
Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-12:00
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) Tommy Berger (S) (vice ordförande) §§15-18 Shida Kinuka (S) Ann-Charlotte Granath (M) Yvonne de Winter (SVG)
Ej tjänstgörande ersättare	Linda Elgestad (M)
Övriga närvarande	Anders Hällbom (MP) Lisa Holmberg (V) Ulrika Boström Gatti Åsa Hannus §16 Carina Österberg §16 Christina Wallin §§16-17 Emma Ruth §16 Maria Wijkström §16
Utses att justera	Yvonne de Winter
Justeringens plats och tid	Regionkontoret , 2020-03-18 00:00
Protokollet omfattar	§§13-18

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Fredrik Åberg Jönsson	
	Justerande
	Yvonne de Winter	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2020-03-04		
Datum för anslags uppsättande	2020-03-20	Datum för anslags nedtagande	2020-04-16
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §13 Val av justerare/justeringstid
- §14 Fastställande av dagordning
- §15 Verksamhets- och projektuppföljning
- §16 Medarbetarenkät
- §17 Årlig uppföljning arbetsmiljö
- §18 Budgetprocess

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-03-04

§13

Val av justerare/justeringstid (RS 2020/2)**Beslut**

Personalutskottet utser Yvonne De Winter (SVG) att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-03-04

§14

Fastställande av dagordning (RS 2020/3)**Beslut**

Personalutskottet fastställer utsända dagordningen.

§15

Verksamhets- och projektuppföljning

Beslut

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om Helårsrapporten 2019 Arbetsmiljö och likabehandling. Det är viktigt att arbeta med tillbud som en del i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Att ha en kompetensbaserad rekrytering minskar risken för ojämlig behandling och ger en ökad möjlighet till mångfald. Hösten 2019 tog HR över chefsrekryteringen. Ca 400 chefer och medarbetare har deltagit i introduktionsutbildning och 80% av de medarbetare som gått chefsbanken har inom 6 månader fått ett chefsuppdrag. En särskild lönesatsning för sjuksköterskor, barnmorskor och biomedicinska analytiker har genomförts under hösten 2019 inom ramen för löneöversynen och ersättningen för obekväm arbetstid under helger för undersköterskor och sjuksköterskor har höjts med 30% och kommer att kvarstå.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-03-04

§16

Medarbetarenkät**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

Arbetsmiljöstrateg Christina Wallin, HR-strategerna i förvaltningarna Carina Österberg, Emma Ruth och Åsa Hannus samt HR-chef Maria Wijkström informerar om medarbetarenkäten 2019. Av sammanlagt 6720 medarbetare besvarade 5699 medarbetare enkäten 2019 vilket innebär att målet för svarsfrekvens på 85% uppnåddes. I medarbetarenkäten finns nio frågor om HME, hållbart medarbetarengagemang, som Sveriges kommuner och regioner har tagit fram. HME mäter motivation, ledarskap och styrning. Målet i Region Gävleborg är att alla enheter ska ha ett HME-resultat över 75. 2019 var det 72% av enheterna som klarade målvärdet på 75.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-03-04

§17

Årlig uppföljning arbetsmiljö**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-strateg Christina Wallin informerar om årlig uppföljning arbetsmiljö 2019.

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-03-04

§18

Budgetprocess**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om budgetprocess. Man arbetar nu med budget för året 2021. Kostnader för hyrpersonal ska ses över. Hon informerar även om att Region Gävleborg följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer gällande Coronaviruset. Enskild chef kan besluta om medarbetare får stanna hemma efter vistelse i drabbat land.

Justerande sign

Utdragsbestyrkande