

Plats och tid	Skype kl. 09:00-11:00												
Beslutande ledamöter	Kristina Sjöström (V) (ordförande) (Region Gävleborg) Therése Hammarberg (M) (Region Gävleborg) Linda-Marie Anttila (S) (Hofors Kommun) Elvy Drugge (V) (Hofors kommun) Birgitta Medin (M) (Hudiksvalls kommun) Anna Guldbrand (C) (Hudiksvalls kommun) Lena Schenström (C) (Ockelbo kommun) Hans Gradin (S) (Ovanåkers kommun) Benny Engberg (BP) (Bollnäs kommun) Hans Olsson (M) (Sandvikens kommun) Anders Ramstrand (KD) (Söderhamns kommun) Ove Söderberg (S) (Söderhamns kommun) Eva Älander (S) (Gävle kommun) ersätter Helena Englund (L) (vice ordförande) Maritha Johansson (V) (Gävle kommun) ersätter Birgitta Bjerken (M)												
Ej tjänstgörande ersättare	Patrik Bossen (S) (Region Gävleborg) Per-Ola Grönberg (L) (Region Gävleborg) Gerd Olsson (S) (Hudiksvalls kommun) Lena Dufva (C) (Söderhamns kommun)												
Övriga närvarande	Ulrica Cavallin (Förvaltningschef) Kajsa Jansson Gladh (Nämndsekreterare) Lena-Marie Larsson (Controller) Anders Åkerlund (Personalkonsulent) §15												
Underskrifter	<table> <tr> <td>Sekreterare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Kajsa Jansson Gladh</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Ordförande</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Kristina Sjöström</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Justerande</td> <td>.....</td> </tr> <tr> <td>Maritha Johansson</td> <td></td> </tr> </table>	Sekreterare		Kajsa Jansson Gladh		Ordförande	Kristina Sjöström		Justerande	Maritha Johansson	
Sekreterare													
Kajsa Jansson Gladh													
Ordförande												
Kristina Sjöström													
Justerande												
Maritha Johansson													

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Företagshälsovårdsnämnd		
Sammanträdesdatum	2020-06-12		
Datum för anslags uppsättande	2020-06-18	Datum för anslags nedtagande	2020-07-13
Förvaringsplats för protokollet	Landstingets diarium		
Underskrift Kajsa Jansson Gladh		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum

2020-06-12

Utses att justera Maritha Johansson**Justeringens plats och tid** , 2020-06-18 00:00**Protokollet omfattar** §§11-16

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

ÄRENDELISTA

- §11 Val av justerare
- §12 Meddelanden
- §13 Fastställande av dagordning
- §14 Anmälningar för kännedom
- §15 Uppföljning och information
- §16 Av ledamöter väckta frågor

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2020-06-12

§11

Val av justerare (FHRG 2020/1)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden utser Maritha Johansson att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Justering sker senast torsdagen den 18 juni 2020.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden utser Maritha Johansson att tillsammans med ordförande justera dagens protokoll.

Justering sker senast torsdagen den 18 juni 2020.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2020-06-12

§12

Meddelanden (FHRG 2020/2)**Sammanfattning**

Inga meddelanden vid dagens sammanträde.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2020-06-12

§13

Fastställande av dagordning (FHRG 2020/3)**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden fastställer dagordningen.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden fastställer dagordningen.

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

Företagshälsovårdsnämnd

Sammanträdesdatum
2020-06-12

§14

Anmälningar för kännedom**Beslut**

Företagshälsovårdsnämnden har tagit del av de anmälda handlingarna.

Förslag till beslut

Företagshälsovårdsnämnden har tagit del av de anmälda handlingarna.

Anmälningar

- FHRG 2020/5-2 Delegationsbeslut - Redovisning av medelsförvaltning jan-mars 2020
- RS 2020/972-2 §139 RF Ändringar i reglementet för Företagshälsovårdsnämnden

Paragrafen är justerad

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§15

Uppföljning och information (FHRG 2020/6)

Sammanfattning

Månadsrapport

Lena-Marie Larsson redovisar månadsrapport per maj 2020. Periodens utfall är visat ett positivt resultat på 0,34 mnkr och verksamhetens kostnader följer enligt prognos. En negativ avvikelse på kostnadssidan balanseras av något högre intäkter än prognos på grund av ersättning för sjuklönekostnader. Viss långtidssjukskrivning kvarstår.

Information från verksamhetschef

Ulrica Cavallin föredrar nyttjade timmar för abonnemangskunder. Med anledning av Covid-19 har insatser till viss del avbokats vilket har resulterat i att färre timmar förbrukats under perioden januari-maj i år jämfört med föregående år, 35 % jämfört med 41 %. Samma utveckling råder för bolagskunder. Det är oklart om och hur sommaren kan komma att påverka Företagshälsans arbete och insatser ur ett stödperspektiv.

Statusrapport - Covid-19

Från och med mars har efterfrågan på tjänster och insatser sjunkit. Verksamheten har istället formerats efter rådande situation och cirka 200 timmar med Covid-19 relaterade insatser har levererats, främst krisstöd och riskbedömning. Krisstödet består bland annat av dialog med ledningsgrupper och stöd till chefer, men även insatser kopplade till medarbetargrupper. Dialog sker även med andra Företagshälsor runt om i landet.

Det är och har varit en intensiv period och många medarbetare är trötta. Företagshälsan fokuserar nu bland annat på arbetet med att stötta medarbetare, samt hur ett förebyggande arbete kan ske. En arbetsgrupp har skapats för att arbeta fram en strategi för framtida behov och planer, och ett förslag kommer att redovisas senare. Ytterligare information om Företagshälsans arbete gällande Covid-19 kommer att presenteras av Anders Åkerlund senare under sammanträdet.

Personal - rekryteringar

Två företagssköterskor har rekryterats, en med placeringsort i Hudiksvall respektive Gävle. Det pågår rekryteringar gällande beteendevetare, placeringsort Gävle respektive Sandviken.

Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har sjunkit under perioden och två medarbetare är på väg att återgå i arbete under sommaren.

Våld i nära relation

Ulrica Cavallin ger en återkoppling av verksamhetens arbete gällande våld i nära relationer. Region Gävleborg har en webbutbildning inom området som ska genomföras av alla medarbetare. Vid kommande verksamhetsplaneringsdagar kommer en föreläsning ges av Evelina Sinisaalo, som har stor erfarenhet arbetet inom området.

Nya kunder

Nordanstigs kommun har fattat ett inriktningsbeslut om att ansluta till Företagshälsan och planerad start är 1 januari 2021. I Ljusdals kommun är ärendet fortfarande under beredning.

Kundenkäten 2019

Ulrica Cavallin redovisar resultatet av kundenkäten som genomfördes mellan 10-25 februari 2020. Dessvärre var svarsfrekvens relativt låg, 51 %. Nästa steg är att träffa kunder för genomgång av resultat och dialog om hur Företagshälsans arbete ser ut framåt.

Covid-19 - Krisstöd

Anders Åkerlund ger en fördjupad information om Företagshälsans arbete inom krisstöd som sker med anledning av Covid-19. I samband med den ökade spridningen i Region Gävleborg, bildades en arbetsgrupp för se över vilket stöd och hjälp Företagshälsan kan bistå medlemmar och kunder med. Den största delen handlar om krisstöd och samtal med chefer och medarbetargrupper, med fokus på hur man hanterar extrem stress.

Alla människor hanterar kriser olika och ibland kan stöd till en medarbetargrupp förorsaka större ohälsa då en enskild kan bli negativt påverkad av att sitta och lyssna på andra. Det finns en *Copingstrategi* hos människan och många behöver inte externt stöd, utan kan hantera stress och situationer bättre än vad som tidigare varit norm. Detta innebär att det är bättre att stämna med chef och enskilda medarbetare som är i behov av avlastning och stöd.

Den situationen som vi befinner oss i nu är väldigt speciell och olik andra tillfällen där Företagshälsan bistår med stöd och hjälp, då den inte följer en vanlig krissituation. Normen för en kris är ofta ett övergående skede som chefer och medarbetare kan överblicka. Den rådande pandemin startade i mars och vi befinner oss fortfarande mitt i krisen, och det är väldigt svårt att veta hur länge den kommer att fortgå.

Det har genomförts studier av långvariga insatser utomlands och hur insatspersonal hanterar arbetet i extrema situationer med stor psykisk stress och påverkan. De resultat och rekommendationer som framkommit är en utgångspunkt för Företagshälsans fortsatta arbete inom bland annat krisstöd.

Fem huvudsakliga principer för stöd;

- Trygghet och säkerhet - visa varandra omsorg
- Vara lugna
- Samhörighet och informera kontinuerligt
- Stöda och skapa tillit till egna och samhällets förmågor
- Inge hopp och lyssna

Beslutsunderlag

- Presentation - Information från verksamheten

Paragrafen är justerad

§16

Av ledamöter väckta frågor (FHRG 2020/8)**Paragrafen är justerad**