

---

<b>Plats och tid</b>	Regionkontoret kl. 09:30-12:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Tommy Berger (S) (vice ordförande) §§38-41 Ann-Charlotte Granath (M) Marcus Gard (S)
<b>Övriga närvarande</b>	Lisa Holmberg (V) (Politisk sekreterare) Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Åsa Hannus (HR-strateg) §40 Niklas Norling (Förhandlingschef) §41
<b>Utses att justera</b>	Ann-Charlotte Granath
<b>Justeringens plats och tid</b>	, 2020-10-12 00:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§38-43

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Susan Wiklund	
	Ordförande .....	.....
	Fredrik Åberg Jönsson	
	Justerande .....	.....
	Ann-Charlotte Granath	

---

**ANSLAG/BEVIS** Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

<b>Organ</b>	Personalutskottet
<b>Sammanträdesdatum</b>	2020-09-30
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	<b>Datum för anslags nedtagande</b>
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Diariet
<b>Underskrift</b>	..... Susan Wiklund

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

## ÄRENDELISTA

- §38 Val av justerare/justeringstid
- §39 Fastställande av dagordning
- §40 Mångfald och inkludering
- §41 Löneöversyn och uppföljning
- §42 Bemanningsplanering
- §43 Pågående projekt

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2020-09-30

§38

**Val av justerare/justeringstid (RS 2020/2)****Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera protokollet. Justering sker senast 12 oktober.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§39

**Fastställande av dagordning (RS 2020/3)****Beslut**

Dagordningen fastställs med följande tillägg

1. Initiativärende ersättning till vissa medarbetargrupper med anledning av Covid-19

**Sammanfattning**

Ann-Charlotte Granath (M) väcker initiativärende gällande ersättning till vissa medarbetargrupper med anledning av Covid-19.

Initiativärendet besvaras under §41

**Paragrafen är justerad**

§40

## Mångfald och inkludering

### Sammanfattning

Åsa Hannus, HR-strateg, informerar om likabehandling och mångfald. Filmen om likabehandling och mångfald är ännu inte färdigställd. Regionens aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter är uppbyggd runt de sju diskrimineringsgrunderna som är:

1. Kön
2. Könsidentitet eller könsuttryck
3. Etisk tillhörighet
4. Religion eller annan trosuppfattning
5. Funktionsnedsättning
6. Sexuell läggning
7. Ålder

Aktiva åtgärder ska ske i samverkan med de fackliga organisationerna och det är CESAM som är samverkansorganet. Exempel på aktiva åtgärder är bland annat en jämställdhetsanalys av löner och lönesättning, en årlig medarbetarenkät, möjlighet att förena arbete och föräldraskap genom flexibel arbetstid och med möjlighet att arbeta hemifrån viss del av tiden. Utbildning och övrig kompetensutveckling regleras genom ett samverkansavtal och det finns tydliga direktiv gällande urval till chefsbanken som genomförs årligen.

Samhällsmedicin har tagit fram underlag gällande antalet anställda med utländsk bakgrund. 2018 hade 15% av medarbetarna utländsk bakgrund vilket är en liten ökning jämfört med året 2016.

I regionen är 18 enheter HBTQ-certifierade. Det är ännu inte klart hur det blir med Pride 2021.

### Paragrafen är justerad

§41

## Löneöversyn och uppföljning

### Sammanfattning

Niklas Norling, förhandlingschef, informerar om löneöversyn och uppföljning. I våras genomfördes förhandlingar med tre organisationer och nu är även förhandlingen med Vårdförbundet avslutad. Tre förbund kvarstår och det är inte troligt att avtal blir klart denna sida av året. Industrins märke sätts förhoppningsvis i oktober och därefter kan vi lokalt ta hand om avtalet och sätta en tidsplan.

### Genomförda initiativ utöver kollektivavtal (Covid-19)

- Medarbetare inom Anestesi som på arbetsgivarens begäran förlagt en vecka av huvudsemestern till september 2020 har erhållit 15 000 kr samt sju extra semesterdagar som kompensation.
- Medarbetare som normalt inte är berättigade att erhålla övertidsersättning (enligt anställningsavtal) fick denna möjlighet fram till och med 31 augusti. Detta gällande framförallt chefer och överläkare.
- Utökad period för kvalificerad övertid från första timmen.
- Tillfälligt höjt tak för antalet semesterdagar som får sparas – Lokalt kollektivavtal med vissa förbund

### Paragrafen är justerad

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2020-09-30

§42

## Bemanningsplanering

### Sammanfattning

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om bemanningsplanering. Nu har man varit ute i verksamheterna och kartlagt vilka roller som ska finna där. Arbetet påbörjas nu med att matcha roller och verksamheter enligt en triagestruktur i kompetensportalen.

### Paragrafen är justerad

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum  
2020-09-30

§43

**Pågående projekt****Sammanfattning**

Ulrika Boström Gatti, HR-direktör, informerar om pågående projekt. Kort status på DVM, Digitala vårdmöten.

**Paragrafen är justerad**

---

Justerande sign

Utdragsbestyrkande