-11:45
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Marcus Gard (S) ersätter Jan Lahenkorva (S) (vice ordförande)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Lisa Holmberg (V) (Politisk sekreterare) Niklas Norling (Förhandlingschef) §53
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath (M)
Justeringens plats och tid	, 2020-12-08 00:00
Protokollet omfattar	§§49-55

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson (V)	
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath (M)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ Personalutskottet
Sammanträdesdatum 2020-11-24

Datum för anslags uppsättande **Datum för anslags nedtagande**

Förvaringsplats för protokollet Diariet

Underskrift

Susan Wiklund

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §49 Val av justerare/justeringstid
- §50 Fastställande av dagordning
- §51 Anmälan av delgivningar/delegationsbeslut
- §52 Uppföljning verksamhetsplan 2020
- §53 Avtalsläget, löneprocess
- §54 Tillitsstyrning
- §55 Pågående projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-11-24

§49

Val av justerare/justeringstid (RS 2020/2)**Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet. Justering sker senast den 8 december 2020.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-11-24

§50

Fastställande av dagordning (RS 2020/3)**Beslut**

Personalutskottet fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-11-24

§51

Anmälan av delgivningar/delegationsbeslut (RS 2020/4)**Sammanfattning**

Personalutskottet har tagit del av följande delgivning.

Beslutsunderlag

- §186 RS Fyllnadsväl - Ledamot i Regionstyrelsens personalutskott

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§52

Uppföljning verksamhetsplan 2020

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om uppföljning av verksamhetsplan 2020. Politiska mål, personaldirektiv, prioriteringar och omvärldsbevakning är några av de fokusområden som ligger till grund för viktiga strategiska arbetet inom HR. HR har under 2020 digitaliserat SAM-processen, systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket innebär att uppföljning av målen på alla nivåer blir möjlig. Det skapar en trygghet då det är spårbart och ger en tydlighet på både kort- och lång sikt. Digitaliseringen underlättar samverkan mellan chefer, skyddsombud och medarbetare. Under året har man bland annat prioriterat utbildningar inom likabehandlingsområdet, lönekartläggning för att säkerställa jämställda löner och omställning till digitala utbildningar. Det finns målområden som man inte har kunnat genomföra under 2020 på grund av Covid-19, bland annat genomföra en fördjupad analys av sjukfrånvaron och vidta åtgärder, planera och genomföra medarbetarutbildning samt höja kompetensen inom lagar och kollektivavtal bland chefer och HR för att säkra rättssäker tillämpning och högre efterlevnad. Dessa områden kommer man att arbeta med under 2021.

Paragrafen är justerad

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-11-24

§53

Avtalsläget, löneprocess**Sammanfattning**

Niklas Norling, förhandlingschef, informerar om avtalsläget, löneprocess. Löneöversynen är nu klar med samtliga förbund. Det kommer att bli ett kort tidsspänn mellan löneöversynen 2020 och 2021 vilket innebär en hög belastning på verksamheten.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§54

Tillitsstyrning

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om tillitsstyrning.

Ledning och styrning av verksamheten ska präglas av tillit. Medarbetarnas kunskande, erfarenheter och yrkesetik ska vara vägledande när arbetet planeras och utförs. Ett ökat fokus på tillitsbaserad styrning och ledning vidgar verksamhetens handlingsutrymme och säkerställer att Region Gävleborg tar tillvara på den fulla potentialen hos chefer och medarbetare. Behovet att känna förtroende och tillit är gemensamt för varje individ och bristen på detta kan underminera framgångsrika verksamheter. Verksamheter och organisationer som präglas av förtroende och tillit upplevs ofta som mest framgångsrika. Inom Hälso- och sjukvården utgår man från Tillitsdelegationens definition av tillitsbaserad styrning som lyder "Styrning, kultur och arbetssätt med fokus på verksamhetens syfte och medborgarnas behov, där varje beslutsnivå aktivt medverkar för att

- stimulera samverkan och helhetsperspektiv
- bygga tillitsfulla relationer samt
- säkerställa att medarbetare kan, vill och vågar hjälpa medborgaren

Den röda tråden inom Hälso- och sjukvårdens prioriterade områden 2021 är God och Nära vård i Gävleborg, Kvalitet och utveckling samt fortsatt samarbete med kommunerna.

Inom Regionstaben har enheterna och avdelningarna själva fått arbeta fram mål och aktiviteter inom ett eller flera områden. Fokusområdena är långsiktiga och medarbetarna har tillsammans fått avgöra vad som är en rimlig ambition under det kommande året. Regionstaben är en expertorganisation där tillitsbaserad styrning är särskilt lämplig. Medarbetarna har ett ansvar för helheten och är representanter för koncernledningens intressen och ska styra mot systematiska lösningar.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§55

Pågående projekt

Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti informerar om pågående projekt med inriktning på Covid -19. Man har nu ett tätare samarbete med SKR och andra nätverk. Man har även en tät dialog med facken och samarbeten inom och mellan förvaltningar återupptas. Rekryterings- och bemanningsaktiviteter intensifieras och utbildningsverksamheten övergår till en digital form eller pausas. Man ser ett ökat behov av krisstöd och riktlinjerna gällande distansarbete skärps. Stödinsatser ges genom Företagshälsovården som kan ge vägledning och stöd till chefer, krisstöd i form av enskilda stödsamtal för medarbetare och chefer samt sjukhuskyrkan som finns som individuellt stöd till chefer och medarbetare men även till patienter och anhöriga. S:t Görans sjukhus har börjat en studie om hur man kan öka uthålligheten bland personalen. I denna studie ingår nu Region Gävleborg genom Ylva Strömbom som är psykolog och studierektor. Syftet med studien är att tidigt identifiera psykisk belastning som kan inverka på hälsa och prestation och målet är att förebygga/motverka utveckling av psykisk ohälsa bland personalen. Det finns en psykolog som arbetar i Hudiksvall och man försöker även få en psykolog till Bollnäs. Ylva Strömbom fokuserar på Gävle.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande