

Plats och tid	Regionkontoret kl. 09:30-12:00
Beslutande ledamöter	Fredrik Åberg Jönsson (V) (ordförande) §§10-12 Tommy Berger (S) (vice ordförande) §§10-12 Ann-Charlotte Granath (M) Tommy Berger (S) (ordförande) §§7-9
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti Susan Wiklund Eva Sving §9 Karin Bending §10
Utses att justera	Ann-Charlotte Granath
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle , 2020-02-26 00:00
Protokollet omfattar	§§7-12

Underskrifter	Sekreterare	
	Susan Wiklund	
	Ordförande
	Tommy Berger §§ 7-9	Fredrik Åberg Jönsson §§ 10-12
	Justerande
	Ann-Charlotte Granath	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2020-02-13		
Datum för anslags uppsättande	2020-02-27	Datum för anslags nedtagande	2020-03-23
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Susan Wiklund		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §7 Val av justerare/justeringstid
- §8 Fastställande av dagordning
- §9 Hållbart säkerhetsengagemang, redovisning
- §10 Chefers förutsättningar, revisionsrapport
- §11 Uppföljning tertial inkl. ekonomi 2019
- §12 Verksamhets-och projektuppföljning

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-02-13

§7

Val av justerare/justeringstid (RS 2020/2)**Beslut**

Personalutskottet utser Ann-Charlotte Granath (M) att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-02-13

§8

Fastställande av dagordning (RS 2020/3)**Beslut**

Personalutskottet fastställer utsända dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§9

Hållbart säkerhetsengagemang, redovisning

Beslut

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

Chefssjuksköterska Eva Sving informerar om redovisningen gällande Hållbart säkerhetsengagemang. För att få ett bra säkerhetsklimat behövs bland annat hanterbara arbetskrav, tillit till de närmaste cheferna, god gruppsammanhållning och en god relation till patienterna. Patientsäkerhetsklimatet går hand i hand med personalsäkerhetsklimatet. Patientsäkerhet handlar ytterst om skydd mot vårdskada, kroppslig eller psykisk skada, som hade kunnat undvikas om adekvata åtgärder hade vidtagits vid patientens kontakt med hälso- och sjukvården. Antalet vårdskador mäts varje månad och redovisas till Sveriges kommuner och regioner.

En god patientsäkerhetskultur kännetecknas av ett aktivt arbete med att identifiera och minimera risker och skador och att personalen tryggt kan rapportera, diskutera och ställa frågor om säkerhet.

Paragrafen är justerad

§10

Chefers förutsättningar, revisionsrapport

Beslut

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-Strateg Karin Bending informerar om revisionsrapporten gällande chefers förutsättningar. Skälet till inriktningsbeslut gällande chefers förutsättningar är att stärka delindex gällande ledning. Inriktningsbeslutet har följande 4 inriktningar.

- Chefer ska ha tydlighet och ökad kunskap kring vision, mål och strategi
- Ledningsgrupper ska bestå av högst 10-12 personer
- Chefer har ett tydligt uppdrag, kontinuerlig avstämning med sin chef samt tydlighet kring förväntad arbetstid och tillgänglighet
- Chefer har generellt högst 30 medarbetare

Målområde 2019 inom Hälso- och sjukvården är trygga och engagerade chefer som skapar möjlighet till inflytande och delaktighet och på så sätt ger goda förutsättningar för ett hållbart medarbetarengagemang och utveckling av verksamheterna. Från första linjens chefer har det framkommit behov om särskilt stöd avseende rekrytering och rehabilitering och med anledning av detta finns nu ett rekryteringsteam och ett rehabiliteringsteam som har till focus att stödja första linjens chefer.

Målområde 2020 är att ta tillvara potentialen hos chefer och medarbetare genom att förenkla system, processer, rutiner och policys samt stärka ledarskap genom nära HR-stöd till chefer och genomföra utbildning inom förändringsledning för chefer och specialister.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2020-02-13

§11

Uppföljning tertial inkl. ekonomi 2019**Beslut**

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om ekonomi för året 2019. HR visar ett bra resultat med en kostnadsminskning på 7,9 miljoner kronor. Sjukfrånvaron har minskat med 3%. Kommande åren kommer en topp gällande pensionsavgångar och man ska se över om kompetensväxling kan fylla vissa av de kommande vakanserna. HR kommer att arbeta med löneöversyn hela året 2020.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Personalutskottet

Sammanträdesdatum

2020-02-13

§12

Verksamhets-och projektuppföljning

Beslut

Informationen läggs till handlingarna

Sammanfattning

HR-direktör Ulrika Boström Gatti informerar om Verksamhets- och projektuppföljning. HR har påbörjat projekt Processen från produktionsplanering till löneutbetalning som är regionövergripande genomlysning. Syftet med projektet är identifiera, beskriva och förankra nuvarande processer samt ge förslag på prioriterade utvecklingsinsatser. Processer som nu ses över är exempelvis produktionsplanering, bemanningsplanering och schemaläggning. Möjliga effekter av genomlysningen är förbättrad arbetsmiljö, ökad regelefterlevnad och ökad intern kompetens.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande