

Plats och tid	Regionkontoret, Tjädern kl. 09:15-11:10
Beslutande ledamöter	Lena Emanuelsson (SD) (ordförande) Ann-Charlotte Granath (M) Peter Asp-Vilén (SD) ersätter Peter Åkerström (KD) (vice ordförande) Ulla Andersson (V) ersätter Mona Davik (S)
Övriga närvarande	Ulrika Boström Gatti (HR-direktör) Ina Ingelsson (Nämndsekreterare)
Utses att justera	Ulla Andersson (V)
Justeringens plats och tid	Regionkontoret, Gävle , 2024-10-28 00:00
Protokollet omfattar	§43

Underskrifter	Sekreterare	
	Ina Ingelsson	
	Ordförande
	Lena Emanuelsson (SD)	
	Justerande
	Ulla Andersson (V)	

ANSLAG/BEVIS Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Personalutskottet		
Sammanträdesdatum	2024-10-24		
Datum för anslags uppsättande	2024-10-28	Datum för anslags nedtagande	2024-11-20
Förvaringsplats för protokollet	Diariet		
Underskrift		
	Ina Ingelsson		

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

§43

Framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid (RS 2024/2620)**Beslut**

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen ska besluta följande:

1. att ge HR-direktör i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid.
2. att förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024.

Sammanfattning

Regionstyrelsen har tidigare givit HR-direktören i uppdrag att sammanfatta hur väl Region Gävleborgs löneläge inom ett antal yrkeskategorier står sig i jämförelse med övriga regioner och andra relevanta arbetsgivare. En rapport är framtagen med ett antal slutsatser som kommer att användas som utgångspunkter i Region Gävleborgs framtida arbete med lönebildning. Ett långsiktigt arbete med lönebildningen är en av flera åtgärder som bidrar till att säkerställa framtida personalförsörjning.

Förutom grundlön så utgår ersättningar såväl enligt centralt som lokalt avtal vilket gör helhetsersättningen är större än grundlönen. Ett förslag på hur en reviderad ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid ska tas fram i syfte att säkerställa adekvat personalförsörjning och underlätta bemanningen vid dygnet runt verksamheter vilket bidrar till en god och säker vård för länets invånare.

Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår att regionstyrelsen ska besluta följande:

1. att ge HR-direktör i uppdrag att ta fram förslag på relevant ersättningsmodell för tjänstgöring under obekväm arbetstid.
2. att förslaget ska vara framtaget senast den 31 december 2024.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Beslut gällande framtagande av beslutsunderlag avseende ersättning under obekväm arbetstid
- Löneanalys 2024 - rapport(04-844907) (0)

Justerande sign

Utdragsbestyrkande

