
Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-12:00
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Tommy Berger (S) (vice ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Yvonne de Winter (SVG) Marcus Gard (S)
Övriga närvarande	Lisa Holmberg (V) Ulrika Boström Gatti
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath
Justeringens plats och tid	Regionkontoret , 2020-05-19 00:00
Protokollet omfattar	§§19-25

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson	
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2020-05-06		
Datum för anslags uppsättande	2020-05-20	Datum för anslags nedtagande	2020-06-16
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §19 Val av justerare/justeringstid
- §20 Fastställande av dagordning
- §21 Status
- §22 Medarbetarskap
- §23 Samverkansavtal
- §24 Löneöversyn 2020
- §25 UTGÅR Information- Revisionsrapport - Förutsättningar för första linjens chef

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-05-06

§19

Val av justerare/justeringstid (RS 2020/2)**Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll. Justering senast 19 maj 2020

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-05-06

§20

Fastställande av dagordning (RS 2020/3)**Beslut**

Personalutskottet fastställer den reviderade dagordningen.

Sammanfattning

Ordförande informerar att ärende Revisionsrapport-Förutsättningar för första linjens chef (§25) utgår vid dagens sammanträde.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslås fastställa den reviderade dagordningen

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§21

Status**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om status. Region Gävleborg har samverkan med Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) och får en snabb återkoppling från SKR vid frågor. Arbetskadeförsäkringen omfattar numera även Coronavirus. Kommunikationen gällande Covid-19 har varit väldigt viktigt och nu finns en Corona-portal på intranätet där även HR-frågor finns. Regionens webbsända pressträffar gällande Covid-19 har haft bra genomslag. Den fysiska arbetsmiljön för hemmajobbare börjar att bli en fråga med det finns en rutin för hemmaarbete. 330 personer har anmält sitt intresse för att komma in och arbeta och av dessa har 65 personer fått anställning. Det finns nu en förenklad process över tillfälliga personalförflyttningar vilket innebär att man nu 1 gång i veckan informerar om tillfälliga förflyttningar. Semesterar och ledigheter är stoppade under maj månad men man hoppas på att sommarsemestrarna kan ligga kvar under huvudsemesterperioden. Den övergripande sjukfrånvaron har ökat men den varierar mellan verksamheterna. Övertidstimmarna ökar per dag.

Paragrafen är justerad

§22

Medarbetarskap

Beslut

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om medarbetarskap. En bra och väl fungerande verksamhet är utgångspunkten för att vara en attraktiv arbetsgivare. Medarbetarnas engagemang är grunden både för att uppnå kvalitet i verksamheten och ett utvecklande arbetsliv. Vår gemensamma värdegrund ska präglade all verksamhet. Värdegrunden består av de tre ordparen öppenhet och ärlighet, professionalism och ansvar samt respekt och ödmjukhet. Alla Region Gävleborgs medarbetare och chefer ska i sitt arbete agera utifrån Region Gävleborgs värdegrund. En uttalad och tillämpad värdegrund stärker vår förmåga att utföra vårt uppdrag och skapar god arbetsmiljö. Personalpolicyn pekar ut riktningen för personalpolitiken. Personalpolicyn stödjer organisationen i att uppnå kvalitet och fastställda mål.

Likabehandling och mångfald

Öppna och toleranta miljöer där medarbetares bakgrund, erfarenhet och egenskaper tas till vara bidrar till utveckling och goda resultat samt ökar Region Gävleborgs attraktivitet som arbetsgivare. Systematiskt likabehandlingsarbete bedrivs för ökad jämställdhet, jämlikhet och mångfald.

Medarbetarskap och ledarskap

Medarbetarskap innebär att ha kunskap om Region Gävleborgs verksamhet och förstå sin betydelse för helheten. Medarbetare bidrar till verksamhetens utveckling genom idéer och konstruktiva förslag. Chefer tar ansvar för verksamheten ur ett helhetsperspektiv, skapar sammanhang och en gemensam bild av uppdraget.

Arbetsmiljö och hälsa

En god arbetsmiljö skapar förutsättningar för medarbetarengagemang och bidrar till att verksamheten uppnår sina mål. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt, i samverkan och utgå från identifierade risker i syfte att främja god hälsa samt förebygga arbetsrelaterad ohälsa och olycksfall. Region Gävleborg har en arbetsmiljö fri från hot, våld, mobbing och kränkande särbehandling.

Kompetensförsörjning

En förutsättning för att verksamheten ska kunna nå sina mål är medarbetare med rätt kompetens som tillvaratas på ett effektivt sätt. Kompetensförsörjningsarbetet ska bedrivas systematiskt för att säkerställa verksamhetens nuvarande och framtida behov av kompetens. Det ska finnas goda möjligheter för medarbetare att utveckla och förstärka sin kompetens.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-05-06

Anställningsvillkor, lön och förmåner

Anställningsvillkor, lön och förmåner ska utformas så att de främjar prestation och ett hållbart yrkesliv för alla medarbetare i Region Gävleborg. Medarbetare har rätt till heltid och tillsvidareanställning ska erbjudas så långt som möjligt. Region Gävleborg ska inom beslutade ekonomiska ramar erbjuda anställningsvillkor, lön och förmåner som gör det möjligt att rekrytera och behålla medarbetare i konkurrens med andra arbetsgivare. Medarbetare kan genom sina arbetsinsatser påverka löneutvecklingen under hela sin yrkeskarriär.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-05-06

§23

Samverkansavtal**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om samverkansavtal. Samverkansavtalet är ett kollektivavtal som är en vidareutveckling av både medbestämmandelagen och arbetsmiljölagen. Avtalet avser samverkan mellan chefer och medarbetare samt mellan arbetsgivare och arbetstagarorganisationer. Avtalet skapar förutsättningar för medarbetarnas delaktighet, inflytande och utveckling. Samverkansavtalet bidrar även till verksamhetsutveckling genom att sätta regionens uppdrag i focus.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-05-06

§24

Löneöversyn 2020**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna.

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om löneöversyn 2020. Akademiker Alliansen, Lärarnas Samverkansråd och Vårdförbundet har löneavtal utan angivet löneutrymme för 2020. Kommunal, Läkarförbundet Vision, SSR, Ledarna och Teaterförbundet är inte klara eftersom industrins märke 2020 inte är fastställt.

Paragrafen är justerad

Justerande sign			Utdragsbestyrkande
-----------------	--	--	--------------------

§25

**UTGÅR Information- Revisionsrapport - Förutsättningar för första linjens
chef (RS 2020/276)****Paragrafen är justerad**