

Interpellation S – Rekryteringsprocessens transparens och rättssäkerhet

Konsultuppdraget kopplat till bolagiseringen av hälsocentralerna har övergått till en projektanställning som projektledare.

En grundläggande utgångspunkt inom offentlig förvaltning är att anställningar ska präglas av saklighet, objektivitet och konkurrensneutralitet. Om en person direkt övergår från konsultuppdrag till projektanställning utan att tjänsten har utannonserats, uppstår en rättslig och etisk problematik.

Den övergripande risken med att genomföra rekrytering på detta sätt är att det skapas en praxis där tjänster i praktiken tillsätts utan en reell urvalsprocess. En sådan utveckling kan få konsekvenser för organisationens långsiktiga kompetensförsörjning, då det riskerar att sända signaler om att offentliga tjänster kan tillsättas genom informella nätverk snarare än genom öppna, konkurrensneutrala processer.

Jag vill att ordförande för regionstyrelsens personalutskott besvarar följande frågor:

1. När utlystes tjänsten Projektledare avseende bolagiseringen?
2. På vilka forum utlystes nämnda tjänst?

Gävle 2025-03-03

Jan Lahenkorva